

**Xorazm viloyati hokimligi, O'zbekiston kasaba uyushmalari
Federatsiyasining Xorazm viloyati Kengashi ijroiya qo'mitasi hamda Savdo-
sanoat palatasi Xorazm viloyati hududiy boshqarmasi boshqaruv kengashi
QO'SHMA QARORI**

2023-yil 29 - 04 4-I378 -sonli

Urganch shahri

2023-yil 29 - 04 8-22 "c" -sonli

Urganch shahri

2023-yil 29 - 04 05/06-394-0I -sonli

Urganch shahri

**Xorazm viloyati hokimligi, O'zbekiston kasaba uyushmalari
Federatsiyasining Xorazm viloyati Kengashi hamda Savdo-sanoat palatasi
Xorazm viloyati hududiy boshqarmasi tomonidan 2020-2022-yillarga tuzilgan
ijtimoiy masalalar bo'yicha mintaqaviy kelishuvning 2022-yilda bajarilish
yakunlari va 2023-2025-yillarga tuziladigan mintaqaviy
jamoalari kelishuvi to'g'risida**

Xorazm viloyati hokimligi, O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasining Xorazm viloyati Kengashi hamda Savdo-sanoat palatasi Xorazm viloyati hududiy boshqarmasi tomonidan mehnatkashlarni ijtimoiy-iqtisodiy va huquqiy himoyalash masalalari bo'yicha 2020-2022-yillar uchun tuzilgan mintaqaviy kelishuvdagi o'zaro majburiyatlar bajarilganligini qayd qilib, 2022-yil "Inson qadrini ulug'lash va faol mahalla yili" davlat dasturi, O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi, O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasi Kengashi, O'zbekiston Savdo-sanoat palatasi o'rtasida ijtimoiy-iqtisodiy masalalarga oid 2020-2022-yillar uchun tuzilgan bosh kelishuvga amal qilib hamda amaldagi qonunlarga muvofiq ish ko'rib, umumiy iqtisodiy vaziyatni yaxshilash, xodimlar va ish beruvchilarning mehnatga oid huquqlari va ijtimoiy-iqtisodiy manfaatlari himoyasini ta'minlash, jamiyatda ijtimoiy totuvlik va barqarorlikni saqlab turish ishlarida amaliy hamkorlikni davom qildirish maqsadida Xorazm viloyati hokimligi, O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasining Xorazm viloyati Kengashi ijroiya qo'mitasi hamda Savdo-sanoat palatasi Xorazm viloyati hududiy boshqarmasi boshqaruv kengashi

Qaror qiladi:

1. Xorazm viloyati hokimligi, O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasining Xorazm viloyati Kengashi Savdo-sanoat palatasi Xorazm viloyati hududiy boshqarmasi tomonidan mehnatkashlarni ijtimoiy-iqtisodiy va huquqiy himoyalash masalalari bo'yicha 2020-2022-yillarga tuzilgan mintaqaviy kelishuvning 2022-yilda bajarilishini nazorat qiluvchi doimiy harakatdagi komissiyaning axboroti ma'lumot uchun qabul qilinsin.

2. Xorazm viloyati hokimligi, O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasining Xorazm viloyati Kengashi hamda Savdo-sanoat palatasi Xorazm viloyati hududiy boshqarmasi tomonidan mehnatkashlarni ijtimoiy-iqtisodiy va huquqiy himoyalash masalalari bo'yicha 2023-2025-yillar uchun ishlab chiqilgan mintaqaviy jamoa kelishuv 1-ilovaga;

mazkur kelishuvning bajarilishini nazorat qilish va ish jarayonida yuzaga keladigan muammolarni bartaraf etish bo'yicha Xorazm viloyati hokimligi, O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasining Xorazm viloyati Kengashi hamda Savdo-sanoat palatasi Xorazm viloyati hududiy boshqarmasi vakillaridan iborat doimiy harakatdagi komissiya tarkibi 2-ilovaga muvofiq tasdiqlansin.

3. Shaharlar va tumanlar hokimliklariga kasaba uyushmalari tashkilotlarining muvofiqlashtiruvchi Kengashlari hamda Savdo-sanoat palatasi Xorazm viloyati hududiy boshqarmasi huzuridagi shaharlar va tumanlar axborot-maslahat markazlari bilan birgalikda mintaqaviy jamoa kelishuvda ko'zda tutilgan tadbirlarni joylarda bajarilishi yuzasidan doimiy komissiyaga muntazam axborot berib borish vazifasi topshirilsin.

4. O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Administratsiyasi huzuridagi Axborot va ommaviy kommunikatsiyalar agentligi viloyat boshqarmasi (D.Bekchanova), Xorazm viloyati teleradiokompaniyasi (O'.Matqurbanov), "Xorazm haqiqati" va "Хорезмская правда" gazetalari birlashgan tahririyati (S.Rahimberganova)ga mintaqaviy jamoa kelishuvda ko'zda tutilgan tadbirlar yuzasidan amalga oshirilayotgan ishlarni ommaviy axborot vositalari orqali keng yoritish tavsiya etilsin.

5. Xorazm viloyati hokimligi, O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasining Xorazm viloyati Kengashi hamda Savdo-sanoat palatasi Xorazm viloyati hududiy boshqarmasi boshqaruv kengashining 2020-yil 24-iyundagi 245k, 23-40 "s", 1-sonli qo'shma qarori 2020-2022-yillarga tuzilgan ijtimoiy-iqtisodiy masalalar bo'yicha qabul qilingan mintaqaviy kelishuvning 2022-yilda bajarilish yakunlari to'g'risidagi axborotni inobatga olgan holda nazoratdan tushirilsin.

6. Mazkur qo'shma qarorning bajarilishini nazorat qilish viloyat hokimining o'rinbosari S.Salayev, O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasining Xorazm viloyati Kengashi raisi G.Kurbanbayeva hamda Savdo-sanoat palatasi viloyat hududiy boshqarmasi boshlig'i K.Igambergenovlar zimmasiga yuklansin.

