

**Ўзбекистон металлургия ва машинасозлик
саноати тармоқлари ходимлари
касаба уюшмаси Республика Кенгаши ва
«Ўзавтосаноат» акциядорлик жамияти ўртасида
2023-2025 йиллар учун
ижтимоий-иқтисодий масалалар
юзасидан ўзаро тузилган**

ТАРМОҚ ЖАМОА КЕЛИШУВИ

Тошкент-2023

**Ўзбекистон металлургия ва машинасозлик саноати тармоқлари
ходимлари касаба уюшмаси Республика Кенгаши ва “Ўзавтосаноат”
акциядорлик жамияти ўртасида 2023-2025 йиллар
учун ижтимоий-иқтисодий
масалалар юзасидан ўзаро тузилган
ТАРМОҚ ЖАМОА КЕЛИШУВИ**

I-боб. Умумий қоидалар

1.1. Асосий тушунчалар

1.1.1. “Тармоқ Жамоа Келишуви” (бундан кейин **Келишув**) - Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодексига мувофиқ касаба уюшмаси ҳамда иш берувчилар (уларни бирлашмалари) ўртасида тузиладиган тармоқ ҳуқуқий ҳужжати бўлиб, тармоқни ижтимоий-иқтисодий ривожлантиришнинг асосий йўналишларини, меҳнат шартларини ва унга ҳақ тўлашни, тармоқ ходимлари учун ижтимоий кафолатларни белгилайди.

Амалдаги қонунчиликка асосан мазкур келишувнинг аниқ параметрлари жамоа шартномалари билан аниқланади.

1.1.2. Мазкур келишувда қўлланиладиган атамалар:

а) **“Касаба уюшмаси”** - Ўзбекистон металлургия ва машинасозлик саноати тармоқлари ходимлари касаба уюшмаси аъзолари манфаатларини ифодаловчи “Ўзметмашсаноат” касаба уюшмаси Республика Кенгаши (Манзил: 100029, Тошкент шаҳри, Бухоро кўч., 24).

б) **“Акциядорлик жамияти”** – “Ўзавтосаноат” акциядорлик жамияти бошқаруви номидан, акциядорлик жамияти бошқарув органи, акциядорлик жамияти корхоналари (Келишувга 1-илова), мулк эгалари ва иш берувчиларининг касаба уюшма билан меҳнат муносабатлари юзасидан ижтимоий ҳамкорликни амалга оширишда улар манфаатларини ифодаладиган тузилма (Манзил: 100047, Тошкент шаҳри, Амир Темур шох кўчаси, 13-уй).

в) **“Иш берувчилар”** – 1-иловада қайд этиб ўтилган “Ўзавтосаноат” акциядорлик жамияти ташкилотлари мулкдорларининг қарорига биноан сайланган ёки тайинланган раҳбарларидир.

г) **“Келишув томонлари”** - деб, бундан буён “Ўзавтосаноат” акциядорлик жамияти ва “Ўзметмашсаноат” касаба уюшмаси Республика Кенгаши ҳисобланади.

1.2. Келишувнинг мақсади

1.2.1. Ушбу келишувнинг асосий мақсади Ўзбекистонда амалга ошириладиган ислохотларни ижро этишда тармоқ касаба уюшмаси ташкилотларининг ва иш берувчиларнинг фаоллигини ошириш, қулай ва самарали иш ўрнини яратиш, ишлаб чиқариш самарадорлигини ошириш, иккала томоннинг ҳуқуқ ҳамда манфаатларини мувофиқлаштириш, ўзаро ишонч ҳамда ишчан ҳамкорликни қўллаб-қуватлаш, низоли шароитларда ўзаро мурося йўлларини излаш.

1.3. Ўзаро ҳамкорлик

1.3.1. Иш берувчилар ташкилотда ходимларнинг ягона вакиллик органи сифатида касаба уюшмасини тан оладилар. Ўз навбатида касаба уюшмаси иш берувчи томонидан ваколат берилган шахсларни уларнинг вакили сифатида тан олади.

1.3.2. “Ўзавтосаноат” акциядорлик жамияти тизимида янги ташкил этилган корхона ва ташкилотлар касаба уюшмаси хизматига жалб этилади. Долзарб ижтимоий-иқтисодий муаммоларни муҳокама қилиш учун республика касаба уюшмалари фаоллари ва иш берувчиларнинг вазирликлар, идоралар вакиллари билан давра суҳбатлари ташкил этиб борилади.

Соҳани ривожлантириш, тармоқда хизмат кўрсатаётган ходимларни маънавий, ижтимоий-иқтисодий қўллаб-қувватлаш ва меҳнат ҳуқуқларининг ҳимоясини таъминлаш йўналишида қўшма тадбирлар режалаштирилади ва ишлаб чиқилади.

Тарафлар тармоққа қаршли корхоналарда Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 30 июлдаги “Одам савдосига ва мажбурий меҳнатга қарши курашиш тизимини янада такомиллаштиришга оид қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги ПФ-5775-сон Фармони ва Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2018 йил 10 майдаги “Ўзбекистон Республикасида мажбурий меҳнатга барҳам беришга доир қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги 349-сонли қарорига тўлиқ риоя этиш мажбуриятларини ўз зиммасига оладилар.

