

Меморандум
о сотрудничестве и взаимопонимании между Республиканским Советом профсоюза
работников Здравоохранения Узбекистана и Центральным комитетом профсоюза
работников здравоохранения Кыргызской Республики

Республиканский Совет профсоюза работников Здравоохранения Узбекистана и Центральный комитет профсоюза работников здравоохранения Кыргызской Республики (далее именуемые Сторонами), учитывая актуальность сотрудничества между Сторонами по обмену опытом и взаимной поддержке в сфере защиты прав и интересов трудящихся в рамках национальных законодательств государств, убежденные в том, что взаимовыгодное сотрудничество между профсоюзными организациями Республики Узбекистан и Кыргызской Республикой будет способствовать развитию международного сотрудничества, повышению эффективности в деле защиты прав и интересов членов профсоюзов здравоохранения, признавая важность укрепления дружественных отношений между профсоюзами, а также, учитывая самостоятельность Сторон, уважая их Уставные цели, задачи и принципы деятельности, заключили настоящий Меморандум и согласились о нижеследующем.

Статья 1

Основываясь на принципах равенства и взаимоуважения, Стороны выражают намерение укреплять сотрудничество в области защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов здравоохранения своих государств. Стороны взаимодействуют на основе соблюдения принципов независимости, равноправия, конструктивного сотрудничества, и не допускают действий, наносящих ущерб одной из Сторон.

Статья 2

Стороны определили следующие приоритетные направления сотрудничества:

- Проводить двусторонние консультации по вопросам защиты прав и интересов членов профсоюзов, социального партнерства, обеспечения достойной и продуктивной занятости, охраны труда, культурно-массовой и оздоровительной работы;
- Содействовать в установлении контактов и развитии сотрудничества с иными национальными профцентрами и профсоюзными организациями;
- Обмен информацией об опыте работы профсоюзных организаций по вопросам защиты прав и интересов трудящихся;
- Обмен делегациями представителей Сторон;
- Организация и проведение совместных мероприятий;
- Иные направления сотрудничества, согласованные в двустороннем порядке.

Статья 3

Основными направлениями сотрудничества Стороны считают защиту социально-экономических интересов работников здравоохранения по вопросам:

- оплаты труда и налогообложения; защиты от инфляции;
- занятости и борьбы с безработицей;
- подготовки профсоюзных кадров и актива;
- охраны труда, техники безопасности;
- социального обеспечения;
- повышения престижа медицинской профессии;
- развития молодежной политики;
- вопросов миграции;

- разработки согласованных рекомендаций и тактики действий по улучшению социально-экономического положения работников здравоохранения, студенческой и учащейся молодежи.

Статья 4

Стороны обмениваются опытом работы по реализации профсоюзами своих защитных функций, признают целесообразность обмена в согласованном порядке делегациями, осуществление консультаций по вопросам, представляющим взаимный интерес.

Статья 5

Стороны с учетом собственных позиций и взаимных интересов сотрудничают в рамках профсоюзного движения стран СНГ и всего мира, способствуют укреплению его единства и солидарности во имя мира, социального прогресса и общечеловеческих ценностей в соответствии с основополагающими документами Международной организации труда, содействовать развитию связей с профсоюзами других стран.

Статья 6

Стороны будут проявлять солидарность в борьбе за неотъемлемые права трудящихся, а также права мигрантов, полную и эффективную занятость, повышения уровня жизни, противодействуют ущемлению интересов членов профсоюза государственными органами, работодателями.

Статья 7

Настоящий Меморандум является двухсторонним и не затрагивает отношений договаривающихся сторон с другими профобъединениями.

Договаривающиеся стороны берут на себя обязательства не применять меры, наносящие ущерб другой стороне.

По мере необходимости проводить переговоры по выполнению настоящего Меморандума.

Статья 8

По взаимному согласию Сторон в настоящий Меморандум могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются отдельными протоколами, являющимися неотъемлемой частью настоящего Меморандума.

Все споры и разногласия по применению и толкованию положений настоящего Меморандума, разрешаются путём переговоров и консультаций между Сторонами.

Языком переговоров и переписки является русский язык.

Статья 9

Меморандум заключается сроком на 5 лет и будет автоматически продлеваться на последующие пятилетние периоды, если ни одна из Сторон письменно не уведомит другую Сторону о своём намерении прекратить действие Меморандума за 3 месяца до истечения соответствующего периода.

Совершено в г. Ташкент «17» ноября 2021 года в двух экземплярах, по одному для каждой из Сторон.

От

Республиканский Совет
профсоюза работников
Здравоохранения Узбекистана

Председатель

Ф.Р.Ханапиев

От

Центральный комитет
профсоюза работников
здравоохранения Кыргызской Республики

Председатель

А.А. Баялиева