Xorazm viloyati hokimi

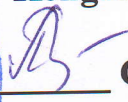




J.Raximov

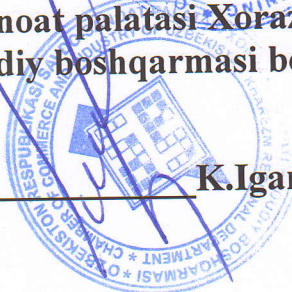
**O'zbekiston kasaba uyushmalari
Federatsiyasining Xorazm viloyati
Kengashi raisi**

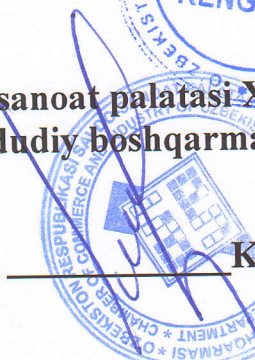




G.Kurbanbayeva

**Savdo-sanoat palatasi Xorazm viloyati
hududiy boshqarmasi boshlig'i**





K.Igambergenov

Xorazm viloyati hokimligining
2023-yil 29 -apreldagi 4-1378 -sonli
O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasining
Xorazm viloyati Kengashining 2023-yil
29 -apreldagi 8-22424 -sonli
Savdon-sanoat palatasi Xorazm viloyati hududiy
boshqarmasi boshqaruv kengashining
2023-yil 29 -apreldagi 05/06-394-07 sonli
qo'shma qaroriga 1-ilova

**Xorazm viloyati hokimligi, O'zbekiston kasaba uyushmalari
Federatsiyasining Xorazm viloyati Kengashi hamda Savdo-sanoat palatasi
Xorazm viloyati hududiy boshqarmasi o'rtasida ijtimoiy-iqtisodiy
masalalar bo'yicha 2023-2025-yillar uchun
HUDUDIIY JAMOA KELISHUVI**

Xorazm viloyati hokimligi (bundan buyon – “viloyat hokimligi”), O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasining Xorazm viloyati Kengashi (bundan buyon – “kasaba uyushmalari”) va Savdo-sanoat palatasi viloyat hududiy boshqarmasi (bundan buyon – “ish beruvchilar”) keyingi o'rinlarda “taraflar” deb ataluvchi muxtor vakillar timsolida:

O'zbekiston Respublikasining Konstitutsiyasi va qonun hujjatlariga amal qilib;

fuqarolarning huquq va erkinliklari, mustaqil O'zbekiston manfaatlari ustuvorligini e'lon qilib;

2022-2026-yillarga mo'ljallangan Yangi O'zbekistonning Taraqqiyot strategiyasiga amal qilgan holda;

aholini ijtimoiy himoya qilish borasida davlat siyosatini va strategiyasini qo'llab-quvvatlab;

O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Shavkat Miromonovich Mirziyoyev tomonidan qo'yilgan iqtisodiyotni yanada erkinlashtirish va rivojlantirish, iqtisodiy salohiyatni kengaytirish bo'yicha chora-tadbirlarni izchil amalga oshirish, tadbirkorlik subyektlari raqobatbardoshligi va faoliyati samaradorligini kuchaytirish asosida aholi turmush darajasini ko'tarish vazifasi so'zsiz bajarilishi lozimligini tasdiqlab;

davlat, ish beruvchilar va xodimlarning ijtimoiy mas'uliyati va ular o'rtasidagi ijtimoiy muloqot muhimligini e'tirof etgan holda;

xodimlar va ish beruvchilarning huquqlari va ijtimoiy-iqtisodiy manfaatlari himoya qilinishini ta'minlash, aholi hayot darajasini muttasil oshirib borish, jamiyatda ijtimoiy totuvlik va barqarorlikni saqlash borasida samarali hamkorlikni kuchaytirish maqsadida ijtimoiy sheriklik tamoyilini amalga oshira borib;

Xorazm viloyatida kelishilgan holda ijtimoiy-iqtisodiy siyosat olib borishning asosiy yo'nalishlarini belgilab beruvchi mazkur hududiy jamoa kelishuvini tuzdilar (bundan buyon "kelishuv") va o'z zimmalariga quyidagi yo'nalishlar bo'yicha majburiyatlarni oldilar.

I. Iqtisodiyotni, mahalliy ishlab chiqarishni hamda tadbirkorlikni rivojlantirish

O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 28-yanvardagi PF-60-sonli Farmoni bilan tasdiqlangan "2022-2026- yillarga mo'ljallangan Yangi O'zbekistonning Taraqqiyot strategiyasi"da milliy iqtisodiyotni jadal rivojlantirish va yuqori o'sish sur'atlarini ta'minlash borasida belgilab berilgan chora-tadbirlar o'z vaqtida va so'zsiz bajarilishiga har tomonlama ko'maklashish, iqtisodiyot tarmoqlarida chuqur tarkibiy o'zgarishlarni amalga oshirish, tovarlar va xizmatlarning sifatli bozorini shakllantirgan holda raqobatbardosh bozor iqtisodiyotiga o'tish jarayonini jadallashtirishga qaratilgan chora-tadbirlarni amalga oshirishni davom ettirish maqsadida taraflar kelgusi davrda quyidagilarni o'ta muhim deb hisoblaydilar:

1. Iqtisodiyotning real sektorini jadal rivojlantirish, sanoatni va tashqi savdoni diversifikatsiya qilish, ishlab chiqarishni modernizatsiyalash, tayyor mahsulot eksportini rag'batlantirish bilan bir qatorda mahalliy ishlab chiqaruvchilarni himoya qilish choralari joriy etish hisobiga milliy iqtisodiyot raqobatbardoshligi va barqarorligini oshirishga doir ishlarni hamkorlikda olib borish.

2. Iqtisodiyotda xususiy mulk ulushini oshirish, sog'lom raqobat muhitini shakllantirish, faoliyatning barcha sohalarida davlat ishtirokini kamaytirish bo'yicha islohotlarni yanada chuqurlashtirish.

3. Iqtisodiyot tarmoqlarida barqaror yuqori o'sish sur'atlarini ta'minlash orqali kelgusi besh yilda aholi jon boshiga hududiy ichki mahsulotni - 108,6 foizga oshirish hamda "daromadi o'rtachadan yuqori bo'lgan davlatlar" qatoriga kirish uchun zamin yaratish.

4. Milliy iqtisodiyot barqarorligini ta'minlash va hududiy ichki mahsulotda sanoat ulushini oshirishga qaratilgan sanoat siyosatini davom ettirib, sanoat mahsulotlarini ishlab chiqarish hajmini 110,4 foizga oshirish.

5. Geologiya-qidiruv ishlari hajmini keskin oshirish, sohaga xususiy investorlar va ilg'or xorijiy kompaniyalarni keng jalb qilish.

6. Iqtisodiyotni elektr energiyasi bilan uzluksiz ta'minlash hamda "Yashil iqtisodiyot" texnologiyalarini barcha sohalarga faol joriy etish, iqtisodiyotning energiya samaradorligini oshirish.

7. Raqamli iqtisodiyotni asosiy "drayver" sohaga aylantirib, uning hajmini kamida 2,5 baravar oshirishga qaratilgan ishlarni olib borish.

8. Viloyatda investitsiya muhitini yanada yaxshilash va uning jozibadorligini oshirish.

9. Tadbirkorlik faoliyatini tashkil qilish va doimiy daromad manbalarini shakllantirish uchun sharoitlar yaratish.

10. Qishloq xo'jaligini ilmiy asosda intensiv rivojlantirish orqali dehqon va fermerlar daromadini kamida 2 baravar oshirish, qishloq xo'jaligining yillik o'sishini kamida 5 foizga yetkazish.