Тарафлар Давлат дастурлари ижросини таъминлаш борасида, тармоққа қаршли корхона ва ташкилотлар иш берувчилари ҳамда касаба уюшма кўмиталари томонидан дастур тадбирларининг бажарилиши ҳолатини биргаликда ўрганадилар, таҳлил натижалари бўйича зарурий чоралар белгилайдилар.

1.3.3. Халқаро меҳнат ташкилотининг “Корхоналарда ходимлар вакилларининг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш ва уларга бериладиган имкониятлар тўғрисида”ги 135-Конвенциясига, шунингдек Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлигида 1995 йил 18 декабрда 196-рақам билан рўхатга олинган “Меҳнат муҳофазаси бўйича вакил ҳақида Низом”нинг 12-бандига биноан ходимларнинг қуйидаги тоифалари мазкур Қелишув мақсадларида ходимлар вакиллари деб эътироф этилади:

- а) сайлаб қўйиладиган касаба уюшмаси органлари аъзолари;
- б) меҳнатни муҳофаза қилиш бўйича вакиллар;
- в) меҳнат низолари комиссияси аъзолари;

Ишлаб чиқаришдаги асосий ишидан озод қилинмаган ходимлар вакилларига жамоатчилик ишларини бажариш учун ҳар ҳафтада икки соатдан бўш вақт берилади ва бу давр учун уларга ўртача иш ҳақи сақлаб қолинади.

1.4. Томонларнинг ваколоти

1.4.1. Тармоқнинг хўжалик бирлашмалари, иш берувчилар ва касаба уюшма ташкилотлари ўзаро ахборот алмашиш, ҳамкорликни ошириш,

ишчанлик мухитини мустаҳкамлаш мақсадида иш берувчилар ва хўжалик бирлашмалари раҳбарлари, касаба уюшмаси ташкилотларининг кенгаши ҳамда кўмиталари таркибига сайланади. Асосий ишдан озод этилган касаба уюшмаси органлари раҳбарлари ҳам корхона, ташкилот ҳамда муассасаларнинг бошқарув органлари таркибига қонунда белгиланган тартибда киритилишлари, сайланишлари мумкин.

1.5. Томонларнинг масъулияти

1.5.1. Томонлар белгиланган мақсадга эришиш учун ўзларига юклатилган вазифаларни бажариш ва белгиланган мақсадларини амалга ошириш мажбуриятини оладилар. Томонлар ва уларнинг вакиллари Ўзбекистон Республикаси қонунлари ҳамда мазкур келишувга зид бўлган ҳар қандай ҳаракатларни бартараф этиш учун барча чораларни кўришлари лозим.

1.6. Келишувнинг амал қилиш муддати

1.6.1. Келишув 2023-2025 йиллар мобайнида янги келишув қабул қилингунга қадар амалда бўлади. Ҳеч бир томон келишувнинг амал қилиш муддати давомида олинган мажбуриятини бир томонлама тўхтата олмайди. Агар томонлардан бири қайта ташкил этилса, унинг мажбуриятлари ҳуқуқий ворисига ўтади.

Мазкур келишув 2023 йил 1 майдан кучга киради.

1.7. Келишувга қўшимча ва ўзгартириш киритиш

1.7.1. Келишувни имзолаган томонлар унинг амал қилиш даврида унга қўшимча ва ўзгартириш киритиш ҳуқуқига эгадир. Қўшимча ва ўзгартиришлар томонларнинг расмий ўзаро келишувларига биноан қабул қилинади.

1.8. Келишувнинг амал қилиш доираси

1.8.1. Тармоқ жамоа келишувининг амал қилиши вакиллари ушбу келишувни тузган ходимлар ва иш берувчиларга нисбатан татбиқ этилади.

1.9. Келишувни амалга ошириш

1.9.1. Келишув тармоқдаги корхона ва ташкилотларда тузиладиган жамоа шартномалари орқали амалга оширилади. Тавсия хусусиятига эга бўлган Келишувнинг бандлари, жамоа шартномаларида қабул қилинганидан сўнг меъёрий хусусиятга эга бўлади.

1.9.2. Келишув томонлари тармоқдаги мулкчиликнинг шакли, ишловчиларнинг сонидан қатъий назар, уларга қонунчилик ва бошқа меъёрий ҳужжатлар билан белгиланган меъёрларга нисбатан кўпроқ имтиёзли меҳнат, ижтимоий – иқтисодий имкониятларга эга бўлган, шунингдек, қонунчилик билан тўғридан-тўғри уларга белгиланган меъёрларни киритган ҳолда барча корхона ва ташкилотларда жамоа шартномаларини тузилишига кўмаклашадилар.

1.10. Келишувнинг бажарилишини назорат этиш

1.10.1. Мазкур келишувнинг бажарилиши устидан назорат унинг тарафлари, ижтимоий-меҳнат масалалари бўйича комиссия, шунингдек Ўзбекистон Республикасининг Камбағалликни қисқартириш ва бандлик

вазирлигининг тегишли органлари ҳамда бошқа ваколатли органлар томонидан амалга оширилади.