11. Suv resurslarini boshqarish tizimini tubdan isloh qilish va suvni iqtisod qilish bo'yicha alohida viloyat dasturini ishlab chiqish va amalga oshirish.

12. Chorvachilik ozuqa bazasini kengaytirish va ishlab chiqarish hajmini 103,5 foizga ko'paytirish.

13. Hududlarni mutanosib rivojlantirish orqali hududiy iqtisodiyotni 105,4 foizga oshirish.

14. Hududlarning muhandislik-kommunikatsiya va ijtimoiy infratuzilma tizimini hamda xizmat ko'rsatish va servis sohalarini rivojlantirish.

15. Davlat dasturlar doirasida hududlarning "o'sish nuqtalari"dan kelib chiqib, muhandislik-kommunikatsiya va ijtimoiy infratuzilma obyektlarini qurishga alohida e'tibor qaratish.

16. "O'zbekiston bo'ylab sayohat qiling" dasturi doirasida mahalliy sayyohlar sonini 1,6 million nafarga oshirish hamda viloyatga tashrif buyuradigan xorijiy turistlar soni 400 ming nafarga ko'paytirish.

17. Barcha transport turlarini uzviy bog'lagan holda yagona transport tizimini rivojlantirish, viloyatning chekka hududlari o'rtasida kunlik transport qatnovlari asosida manzilga yetib borish va qaytib kelish imkoniyatini yaratish.

II. Norma ijodkorligi ishlarida ishtirok etish va xodimlarning huquqiy himoyasini ta'minlash

Me'yoriy ijodkorlik faoliyatini takomillashtirish va huquqiy himoya mexanizmlaridan samarali foydalanish yo'li bilan xodimlarning ijtimoiy-iqtisodiy huquqlari va manfaatlariga rioya etilishini ta'minlash maqsadida, Taraflar quyidagilarni o'z zimmlariga oladilar:

18. Xodimlarning mehnat va boshqa ijtimoiy-iqtisodiy huquqlari va qonuniy manfaatlariga taalluqli me'yoriy-huquqiy hujjatlarni ishlab chiqishda O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasining Xorazm viloyati Kengashi hamda Savdo-sanoat palatasi Xorazm viloyati hududiy boshqarmasining ishtirokini ta'minlash.

19. Yangi tahrirdagi Mehnat kodeksini amaliyotga keng joriy qilish borasida quyidagilarni birgalikda amalga oshirish:

"iste'mol savatchasi" va "tirikchilik uchun zarur eng kam miqdor" tushunchalarini qonuniy tartibga solish bo'yicha me'yoriy-huquqiy hujjat qabul qilishga.

mehnat sohasidagi qonun hujjatlarini qayta ko'rib chiqish, o'zgartirish va qo'shimchalar kiritish yoki yangi me'yorlarni qabul qilish bo'yicha takliflar kiritish;

aholining yangi tahrirdagi Mehnat kodeksi haqida xabardorligini oshirish;
Mehnat kodeksiga ilmiy-amaliy izohlarni ishlab chiqish.

20. Mehnat bozorini tartibga solish sohasida qonun bilan o'rnatilgan tartib ustidan nazorat samaradorligini oshirish, shu jumladan, kasaba uyushmalari inspeksiylarining ishtirokini kengaytirish yo'li bilan.

21. Ijtimoiy tarmoqlardagi sahifalar va ishonch telefonlari tarmog'ini kengaytirish, sayyor qabullarni joriy etish orqali ijtimoiy-mehnat masalalari yuzasidan aholi bilan qayta aloqa mexanizmi kanallarini yanada ko'paytirish.

22. Kasaba uyushmalarining mehnat qonunchiligi talablari buzilgan holatlar bo'yicha kiritgan taqdimnomalarini ish beruvchilar (ularning birlashmalari) ko'rib chiqmaganda yoki undagi talablarni bajarishni asossiz rad etganda Davlat mehnat inspeksiyasiga berilgan qonuniy vakolatlarni qo'llagan holda bajarilishini ta'minlashda ko'maklashish.

23. Xodimlar, ish beruvchilar, davlat hokimiyati va boshqaruvi organlari rahbarlarining mehnat qonunchiligi bo'yicha huquqiy savodxonligini oshirish.

24. Xalqaro mehnat standartlarining mazmun-mohiyatini keng targ'ib qilish, ularning tashkilotlarda ijrosi yuzasidan birgalikda monitoring o'rnatish.

25. Davlat va kasaba uyushmalarining inspeksiylari tizimini yanada mustahkamlash, shu jumladan, Mehnat nizolarini ko'rib chiqish markazini tashkil etishni qo'llab-quvvatlash.

III. Mehnatga haq to'lash, daromadlar va aholining turmush darajasi

Taraflar kelgusi davrda aholi daromadlari va turmush darajasini og'ishmay yuksaltirib borishni, respublika fuqarolarini ijtimoiy qo'llab-quvvatlashni kuchaytirishni nazarda tutuvchi chora-tadbirlar majmui amalga oshirilishi zarur deb hisoblaydilar. Bu maqsadda taraflar quyidagilarni o'z zimmlariga oladilar:

26. Mazkur kelishuvning amal qilish davrida mehnatkashlarning real ish haqi va daromadlarini oshirishga, hududiy ichki mahsulot tarkibida mehnat haqi ulushini 30 foizdan kam bo'lmagan miqdorda saqlab turishga doir choralar ko'rish.

27. 2022-2026-yillarga mo'ljallangan Yangi O'zbekistonning Taraqqiyot strategiyasida belgilangan vazifalar doirasida 2023-yilda yillik inflyatsiya darajasini 5 foiz hamda fiskal taqchillikni 3 foizgacha pasaytirish choralari ko'rilib, keyinchalik inflyatsiya va viloyat byudjeti taqchilligi ushbu ko'rsatkichdan oshmasligini ta'minlab borish, iqtisodiyotning yuqori o'sish sur'atlarini saqlab qolish, makroiqtisodiy barqarorlikni ta'minlash bo'yicha amaliy choralarni doimiy ravishda ko'rib borish.

28. Xo'jalik hisobidagi tashkilotlarda xodimlar mehnatiga haq to'lashni tashkil etish uchun asos sifatida yagona tarif setkasining oshirilgan tarif koeffitsiyentlarini belgilashni jamoa shartnomalari va kelishuvlari orqali amalga oshirish.

29. O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 6-sentabrdagi 743-sonli qarori bilan tasdiqlangan "Tuman koeffitsiyentlari,

shuningdek, yillik qo'shimcha ta'tilning eng kam muddati qo'llaniladigan tabiiy iqlim sharoitlari og'ir va noqulay bo'lgan joylar ro'yxati"da ko'rsatilmagan tabiiy iqlim sharoitlari og'ir va noqulay bo'lgan ayrim joylarda ishlaganlik uchun ustamalar va qo'shimcha ta'tillar qo'llanilishi to'g'risidagi shartlarni nobyudjet tashkilotlarining jamoa kelishuvlari va shartnomalarida nazarda tutishni tavsiya etish.

30. Tashkiliy-huquqiy shaklidan qat'i nazar barcha tashkilotlarda:

O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 6-sentabrdagi 743-sonli qarori bilan tasdiqlangan "Ishlarning ayrim texnologik turlari, ishlab chiqarishlar va iqtisodiy faoliyat turlari bo'yicha ishchilarning tarif stavkalarini oshirishning tarmoq koeffitsiyentlarini qo'llash tartibi va ularning miqdorlari to'g'risidagi nizom" talablarini;

ko'chma va qatnash tusidagi ishlar uchun ustamalar belgilanadigan xodimlar kasblari va lavozimlari ro'yxati, shuningdek, ustamalar miqdori ish beruvchilar tomonidan kasaba uyushmasi qo'mitasi bilan kelishgan holda belgilanishini va jamoa shartnomasida ko'rsatilishini;

Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi, Moliya vazirligi hamda O'zbekiston Avtomobil transporti agentligining 2019-yil 22-yanvardagi 2-2019/QQ, 9 va 1/103-sonli qarori bilan tasdiqlangan (ro'yxat raqami 3130, 2019-yil, 23-yanvar) "Avtomobil transporti haydovchilari mehnatiga haq to'lashning umumiy shartlari to'g'risidagi nizom" talablarining tatbiq qilinishini tavsiya etish.

31. Mehnatga haq to'lashning eng kam miqdoriga rioya etilishi, mehnatga haq to'lash tizimlari kasaba uyushmasi qo'mitalari bilan kelishuvga binoan belgilanishi, ish haqidan qonunchilikda ko'zda tutilmagan ushlab qolishlarga yo'l qo'yilmasligi ustidan davlat va jamoatchilik nazoratini o'rnatish.

32. Ish beruvchi tomonidan ish haqini va boshqa to'lovlarni to'lash muddati buzilgan taqdirda, ularni to'lov muddatidan keyingi kundan e'tiboran to haqiqatda hisob-kitob qilingan kunni o'z ichiga olgan muddatgacha har bir kechiktirilgan kun uchun O'zbekiston Respublikasi Markaziy bankining o'sha vaqtda amalda bo'lgan qayta moliyalashtirish stavkasidan kelib chiqqan holda foizlar (pulli kompensatsiya) bilan birga to'lanishini davlat va kasaba uyushmalari mehnat inspeksiyalari tomonidan nazoratga olish.

33. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2020-yil 31-dekabrda "Malakalarni baholash tizimini tubdan takomillashtirish va mehnat bozorini malakali kadrlar bilan ta'minlash chora-tadbirlari to'g'risida"gi PQ-4939-sonli qarori asosida kasaba uyushmalari tomonidan xodimlarning mehnat malaka darajasini hisobga olgan holda ish haqi to'lanilishi ustidan tizimli jamoatchilik nazorati o'rnatilishi.

IV. Mehnat bozorini rivojlantirish, aholini ish bilan ta'minlashga ko'maklashish

Mehnat bozorining samarali faoliyat yuritishini ta'minlash hamda aholini ish bilan ta'minlanganlik darajasining yuksaltirilishini o'z maqsadi deb e'tirof etgan holda taraflar yangi ish o'rinlarini yaratish, kadrlar salohiyatini saqlab qolish va rivojlantirish borasida kuchlarni birlashtirish zarur deb hisoblaydilar va quyidagilarni o'z zimmlariga oladilar:

34. Bandlik yo'nalishlari, tarmoqlar va hududlar kesimida aholi bandligi yillik dasturlarini ishlab chiqish va bajarish bo'yicha tizimli chora-tadbirlar amalga oshirilishini ta'minlab borish. Bunda barqaror ish haqini va xavfsiz mehnat sharoitlarini ta'minlovchi doimiy ish o'rinlari, ayniqsa, qishloq joylarida yaratilishiga, ish o'rinlarini tashkil etayotgan ish beruvchilarni yanada rag'batlantirishga alohida e'tibor qaratish.

35. Norasmiy iqtisodiyotdan rasmiy iqtisodiyotga o'tish konsepsiyasini ishlab chiqishda va amalga oshirishda ishtirok etish.

36. O'zini o'zi band qilganlarni va yakka tartibdagi tadbirkorlarni qo'llab-quvvatlash, shu jumladan, maqsadli jamg'armalardan olingan subsidiyalar va kreditlardan (yoki tadbirkorlarni qo'llab-quvvatlash bo'yicha boshqa chora-tadbirlardan) foydalanish samaradorligini hamda ular yaratgan ish o'rinlari samaradorligini monitoring qilish.

37. Xalqaro mehnat tashkilotining uslubiyati bo'yicha hisoblab chiqilgan umumiy ishsizlik viloyatdagi iqtisodiy faol aholining 8,3 foizidan oshmasligini ta'minlash, ishsiz fuqarolarni kasbiy tayyorgarlikdan o'tkazish va qayta tayyorlash tizimini takomillashtirish, shuningdek, ularni haq to'lanadigan jamoat ishlariga jalb qilinishini kengaytirish.

38. Oliy, kasb-hunar ta'limi muassasalari bitiruvchilari, O'zbekiston Respublikasi Qurolli Kuchlari safidan muddatli harbiy xizmatdan qaytgan shaxslar, yoshlar, voyaga yetmagan farzandlari bor ayollar, nogironligi bor shaxslar va ijtimoiy himoyaga muhtoj aholi qatlamlarining boshqa toifalarini ishga joylashtirilishiga har tomonlama ko'maklashish.

39. Mehnat bozorini tahlil qilish asosida mehnat bozorida talab yuqori bo'lgan kasblar bo'yicha mutaxassislar tayyorlashni, ta'lim muassasalari bitiruvchilarini mutaxassisligi bo'yicha ishga joylashtirilishi va ish o'rinlarida qo'nimliligi ta'minlanishi uchun ish beruvchilarni rag'batlantirish mexanizmlarini joriy etish.

40. Ijtimoiy sheriklar tomonidan bandlikning beqaror turlarida band fuqarolar huquqlari ta'minlanishiga, xususiyl bandlik agentliklari faoliyati ustidan davlat va jamoatchilik nazoratini yo'lga qo'yishga, kasaba uyushmalarining hamda ish beruvchilar vakillarining hokimliklar huzuridagi tegishli ishchi komissiyalar tarkibiga jalb etilishiga ko'maklashish.

41. Yuridik shaxslarning tugatilishi va qayta tashkil etilishi natijasida ish joyidan bo'shatilgan xodimlarning qonuniy huquqlariga rioya etilishi, ularni qayta o'qitish, malakasini oshirish va ishga joylashtirishga ko'maklashish.