II-боб. 2.1. Қонун ижодкорлиги ишларида иштирок этиш, меҳнат шартномаси, бандлик кафолатлари ва ходимларнинг ҳуқуқий ҳимоясини таъминлаш

Меъёрий ижодкорлик фаолиятини такомиллаштириш ва ҳуқуқий ҳимоя механизмларидан самарали фойдаланиш йўли билан ходимларнинг ижтимоий-иқтисодий ҳуқуқлари ва манфаатларига риоя этилишини таъминлаш мақсадида, Тарафлар қуйидагиларни ўз зиммаларига оладилар:

2.1.1. Ҳар бир инсон эркин равишда ўзига касб ва меҳнат фаолияти турини танлаш, ҳар қандай камситилиш, мажбур қилишларсиз меҳнат қилиш, таклиф қилинган лавозимга рози бўлиш ёки бўлмаслик ҳуқуқини тан оладилар ва унга амал қиладилар;

2.1.2. Ҳар ким меҳнат соҳасида ўз ҳуқуқ ва эркинликларини амалга оширишда тенг имкониятларга эгадир. Ҳеч кимнинг меҳнат соҳасидаги ҳуқуқлари чекланиши мумкин эмас;

2.1.3. Ҳеч қайси ходимнинг меҳнат ҳуқуқларини амалга оширишда ижтимоий келиб чиқиши, жинси, миллати, динга муносабати, эътиқоди, яшаш жойи, ёши ёки жисмоний нуқсонини бўйича камситилишига йўл қўйилмайди;

2.1.4. Меҳнат соҳасида ўзини камситилган деб билган ходим, ваколатли органларга арз қилишга ҳақли.

2.1.5. Ижтимоий тармоқлардаги саҳифалар ва ишонч телефонлари тармоғини кенгайтириш, сайёр қабулларни жорий этиш орқали ижтимоий-меҳнат масалалари юзасидан аҳоли билан қайта алоқа механизми каналларини янада кўпайтириш.

2.1.6. Меҳнат қонунчилиги бузилишининг олдини олиш борасида қасаба уюшмаларининг барча юқори турувчи органлари билан тизимли ҳамкорлигини таъминлаш.

2.1.7. Қасаба уюшмаларининг меҳнат қонунчилиги талаблари бузилган ҳолатлар бўйича киритган тақдимномаларини иш берувчилар кўриб чиқмаганда ёки ундаги талабларни бажаришни асоссиз рад этганда Давлат меҳнат инспекциясига берилган қонуний ваколатларни қўллаган ҳолда бажарилишини таъминлашда кўмаклашиш.

2.1.8. Ходимларни оммавий равишда ишдан озод этиш эҳтимоли тўғрисида қамада икки ой олдин тармоқ қасаба уюшмаси Республика кенгашига ахборот тақдим этиш ва ишдан озод этиш оқибатларини енгиллаштиришга қаратилган маслаҳатли ишларни амалга ошириш.

2.1.9. Ходимлар, иш берувчилар ва бошқарув органлари раҳбарларининг меҳнат қонунчилиги бўйича ҳуқуқий саводхонлигини ошириш.

2.1.10. Халқаро меҳнат стандартларининг мазмун-моҳиятини кенг тарғиб қилиш, уларнинг ташкилотларда ижроси юзасидан биргаликда мониторинг ўрнатиш.

Бундан ташқари иш берувчи:

- ходимларни меҳнат шартномасига асосан иш билан таъминлайди, уларга қулай ва хавфсиз меҳнат шароитларини яратади;
- ходимларни ўз меҳнат мажбуриятларини бажариши учун зарур бўлган асбоб-ускуналар, девонхона моллари, техник ҳужжатлар ва бошқа воситалар билан таъминлайди;
- қонунда белгиланган тартибда ходимларнинг вакиллари билан жамоа музокараларини олиб боради, шунингдек жамоа шартномасини тузади;
- ходимларнинг вакилларига ушбу келишув ва жамоа шартномасини тузиш ҳамда уларнинг бажарилиши устидан назоратни амалга ошириш учун зарур бўлган тўлиқ ва ишончли ахборотни тақдим этади;
- ходимларнинг ўз меҳнат мажбуриятларини бажариши билан боғлиқ бўлган маиший эҳтиёжлари таъминланишини амалга оширади;
- Иш берувчи ва унинг ҳудудий бўлинмалари тугатилиши ҳамда қайта ташкил этилиши натижасида иш жойидан бўшатиш билан ходимларнинг қонуний ҳуқуқларига риоя этади, уларни қайта ўқитиш, малакасини ошириш ва ишга жойлаштиришга кўмаклашишни ўз зиммасига олади;
- танлов бўйича эгалланиши лозим бўлган лавозимлар рўйхати, ушбу лавозимларга танлов ўтказиш ҳамда лавозимга тайинлаш ёки лавозимга тасдиқлаш тартиби жамоа шартномаларида белгиланади. (МК 27-28)
- Ходимнинг меҳнат шартларини ўзгартириш ҳуқуқи Меҳнат кодексининг 136-моддасига мувофиқ амалга оширилади ва унинг аниқ тартиби жамоа шартномасида белгиланади.
- Меҳнат кодексининг 166-моддасига мувофиқ ходимларни ишдан бўшатиш тўғрисида ахборот тақдим этади;
- Меҳнат кодексининг 173-моддасига мувофиқ ходимларга иш берувчининг маблағлари ҳисобидан ишдан бўшатиш нафақасини тўлаш чоғида қўшимча кафолатлар ва унинг миқдори жамоа шартномаларида кўрсатилади.
- Меҳнат кодексининг 119-моддасининг биринчи ва иккинчи қисмларига мувофиқ ишга қабул қилишни қонунга ҳилоф равишда рад этишга йўл қўймайди;
- Меҳнат кодексининг 99-моддасига мувофиқ иш ўринларининг белгиланган энг кам сони ҳисобига шахсларни ишга жойлаштиради;
- Меҳнат кодексининг 165-моддасига мувофиқ ходимларни меҳнат шартномасини бекор қилиш тўғрисида огоҳлантиради;
- Меҳнат кодексининг 144-моддасига мувофиқ ходимнинг иш ўрнини бошқа ишга ўтказиш тартибида саклаш чораларини кўради;
- меҳнат шартномаси Меҳнат кодексининг 100-моддаси биринчи, иккинчи ва учинчи қисмларига мувофиқ алоҳида асосларга кўра бекор қилинганда ўртача ойлик иш ҳақини ишга жойлаштириш даврида саклаб қолади;
- таклиф этилган шахсларга Меҳнат кодексининг 101-моддасига мувофиқ кафолатлар беради;

- ўзи билан тузилган меҳнат шартномаси Меҳнат кодексининг 102-моддасига мувофиқ алоҳида асосларга кўра бекор қилинган ходимларни қайта ишга қабул қилади;
- Ходимга дам олиш учун эмас, балки бошқа мақсадларда бериладиган, ходимни меҳнат мажбуриятларини бажаришдан озод этиш даврлари Меҳнат кодексининг 202-моддасида кўрсатилган даврлардан ташқари қўшимча равишда Жамоа шартномаларида кўрсатилади.
- Ходимларга Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодексининг 205-моддасида назарда тутилган танаффуслардан ташқари иш куни (смена) давомида иш вақтига киритиладиган ва жамоа шартномасида белгиланадиган қўшимча танаффуслар берилади.
- Масофадан туриб ишловчи ходимнинг ва иш берувчининг ҳамкорлиги Меҳнат кодексининг 460-моддасига мувофиқ амалга оширилади;
- Меҳнат кодексининг 78-моддасига биноан жамоа шартномаси кучга кирганидан кейин ўн кундан кечиктирмай ходимларни жамоа шартномаси билан имзо қўйдириб таништиради;
- шунингдек, меҳнат шартномасини тузишда ишга қабул қилинаётган ходимни Касаба уюшма қўмитаси раиси (ташкilotчиси) ва жамоа шартномаси билан имзо қўйдириб таништиради;
- ушбу Келишув ва жамоа шартномасига мувофиқ қўшимча кафолатлар беради.
- Меҳнат кодексининг 129-моддасида номлари келтирилган ходимлар тоифаларидан ташқари яна қуйидаги шахслар ишга қабул қилинганда дастлабки синов белгиланмайди:
 - 1) Ўзбекистон Республикасида белгилаб қўйилган меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорига тенг иш ҳақи ўрнатилган шахсларга;
 - 2) Оиласида ягона боқувчи бўлган шахсларга;
 - 3) “Аёллар дафтари”, “Ёшлар дафтари” ва “Темир дафтар”да рўйхатда турган ходимларга.
- **Иш берувчи** камида икки ой олдин **Касаба уюшмаси қўмитасига** ходимлар оммавий равишда ишдан бўшатилиши мумкинлиги ҳақида ахборот тақдим этади ва ишдан бўшатиш оқибатларини юмшатишга қаратилган маслаҳатлашувлар ўтказади.
- Иш берувчи ташаббуси билан ходимни вақтинча масофадан туриб ишлашга ўтказиш Меҳнат кодексининг 454-моддасида кўрсатилган ҳамда жамоа шартномаларида белгиланган тартибга асосан амалга оширилади.
- Вақтинча масофадан туриб ишлашга ўтишга ёки масофадан ишлашга ўтказишга доир устувор ҳуқуққа эга бўлган ходимлар рўйхати Меҳнат кодексининг 458-моддасида ҳамда қўшимча равишда жамоа шартномаларида белгиланади.
- Тизим корхоналарида вахта давомийлиги бир ойдан ошмаслиги керак. (ЎР Меҳнат кодексининг 467-моддаси)

Касаба уюшмаси қўмитаси иш берувчининг ходимларни оммавий равишда ишдан бўшатилиш ҳақидаги қарорини олти ойгача бўлган муддатга тўхтатиб туриш тўғрисидаги таклифни маҳаллий давлат ҳокимияти органларига кўриб чиқиш учун киритиш ҳуқуқига эга.