42. Ishlab chiqarish korxonalarida malakali kadrlarga ehtiyoj yuqoriligini inobatga olgan holda dolzarb kasblar (payvandchi, elektromontyor, turli stanoklarni ishlatish bo'yicha mutaxassislar, xizmat ko'rsatish sohasidagi mutaxassislar va h.k.)ga tayyorlash bo'yicha qisqa muddatli innovatsion o'quv kurslar tarmog'ini kengaytirish va domiy ravishda rivojlantirib borish.

43. Erkin iqtisodiy zonalar hududida tashkil etilgan korxonalarda yaratiladigan yangi ish o'rinlarini zaxira qilib qo'yish orqali kasaba uyushmalari va Aholi bandligiga ko'maklashish markazlarining yo'llanmalari asosida ushbu ish o'rinlariga ish topishda qiynalayotgan ijtimoiy himoyaga muhtoj fuqarolarni talab mavjud bo'lgan faoliyat yo'nalishlari bo'yicha ishga joylashtirishga ko'maklashish.

44. Yoshlar, ayollar va aholining ijtimoiy himoyaga muhtoj qatlamlari uchun inklyuziv va adolatli iqtisodiy o'sish natijasida yaratilgan bandlik va munosib mehnat imkoniyatlari to'g'risida aholi o'z vaqtida va xolisona xabardor qilinishini ta'minlash.

45. Yoshlar, xotin-qizlar va band bo'lmagan aholi o'rtasida kasbga yo'naltirish mexanizmlarini targ'ib qilish bo'yicha samarali chora-tadbirlarni ishlab chiqish, shu jumladan, kasbga yo'naltirish va martabani rivojlantirish markazlarini tashkil etish orqali.

46. Mehnat organlari va Mahallabay ishlash va tadbirkorlikni rivojlantirish agentligi tomonidan ko'rsatiladigan xizmatlar to'g'risida aholi va ish beruvchilarning xabardorligini oshirish, aholining ijtimoiy himoyaga muhtoj qatlamlari (yoshlar, ayollar, nogironlar va boshqalar)ni chekka hududlarda bo'sh ish o'rinlari yarmarkalarini tashkil etish orqali ishga joylashtirish.

47. Xizmat ko'rsatish modelini takomillashtirish, mehnat bozoridagi faol siyosatni boshqarish samaradorligini oshirish, mehnat organlari xodimlari mehnati unumdorligini baholash mexanizmlarini ishlab chiqish orqali davlat bandlik xizmati salohiyatini kuchaytirish.

48. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 1-martda "Xorijda vaqtincha mehnat faoliyatini amalga oshirayotgan O'zbekiston Respublikasi fuqarolarini va ularning oila a'zolarini qo'llab-quvvatlash bo'yicha qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida"gi PQ-149-sonli qarorida belgilab berilgan vazifalar doirasida mehnat muhojirlari va ularning oila a'zolari uchun ijtimoiy himoya choralarini ko'rish.

V. Mehnat xavfsizligi va gigiyenasi

Mehnat xavfsizligi va gigiyenasini hamkorlikning ustuvor yo'nalishlaridan biri deb hisoblagan holda taraflar o'z zimmlariga quyidagi majburiyatlarni oladilar:

49. Mehnat xavfsizligi va gigiyenasi tizimini joriy etish, uning faoliyat ko'rsatishi va rivojlanishini ta'minlashda ishtirok etish.

50. Ijtimoiy-mehnat masalalari bo'yicha uch tomonlama komissiyalar tarkibida tuziladigan mehnat muhofazasi va xavfsizligi bo'yicha ishchi guruhlar

faoliyatini tashkilotlarda mehnat sharoitlarini yaxshilashga va xavfsizligini ta'minlashga yo'naltirish;

51. Mehnat xavfsizligi va gigiyenasi masalalari bo'yicha texnik jihatdan tartibga solish sohasidagi normativ hujjatlar va normativ-huquqiy hujjatlarda hamda hududiy kelishuvlar, jamoa shartnomalarida ko'zda tutilgan, xodimlarga yaratilgan mehnat sharoitlari, sanoat va ekologik xavfsizlik holatini davlat nazorat organlari bilan hamkorlikda o'rganishni amalda keng qo'llash.

52. Ish beruvchi kasaba uyushma qo'mitasi ishtirokida mehnat muhofazasi bo'yicha vakillarning o'qishini tashkil qilish, shuningdek, o'qitishni ish beruvchi tomonidan tasdiqlangan va kasaba uyushmasi qo'mitasi bilan kelishilgan dastur asosida o'tkazish, o'qitish harajatlarini ish beruvchi mablag'lari hisobidan qoplash.

53. Vakilni mehnat sharoitini yaxshilash va xodimlar manfaatlarini himoya qilishdagi sidqidil mehnati uchun ma'naviy va moddiy (korxonada mehnat muhofazasiga ajratilgan mablag' hisobidan) rag'batlantirish, shuningdek, ushbu masala korxonalarning jamoa shartnomasiga kiritilishiga erishish.

54. Ijtimoiy-mehnat masalalari bo'yicha hududiy uch tomonlama komissiyasining vakolati doirasida davlat va jamoatchilik nazoratini amalga oshirishda quyidagilarga e'tibor qaratish:

tashkilot rahbarlari va boshqa mansabdor shaxslaridan mehnat sharoitlari va xavfsizligi, shuningdek, ishlab chiqarish bilan bog'liq barcha baxtsiz hodisalar va kasb kasalliklari to'g'risida to'liq axborot olinishi;

korxona, tashkilot va muassasalarda mehnat xavfsizligi va gigiyenasi bo'yicha tadbirlarning moliyalashtirilishi;

ishlab chiqarishdagi baxtsiz hodisalar va kasb kasalliklaridan davlat tomonidan majburiy ijtimoiy sug'urta qilinishini, shuningdek, ish beruvchining fuqarolik javobgarligini majburiy sug'urta qilish tizimini ta'minlanishi;

ish o'rinlarida mehnat sharoitlarining holati, ayniqsa, zararli ishlab chiqarish omillari va xavfli ishlab chiqarish omillari yuzasidan nazorat amalga oshirilishi;

xodimlarga imtiyozlar va kompensatsiyalar belgilanadigan, imtiyozli shartlarda pensiyaga chiqish huquqi beriladigan, nogironligi bor shaxslar band bo'lgan zararli, xavfli va boshqacha mehnat sharoitlariga ega ish o'rinlarida qonun hujjatlarida belgilangan tartibda ish o'rinlarining mehnat sharoitlari bo'yicha attestatsiyadan o'tkazilishi;

dastlabki tarzda (ishga kirayotganda) va davriy (mehnat faoliyati davomida) majburiy tibbiy ko'riklar belgilangan tartibda o'tkazilishi;

ish beruvchilarning jamoa shartnomalari va kelishuvlarida mehnat xavfsizligi va gigiyenasi holati yuzasidan ko'zda tutilgan majburiyatlarini bajarishini o'rganish;