Иш берувчи ҳар бир ходимнинг келгусида ишдан бўшатилиши тўғрисидаги маълумотларни унинг касби, мутахассислиги, малакасини ва меҳнатига ҳақ тўлаш миқдорини кўрсатган ҳолда икки ойдан кечиктирмай “Ягона миллий меҳнат тизими” идоралараро дастурий-аппарат мажмуасига киритиш орқали маҳаллий меҳнат органи эътиборига ҳам етказди.

2.1.11. Жамоа шартномасини тузиш пайтида ходимлар учун белгиланадиган ижтимоий кафолатларни ушбу Келишувда белгиланганидан кам бўлмаслигини таъминлаш мажбурияти Иш берувчи зиммасига юкланади.

2.1.12. Ходимларнинг ижтимоий-иқтисодий ҳуқуқ ва манфаатларига дахлдор касаба уюшмаси тақдимномасини Иш берувчи бир ҳафталик муддатда кўриб чиқиб, натижаси ҳақида унга ёзма равишда хабар беради.

2.1.13. Иш берувчи касаба уюшмасининг ходимларнинг меҳнат, ижтимоий-иқтисодий ҳуқуқ ва манфаатларига тааллуқли бўлган ҳужжатлар талабларининг бузилиши ҳақидаги билдиргисида баён этилган ҳолатларни бартараф этишда касаба уюшмасига қўмаклашади.

2.1.14. Ходимлар билан меҳнат шартномасини касаба уюшмаси қўмитасининг олдиндан розилигини олмай туриб Иш берувчининг ташаббуси билан бекор қилишга йўл қўйилмайди (Меҳнат кодексининг 164-моддаси).

Меҳнат шартномаси:

корхона тугатилиши муносабати билан;

Меҳнат кодексининг 161-моддаси иккинчи қисмида назарда тутилган исталган асослардан бирига кўра ташкилот раҳбари, алоҳида таркибий бўлинма раҳбари билан; ташкилот мулкдори ўзгарганлиги муносабати билан Меҳнат кодекси 489-моддаси биринчи қисмининг 1-бандига мувофиқ ташкилот раҳбари, унинг ўринбосарлари, бош бухгалтер ва ташкилотнинг алоҳида бўлинмаси раҳбари билан бекор қилинган тақдирда Касаба уюшмаси қўмитасининг розилигини олиш талаб этилмайди.

2.1.15. Меҳнат шартномасини иш берувчининг ташаббуси билан бекор қилиш ҳақида касаба уюшмаси қўмитасига киритилган тақдимнома Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерацияси Ижроия Қўмитасининг 2021 йил 19 мартдаги 2-37 “с” сонли қарори билан тасдиқланган “Касаба уюшмаси органларида меҳнат шартномасини иш берувчининг ташаббусига кўра бекор қилиш тўғрисидаги тақдимномасини кўриб чиқиш тартиби” асосида 10 кундан кечиктирмасдан кўриб чиқилади.

2.1.16. Иш берувчи олий, касб-хунар таълими муассасалари битирувчилари, Ўзбекистон Республикаси Қуролли Кучлари сафидан муддатли ҳарбий хизматдан қайтган шахслар, ёшлар, вояга етмаган фарзандлари бор аёллар,

ногиронлиги бор шахслар ва ижтимоий ҳимояга муҳтож аҳоли қатламларининг бошқа тоифаларини ишга жойлаштирилишига ҳар томонлама кўмаклашади.

Шунингдек, ташкилотнинг тугатилиши ва қайта ташкил этилиши натижасида иш жойидан бўшатишган ходимларнинг қонуний ҳуқуқларига риоя этиш, уларни қайта ўқитиш, малакасини ошириш ва ишга жойлаштиришга кўмаклашади.

2.1.17. Иш берувчи ходимларини мажбурий меҳнатга жалб қилмайди.

2.1.18. Касаба уюшма кўмитасининг олдиндан розилигини олмай туриб меҳнат шартномасини иш берувчининг ташаббуси билан бекор қилишга йўл қўйилмайди, қонунчиликда кўзда тутилган ҳоллар бундан мустасно.

2.1.19. Касаба уюшма органларида меҳнат шартномасини иш берувчининг ташаббуси билан бекор қилиш тўғрисидаги “Тақдимнома”ни кўриб чиқиш тартиби Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерациясининг 2021 йил 18 мартдаги 2-37 “с”-сонли қарори асосида амалга оширилади.

2.2. Меҳнат бозорини ривожлантириш, аҳолини иш билан таъминлашга кўмаклашиш

2.2.1. Олий, касб-ҳунар таълими муассасалари битирувчилари, Ўзбекистон Республикаси Қуролли Кучлари сафидан муддатли ҳарбий хизматдан қайтган шахслар, ёшлар, вояга етмаган фарзандлари бор аёллар, ногиронлиги бор шахслар ва ижтимоий ҳимояга муҳтож аҳоли қатламларининг бошқа тоифаларини ишга жойлаштирилишига ҳар томонлама кўмаклашиш.

2.2.2. Ижтимоий шериклар томонидан бандликнинг бекарор турларида банд фуқаролар ҳуқуқлари таъминланишига, хусусий бандлик агентликлари фаолияти устидан давлат ва жамоатчилик назоратини йўлга қўйишга, касаба уюшмаларининг ҳамда иш берувчилар вакиллари ҳокимликлар ҳузуридаги тегишли ишчи комиссия таркибига жалб этилишига кўмаклашиш.

2.2.3. Юридик шахсларнинг тугатилиши ва қайта ташкил этилиши натижасида иш жойидан бўшатишган ходимларнинг қонуний ҳуқуқларига риоя этилиши, уларни қайта ўқитиш, малакасини ошириш ва ишга жойлаштиришга кўмаклашиш.

III-боб. 3.1. Меҳнатга ҳақ тўлаш механизмини йўлга қўйиш

Меҳнатга ҳақ тўлаш шартларини ва миқдорини белгилаш Меҳнат кодексининг 246-моддасига асосан амалга оширилади.

Меҳнат ҳақининг миқдори иш берувчи билан ходим ўртасидаги келишувга биноан белгиланади.

Тармоқ тизимидаги барча корхона ва ташкилотларда меҳнатга ҳақ тўлаш тизимлари, шу жумладан тариф ставкалари, маошлар, компенсация хусусиятига эга қўшимча тўловлар ва устамалар, шу жумладан нормал шароитлардан четга чиқувчи шароитлардаги иш учун шундай қўшимча тўловлар ҳамда устамалар

миқдорлари, рағбатлантирувчи хусусиятга эга қўшимча тўловлар ва устамалар тизимлари ҳамда мукофотлаш тизимлари жамоа шартномасида белгиланади.

Меҳнатга ҳақ тўлаш миқдори бирор-бир энг кўп миқдор билан чекланмайди.

Тарафлар келгуси даврда даромадлари ва турмуш даражасини оғишмай юксалтириб боришни, фуқароларни ижтимоий қўллаб қувватлашни кучайтиришни назарда тутувчи чора-тадбирлар мажмуи амалга оширилишини зарур деб ҳисоблайдилар. Бу мақсадда Тарафлар қуйидагиларни ўз зиммаларига оладилар:

3.1.1. Хўжалик ҳисобидаги ташкилотларда ходимлар меҳнатига ҳақ тўлашни ташкил этиш учун асос сифатида Ягона тариф сеткасининг оширилган тариф коэффицентларини белгилашни жамоа шартномалари орқали амалга ошириш.

3.1.2. Меҳнатга ҳақ тўлаш фондининг асосий ва қўшимча қисмларини ошириб боришга жамоавий музокаралар натижасида эритиш.

3.1.3. Меҳнатга ҳақ тўлашнинг тариф тизимидан тарифсиз тизимларига ўтишни тегишли тармоқ касаба уюшмаси Республика кенгаши ёки унинг бўлинмаси билан олдиндан келишиб олиншини ҳамда ходимларнинг энг муҳим самарадорлик кўрсаткичлари (KPI)ни баҳолашга бошлангич касаба уюшмаси ташкилоти сайланма органи вакиллари жалб этилишини таъминлаш.

3.1.4. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2019 йил 6 сентябрдаги 743-сонли қарори билан тасдиқланган “Туман коэффицентлари, шунингдек, йиллик қўшимча таътилнинг энг кам муддати қўлланиладиган табиий-иқлим шароитлари оғир ва ноқулай бўлган жойлар рўйхати”да кўрсатилмаган табиий-иқлим шароитлари оғир ва ноқулай бўлган айрим жойларда ишлаганлик учун устамалар ва қўшимча таътиллار қўлланилиши тўғрисидаги шартларни нобюджет ташкилотларининг жамоа шартномаларида назарда тутишни тавсия этиш.

3.1.5. Ташкилий-ҳуқуқий шаклидан қатъи назар барча ташкилотларда:

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2019 йил 6 сентябрдаги 743-сон қарори билан тасдиқланган “Ишларнинг айрим технологик турлари, ишлаб чиқаришлар ва иқтисодий фаолият турлари бўйича ишчиларнинг тариф ставкаларини оширишнинг тармоқ коэффицентларини қўллаш тартиби ва уларнинг миқдорлари тўғрисидаги Низом” талабларини;

кўчма ва катнаш тусидаги ишлар учун устамалар белгиланадиган ходимлар касблари ва лавозимлари рўйхати, шунингдек, устамалар миқдори иш берувчилар томонидан касаба уюшмаси кўмитаси билан келишган ҳолда белгиланишини ва жамоа шартномасида кўрсатилишини;

Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги, Молия вазирлиги, ҳамда Ўзбекистон автомобиль транспорти агентлигининг 2019 йил 22 январдаги 2-2019/ҚҚ, 9 ва 1/103-сон қарори билан тасдиқланган (рўйхат рақами 3130, 2019 йил, 23 январь) “Автомобиль транспорти ҳайдовчилари меҳнатига ҳақ тўлашнинг умумий шартлари тўғрисидаги Низом” талабларини тадбиқ қилиш.