xodimlarga qonun hujjatlarida belgilangan imtiyozlar va kompensatsiyalarni berilishi, hamda ularga mehnatni muhofaza qilish bo'yicha yo'l-yo'riqlar berilgani, mehnatni muhofaza qilish masalalari bo'yicha o'quvdan va malaka oshirishdan o'tganligi;

xodimlar belgilangan normalar bo'yicha sut, davolash-profilaktika oziq-ovqati, gazlangan tuzli suv, shaxsiy himoya hamda gigiyena vositalari bilan ta'minlanishi, shuningdek, jamoaviy himoya vositalari qo'llanilishi holati;

ishlab chiqarish obyektlari va ishlab chiqarish vositalarini sinash va foydalanish uchun qabul qilish komissiyalari ishida hamda tibbiy-mehnat ekspert komissiyasi majlislarida mustaqil ekspert sifatida ishtirok etilishi;

mehnat xavfsizligi va gigiyenasi bo'yicha texnik jihatdan tartibga solish sohasidagi normativ hujjatlarni va normativ-huquqiy hujjatlar loyihalarini ishlab chiqishda ishtirok etish natijadorligi;

ishlab chiqarishda mehnat xavfsizligi va gigiyenasi talablarining buzilishi va baxtsiz hodisalarni yashirganlikda aybdor shaxslarni javobgarlikka tortish to'g'risida vakolatli organlarga murojaat qilinishi;

mehnat xavfsizligi va gigiyenasi bo'yicha vakolatli vakillarni saylash, o'qitish va ularni malakasini doimiy ravishda oshirib borish, hamda jamoa shartnomalari va kelishuvlariga ular o'z faoliyatini samarali amalga oshirishi uchun qulay sharoitlarni yaratish majburiyatini kiritilishi.

55. Mehnat xavfsizligi va gigiyenasi masalalarining muhim o'rin tutishi haqida jamoat fikrini shakllantirish bo'yicha ommaviy axborot vositalari orqali keng tushuntirish ishlarini olib borish.

56. Band bo'lgan aholining mehnatini muhofaza qilish ishlarini yanada takomillashtirish maqsadida qishloq xo'jaligida, sanoatda, qurilishda, aloqada, tashish va saqlashda mehnat muhofazasiga oid talab va me'yorlar standartlarini ishlab chiqish.

57. Har yili 28-aprel "Butunjahon mehnatni muhofaza qilish kuni"ga bag'ishlab haftalik tashkil etish va barcha tashkilotlarda nishonlanishini tashkil etish.

58. Xalqaro mehnat tashkilotining O'zbekiston Respublikasi tomonidan ratifikatsiya qilingan mehnat muhofazasiga oid Konvensiyalari talablari bajarilishi ustidan tashkiliy-huquqiy shaklidan qat'i nazar barcha tashkilotlarda monitoring olib borish.

59. 2030-yilgacha bo'lgan davrda barqaror rivojlanish sohasidagi milliy maqsad va vazifalarni amalga oshirish ishlarida ishtirok etish, munosib mehnat maqsadiga yetishda sog'lom va xavfsiz mehnat sharoitlari yaratilishi uchun tizimli chora-tadbirlar ijrosini ta'minlash.

60. Davlat va xo'jalik boshqaruvi organlari, mahalliy davlat hokimiyati organlari tomonidan ishlab chiqarishdagi baxtsiz xodisalarni oldini olish yuzasidan chora-tadbirlar ishlab chiqilishi va ijro etilishi bo'yicha jamoatchilik nazoratini olib borish.

61. Kasaba uyushmalari tizimida mehnat xavfsizligi va gigiyenasi bo'yicha jamoat nazoratini tashkil etish yuzasidan uch tomonlama hamkorlarni jalb etgan holda viloyat ko'rik-tanlovini tashkil etish va o'tkazish.

VI. Ijtimoiy kafolatlar, ijtimoiy himoya

Xodimlar hamda ularning oila a'zolarini ijtimoiy himoya qilish, munosib hayot uchun mehnat qilish shart-sharoitlarini yaratib berish maqsadida taraflar o'z zimmlariga quyidagi majburiyatlarni oladilar:

62. O'zbekiston Respublikasi aholisini ijtimoiy himoya qilish strategiyasida qo'yilgan vazifalar o'z vaqtida va to'liq bajarilishiga har tomonlama ko'maklashish.

63. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2016-yil 28-dekabrda "Keksalar va nogironlarni davlat tomonidan qo'llab-quvvatlash tizimini yanada takomillashtirishga doir qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida"gi PQ-2705-sonli qarorini amalga oshirishga har tomonlama ko'maklashish.

64. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 28-yanvardagi PF-60-sonli Farmoni bilan tasdiqlangan "2022-2026-yillarga mo'ljallangan Yangi O'zbekistonning Taraqqiyot strategiyasi"ni amalga oshirishga oid davlat dasturlari bajarilishiga har tomonlama ko'maklashish.

65. Har bir mahallada yolg'iz keksalar, pensionerlar, nogironligi bor shaxslar, imkoniyati cheklangan bolalarni tarbiyalayotgan, kam ta'minlangan hamda ko'p bolali oilalarga moddiy yordam ko'rsatish uchun har yili Navro'z va Mustaqillik bayramlari arafasida maqsadli umumxalq xayriya hasharlarini o'tkazish.

66. Jamoa kelishuvlari va shartnomalari orqali kam ta'minlangan oilalarga, ko'p bolali oilalarga, urush va mehnat faxriylariga doimiy ravishda moddiy yordam ko'rsatib borish.

67. O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasining viloyat Kengashi va Savdo-sanoat palatasi viloyat hududiy boshqarmasi tomonidan yolg'iz keksalarga, shuningdek, oilaviy bolalar uylari hamda "Muruvvat" uylariga moddiy ko'mak choralarini qo'llash.

68. Davlat ijtimoiy yordamlarini, subsidiyalar yoki imtiyozli kreditlarni oluvchi shaxslar bilan ijtimoiy shartnomalar tuzilishini ta'minlash.

69. Urush va mehnat faxriylari uchun viloyat pansionatidagi keksalar va nogironligi bo'lgan shaxslarni har yili bir marta kasaba uyushmalari mablag'lari hisobidan sanatoriylarda bepul sog'lomlashtirishni.

70. Notinch va kam ta'minlangan oilalarni qo'llab-quvvatlash maqsadida "Oilaviy sayohat" turistik paketlarni joriy etish.

71. Favqulodda holatlar yuzaga kelgan taqdirda aholi uchun Xalqaro mehnat tashkilotining "Tinchlikni va qarshi harakat salohiyatini ta'minlash maqsadida bandlik va munosib mehnat to'g'risida"gi 205-sonli tavsiyasi asosida ijtimoiy himoya choralarini ko'rish.

VII. Madaniy-ma'rifiy ishlar, jismoniy tarbiya va sportni ommalashtirish, mehnatkashlar va ularning oila a'zolarini sog'lomlashtirish

Taraflar o'z zimmlariga quyidagi majburiyatlarni oladilar:

72. Xodimlar va ularning oila a'zolarining foydali hamda mazmunli hordiq chiqarishlarini tashkil etish maqsadida ma'naviy-ma'rifiy, madaniy-ommaviy va sport tadbirlarini hamkorlikda o'tkazish.

73. Davolanish va dam olish uchun zamonaviy sharoitlar yaratish, sanatoriyalar va dam olish uylari, shuningdek, bolalar sog'lomlashtirish oromgohlarida o'rinlar sonini ko'paytirish hamda ularni modernizatsiya qilishga alohida e'tibor qaratish.

74. Xodimlarga jismoniy tarbiya va sport bilan shug'ullanishlari uchun yetarli sharoitlar yaratib berish (sport maydonchalari tashkil etish, maxsus sport xonalarini ajratish), turli sport seksiyalari va to'garaklariga jalb etish, mehnat jamoalarida xodimlar gimnastikasini joriy etish hamda jismoniy tarbiya jamoalari faoliyatini yo'lga qo'yish.

75. Har yili kam ta'minlangan va ko'p bolali oilalar a'zolari, Chernobil AESidagi falokatni bartaraf etish ishtirokchilari, baynalminalchi jangchilar, ishlayotgan mehnat faxriylari va nogironligi bor shaxslar hamda O'zbekiston Respublikasi oldida xizmatlari bor shaxslarning ma'lum miqdorini kasaba uyushmalari tizimidagi sanatoriyalar va dam olish uylarida bepul sog'lomlashtirishni ko'zda tutish.

76. Yoz mavsumida bolalarning bolalar sog'lomlashtirish oromgohlarida dam olishi va sog'lomlashtirilishini tashkil etishga qaratilgan tizimli chora-tadbirlarni amalga oshirib borish.

77. Bolalar sog'lomlashtirish oromgohlarida oilaviy bolalar uylari tarbiyalanuvchilari, shuningdek, Respublikaning ekologiya jihatdan noqulay mintaqalarida istiqomat qiluvchi bolalar sog'lomlashtirilishiga doimiy ravishda ko'maklashish.

78. Ish beruvchilarga xodimlar va ularning oila a'zolarini har yili madaniy dam oldirish va sog'lomlashtirishlarini hamda "O'zbekiston bo'ylab sayohat qil!" dasturi doirasidagi sayohatlari uchun sharoit yaratishlarini tavsiya etish.

79. Har yili 11-noyabr "Kasaba uyushmalari kuni"ni barcha mehnat jamoalarida keng nishonlash, bayram munosabati bilan kasb mahorati, sport va badiiy havaskorlik bo'yicha musobaqalar, tanlov hamda tadbirlar uyushtirish, xodimlarni ommaviy ravishda bo'shatishni vaqtincha to'xtatib turish to'g'risidagi kasaba uyushmalarining murojaatini hokimliklar tomonidan inobatga olish.

VIII. Ayollar va yoshlar uchun qo'shimcha kafolatlar

Taraflar ayollar va yoshlar uchun O'zbekiston Respublikasining qonun hujjatlarida nazarda tutilgan kafolatlariga rioya etishni va imtiyozlar berishni o'z zimmasiga olgan holda quyidagilarni zarur deb hisoblaydilar:

80. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining "Yoshlar ma'naviyatini yuksaltirish va ularning bo'sh vaqtini mazmunli tashkil etish bo'yicha beshta muhim

tashabbus"i bo'yicha dasturlaridan kelib chiqib yoshlar va xotin-qizlar manfaatlarini himoya qilish, shu jumladan:

ishlayotgan yoshlar faoliyatidagi, oliy va kasb-hunar ta'limi muassasalari talabalarida salbiy holatlarni, jumladan, ertangi kunga ishonch so'nishining oldini olish, ish haqi, mehnat sharoitlaridan minnatdorlik hissini uyg'otish maqsadida yoshlar o'rtasida madaniy-ma'rifiy, jismoniy tarbiya va sport tadbirlarini amalga oshirish;

yoshlarning xorijiy til, kompyuter savodxonligi hamda zamonaviy bilimlarni mukammal egallashlariga turli xil o'quvlar o'tkazish orqali ko'maklashish, ular orasidan salohiyatli yoshlarni tanlab olgan holda kadrlar zaxirasini shakllantirish.

81. Jamoa shartnomalari va kelishuvlarida quyidagilarni nazarda tutilishini ta'minlash:

xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta'minlash majburiyatlarini tashkilotlarning va ular tarkibiy bo'linmalarining vakolatli shaxsi zimmasiga yuklatish;

ishga qabul qilish va xizmat bo'yicha ko'tarishda xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni yaratish;

xotin-qizlar va erkaklar mehnatiga haq to'lashda notenglikni bartaraf etish.

82. Jamoa shartnomalari va kelishuvlarida quyidagilarni nazarda tutish homiladorlik va tug'ish ta'tillar kunini uzaytirish;

bolali ayollarga moddiy yordam ko'rsatish va qisqartirilgan ish vaqtini o'rnatish;

ta'lim muassasalari bitiruvchilariga mehnat munosabatlari sohasida qo'shimcha imtiyozlar o'rnatish;

xotin-qizlarning jismoniy faolligini oshirish uchun zarur shart-sharoitlar yaratish,

xotin-qizlar uchun sayohatlarini tashkil etib borish;

uzoq muddat foydalaniladigan tovarlar xarid qilish, uy-joy qurilishi, shuningdek, safarbarlik chaqiruvi zaxirasida xizmatni o'tashga haq to'lash uchun yosh xodimlarga foizsiz ssudalar berish.

IX. Ijtimoiy muloqot va ijtimoiy sheriklikni rivojlantirish

Taraflar ijtimoiy-mehnat munosabatlari sohasidagi muammolarni ma'rifiy yo'l bilan hal etish uslubi hisoblangan ijtimoiy muloqot g'oyasiga sodiqligini e'lon qilib, o'z zimmalariga quyidagi majburiyatlarni oladilar:

83. Kasaba uyushmalari va ish beruvchilar birlashmalarining qonuniy huquqlariga rioya etish, ularning qonun hujjatlarida belgilab qo'yilgan tartibda tuzilishiga va faoliyat yuritishiga to'sqinlik qilinishiga yo'l qo'ymaslik.

84. Xorijiy investitsiyalar ishtirokidagi korxonalar, shuningdek, paxta-to'qimachilik ishlab chiqarishlari (klasterlar) ish beruvchilariga kasaba uyushmasi tashkilotini tuzish yuzasidan tavsiyalar berish.