3.1.6. Мехнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорига риоя этилиши, мехнатга ҳақ тўлаш тизимлари касаба уюшмаси кўмиталари билан келишувга биноан белгиланиши, иш ҳақидан қонунчиликда кўзда тутилмаган ушлаб қолишларга йўл қўйилмаслиги устидан жамоатчилик назоратини ўрнатиш.

3.1.7. Иш берувчи томонидан иш ҳақини ва бошқа тўловларни тўлаш муддати бузилган тақдирда, уларни тўлов муддатидан кейинги кундан эътиборан то ҳақиқатда ҳисоб-китоб қилинган кунни ўз ичига олган муддатгача ҳар бир кечиктирилган кун учун Ўзбекистон Республикаси Марказий банкининг ўша вақтда амалда бўлган қайта молиялаштириш ставкасидан келиб чиққан ҳолда фоизлар (пулли компенсация) билан бирга тўланишини давлат ва касаба уюшмалари мехнат инспекциялари томонидан назоратга олиш.

3.1.8. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2020 йил 31 декабр “Малакаларни баҳолаш тизимини тубдан такомиллаштириш ва мехнат бозорини малакали кадрлар билан таъминлаш чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПҚ-4939-сон Қарори асосида касаба уюшмалари томонидан ходимларнинг мехнат малака даражасини ҳисобга олган ҳолда иш ҳақи тўланилиши устидан тизимли жамоатчилик назорати ўрнатилиши

3.1.9. Илғор халқаро тажриба асосида мехнатни меъёрлаштириш ва унга ҳақ тўлаш соҳасида мехнат нормалари ва қоидаларини ишлаб чиқиш.

3.1.10. Мамлакатимизда кузатилаётган инфляцияни ҳисобга олган ҳолда, ҳар йили ойлик маошларни инфляцияга муносиб равишда ошириб бориш.

Иш берувчи Мехнат кодексининг 281-моддасига мувофиқ ходимларга қафолатли қўшимча тўловларни амалга оширишни ўз зиммасига олади.

Иш берувчи Мехнат кодексининг 286-моддасига мувофиқ ходимларга компенсация тўловларини амалга оширишни ўз зиммасига олади.

Иш берувчи Мехнат кодексининг 320-моддасида ҳамда жамоа шартномаларида кўрсатилган ҳолларда ходимларни мехнат қилиш имкониятидан ғайриқонуний равишда маҳрум этишнинг барча ҳолларида улар олмаган иш ҳақининг ўрнини қоплаб беради.

3.2. Мехнатни рағбатлантириш

3.2.1. Ходимлар ҳамда уларнинг оила аъзоларини ижтимоий ҳимоя қилиш, муносиб ҳаёт учун мехнат қилиш шарт-шароитларини яратиб бериш ва мехнатини рағбатлантириш мақсадида иш берувчилар ходимларнинг асосий маошларига қуйидаги устама ҳақ тўлашни йўлга қўядилар:

- хизмат сафари ва кўчиб юриш билан боғлиқ ишлар харажати;
- бошқа жойдаги ишга кўчиб бориш харажати;
- ходимга тегишли мол-мулкдан фойдаланганлик учун харажат тўлови.

Ҳамда, маблағ мавжудлигидан келиб чиқиб ўрнатадилар:

- ишга бориш ва келиш учун йўл ҳақи компенсацияси;
- иш куни мобайнида бепул овқатланиш ёки овқат ҳақи компенсацияси;
- II - жаҳон уруши қатнашчилари, ишлаб чиқаришда жароҳатланганлар, “Мехнат фахрийси” унвони бўлган ходимлар, пенсионерлар, Чернобиль

халокатини бартараф этишда иштирок этганлар, байналминалчи жангчилар учун коммунал хизматлари компенсацияси.

Компенсация тўловларининг аниқ миқдори жамоа шартномаларида белгиланади.

3.2.2. Ходим меҳнатига иш ҳақи тўлаш иш берувчилар ва ходимлар ўртасидаги тузилган жамоа шартномаларида белгиланган муддатларга нисбатан кечиктирилганда қуйидаги чоралар кўрилади:

- кечиктирилиш муддати ўтган дебитор қарздорлик мавжудлиги сабабли содир бўлганда - иш берувчилар дебитор қарзларни жарималар, пенялар билан бирга ундиришни ва ундирилган маблағни меҳнатга ҳақ тўлашни тартибга солишга йўналтиришни ўз зиммасига олади;

3.2.3. “Ўзавтосаноат” акциядорлик жамияти бошқаруви маъмурияти тармоқ таркибидаги корхона ва ташкилотларда иш ҳақи тўловидан келиб чиккан қарздорликни бартараф этиш учун ўз ваколати доирасида чоралар кўриш мажбуриятини ўз зиммасига олади.

3.2.4. “Узавтосаноат” акциядорлик жамияти, тармоққа қарашли корхоналарда меҳнат килувчи ходимларнинг ҳар йили иш берувчилар томонидан, Меҳнат кодексининг 208 - моддасида белгиланган ўмумхалқ байрамлари муносабати билан мукофотлашни назоратга олади.