85. Norasmiy tarzda band bo'lgan, shuningdek, kunlik ishchilar hamda o'zini o'zi band qilgan fuqarolarni kasaba uyushmalariga jalb qilish choralari ko'rish.

86. Yagona muzokara jarayonini tatbiq qilish maqsadida quyidagilarni tavsiya etish:

barcha jamoa shartnomalari va kelishuvlari loyihalarini jamoatchilik ekspertizasidan o'tkazishni;

tegishli kasaba uyushmalari va ish beruvchilar (ularning birlashmalari) o'rtasidagi hududiy kelishuvlarini tegishli yilning yanvar oyidan, korxona, tashkilot, muassasalarda jamoa shartnomalarini esa mart oyidan kechiktirmay tuzishni;

hududiy kelishuvlari va jamoa shartnomalarini bajarish yakunlarini kasaba uyushmalari va ish beruvchilar tashkilotlarining qo'shma majlislarida, shuningdek, mehnat jamoalarining umumiy yig'ilish (konferensiya)larida har yili 1-apreldan kechiktirmasdan ko'rib chiqilishini.

87. Dolzarb ijtimoiy iqtisodiy masalalarni muhokama qilish uchun kasaba uyushmalari faollari va ish beruvchilarning hokimlik, korxona, tashkilotlar va idoralar vakillari bilan jamoatchilik eshituvlarini tashkil etib borish.

88. Xodimlarning yozma arizalari mavjud bo'lganda kasaba uyushmasining tegishli hisob varag'iga xodimlarning ish haqidan ushlab qolingan kasaba uyushmasiga a'zolik badallari o'z vaqtida o'tkazilishini ta'minlash.

X. Kelishuvning amal qilishi, uni amalga oshirish mexanizmi va bajarilishi uchun taraflarning javobgarligi

89. Mazkur kelishuv 2023-2025-yillar uchun tuzilgan bo'lib navbatdagisi qabul qilingunga qadar amalda bo'ladi. Xorazm viloyatining butun hududida amal qiladi.

90. Taraflar mazkur kelishuvni ijtimoiy-iqtisodiy masalalar xususida kelishib siyosat olib borishning umumiy prinsiplarini belgilab beruvchi ijtimoiy sheriklikning asosiy hujjati deb e'tirof etadilar hamda mazkur kelishuvga amal qilish, uning barcha shartlarini bajarish majburiyatini o'z zimmlariga oladilar.

91. Mazkur kelishuv imzolangandan so'ng taraflar kelishuvda belgilangan vazifalarning to'liq amalga oshirilishini ta'minlash maqsadida viloyat hokimligi, barcha shahar va tumanlar hokimliklariga hamda davlat boshqaruvi organlariga ijro uchun yuborilishini, ular tomonidan zarur chora-tadbirlar belgilanishini ta'minlaydi.

92. Mazkur kelishuvning ayrim me'yoriy holatlari hududiy kelishuvlarga va jamoa shartnomalariga kiritish orqali amalga oshirilishi lozim.

93. Mazkur kelishuvga imzo chekkan har bir taraf uning maqsadlari ro'yobga chiqarilishi uchun o'z vakolatlari doirasida mas'uliyatni tan oladi va yuzaga kelishi mumkin bo'lgan muammolarni hal etishda hamkorlik qilish majburiyatini oladi.

94. Taraflar mazkur kelishuvning amal qilish davrida quyidagilarni zarur deb hisoblaydilar:

a) ijtimoiy-mehnat munosabatlarining eng muhim masalalari yuzasidan taraflarning manfaatlariga taalluqli qarorlar qabul qilishdan oldin o'zaro maslahatlashuvlar o'tkazish;

b) har yili kamida bir marta kelishuv bajarilishining borishi va yakunlarini muhokama qilib borish.

95. Mazkur kelishuvga imzo chekkan taraflarning har biri unga avval olingan majburiyatlarning bajarilishiga to'sqinlik qilmaydigan o'zgartirish va qo'shimchalar kiritish yuzasidan takliflar berishga haqlidir. Ushbu takliflar taraflarning o'zaro roziligi bilan qabul qilinishi mumkin.

96. Mazkur kelishuv bajarilishi ustidan nazoratni ijtimoiy-iqtisodiy masalalar bo'yicha hududiy uch tomonlama komissiyasi amalga oshiradi.

2023-yil 29 -aprelda Urganch shahrida tuzildi.



Xorazm viloyati hokimi

J. Raximov

**O'zbekiston kasaba uyushmalari
Federatsiyasining Xorazm viloyati**

Kengashi raisi

G. Kurbanbayeva



**Savdo-sanoat palatasi Xorazm viloyati
hududiy boshqarmasi
boshlig'i**

K. Igambergenov



2023 yil 1 mart kuni Xorazm
viloyati kambag'allikni qisqartirish va
mehnat va boshqaruv bosh bosh
qarorga H - son bilan ka-
bargor qilingan
ruhiyatga olingan
masalalar boshqaruv
tuzilishi



Xorazm viloyati hokimligining
2023-yil 29 -apreldagi 4-1378 -sonli
O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasining
Xorazm viloyati Kengashining 2023-yil
29 -apreldagi 8-22 'C' -sonli
Savdon-sanoat palatasi Xorazm viloyati hududiy
boshqarmasi boshqaruv kengashining
2023-yil 29 -apreldagi 05/06-34-01 -sonli
qo'shma qaroriga 2-ilova

**Mintaqaviy kelishuvning bajarilishi ustidan nazorat qilish bo'yicha va
ish jarayonida yuzaga keladigan muammolarni bartaraf
etish bo'yicha doimiy harakatdagi komissiya**

TARKIBI

1. M.Achilov – Viloyat hokimining birinchi o'rinbosari,
komissiya raisi
2. S.Salayev – Viloyat hokimining o'rinbosari,
komissiya raisining o'rinbosari
3. G.Kurbanbayeva – O'zbekiston kasaba uyushmalari
Federatsiyasining Xorazm viloyati
Kengashi raisi, *komissiya raisining
o'rinbosari*
4. Q.Igambergenov – Savdo-sanoat palatasi Xorazm viloyati
hududiy boshqarmasi boshlig'i,
komissiya raisining o'rinbosari

Komissiya a'zolari:

5. Sh.Ro'zimatov – Viloyat hokimligi kotibiyat mudiri
6. X.Atadjanov – O'zbekiston kasaba uyushmalari
Federatsiyasining Xorazm viloyati
Kengashi bo'lim mudiri
7. M.Atabayev – O'zbekiston kasaba uyushmalari
Federatsiyasining Xorazm viloyati
Kengashi bo'lim mudiri
8. M.Jabbarov – Savdo-sanoat palatasi viloyat hududiy
boshqarmasi boshlig'i o'rinbosari
9. N.Matyaqubov – Savdo-sanoat palatasi viloyat hududiy
boshqarmasi sektor mudiri