3.3. “Ўзавтосаноат” акциядорлик жамияти тизимидаги корхоналарда ўртача ойлик иш ҳақи

3.3.1. Иш берувчилар тармоқ корхона ва ташкилотларида ўртача ойлик иш ҳақи Ўзбекистон Республикасида саноат корхоналари бўйича ўртача ойлик иш ҳақидан кам бўлмаслиги чораларини кўради ва шунга интилади.

3.4. Иш ҳақи тизими

3.4.1. Иш ҳақи структурасида унинг асосий қисми (оклад, иш вақтидан ташқари иш, дам олиш ва байрам кунларида, тунги вақтлардаги ишларга қўшимча ҳақлар) қасаба уюшма кўмиталари билан келишилган ички меъёрий ҳужжатларга мувофиқ белгиланади.

3.5. Меҳнатга ҳақ тўлаш миқдорини индексациялаш

3.5.1. Иш берувчилар қасаба уюшма кўмитаси билан келишган ҳолда меҳнатга ҳақ тўлаш миқдорини инфляция даражасига кўра индексация қилиб борадилар.

IV -боб. Иш вақти ва дам олиш вақти

4.1.Иш вақти муддати

Иш вақти режими тушунчаси ва уни белгилаш тартиби Меҳнат кодексининг 191-моддасига асосан амалга оширилади.

4.1.1. Иш вақтининг муддати қонунчилик билан белгиланади. Ноқулай меҳнат шароитларидаги ишларда банд бўлганлар иш вақтининг аниқ муддати ва ишлар рўйхати жамоа шартномаларида белгиланади.

4.1.2. Ходим билан иш берувчи ўртасидаги келишувга биноан ишга қабул қилиш чоғида ҳам, кейинчалик ҳам тўлиқсиз иш куни ёки тўлиқсиз иш ҳафтаси белгиланади.

4.1.3. Иш сменасининг давомийлиги 8 соат этиб белгиланади. Иш вақтини жамлаб ҳисоблаш тартиби ёрдамчи ишлаб чиқариш бўлинмаларида жорий қилинади.

4.1.4. Халқаро Меҳнат Ташкилотининг "Зўраки ёки мажбурий меҳнат тўғрисида"ги 29-сонли Конвенциясига риоя этилиши таъминланади.

4.1.5. Мажбурий меҳнат таъқиқланади.

4.1.6. Мажбурий меҳнат деганда, ҳар қандай жазо, мажбурлаш ёки таҳдид остида, ходим розилигисиз, у жалб қилинган ҳар қандай меҳнат тури тушунилади.

4.1.7. Қуйидаги ҳолатлар мажбурий меҳнат деб ҳисобланмайди:

- Суднинг қонуний кучга кирган ҳукми натижасида;
- Фавқулодда ёки ҳарбий ҳолатда.

4.2. Иш ҳафтасининг турлари, иш вақти режими

4.2.1. Иш ҳафтаси ва иш вақти режими тармоқ корхона ва ташкилотларида ички меҳнат тартибидан келиб чиққан ҳолда ўрнатилади. Ички меҳнат тартиб қодалари ҳар бир корхона ва ташкилотда мажбурий равишда ишлаб чиқилади ва қасаба уюшма ташкилоти билан келишилади.

4.3. Таътилар

4.3.1. Ходимларга Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодексининг 218-моддасига асосан ҳар йилги узайтирилган таътилар берилиши мумкин. Узайтирилган таътиларнинг давомийлиги жамоа шартномаларида белгиланади.

4.3.2. Ходимларга Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодексининг 219-моддасига асосан ҳар йилги қўшимча таътилар берилади, узайтирилган таътиларнинг давомийлиги жамоа шартномаларида белгиланади.

4.3.3. Ходимларга Меҳнат Кодексининг 220-моддасига мувофиқ битта ташкилотда ёки тармоқда ишлаган ҳар беш йил учун давомийлиги икки календарь кун бўлган, бироқ жами саккиз календарь кундан кўп бўлмаган ҳар йилги қўшимча меҳнат таътили берилади, унинг миқдорлари жамоа шартномасида кўрсатилади.

4.3.4. Ходимларга йиллик асосий таътилни олиш ҳуқуқини берувчи иш стажини Меҳнат кодексининг 226-моддасида кўрсатилган даврлар, шунингдек, унга қўшимча равишда жамоа шартномаларида белгиланган бошқа даврлар ҳам кўшилади.

4.3.5. Меҳнат кодексининг 227-моддасида кўрсатиб ўтилган ходимлардан ташқари, "Ўзавтосаноат" акциядорлик жамияти тизимида камида 3 йил ишлаган ходимга ва жамоа шартномаларида кўрсатиб ўтилган бошқа ходимларга биринчи иш йили учун ҳар йилги меҳнат таътили 6 ой ўтгунга қадар берилади.

4.3.6. Ходимлар Меҳнат кодексининг 229-моддасида кўрсатилган ҳолларда ва жамоа шартномасида назарда тутилган бошқа вазиятларда ҳар йилги меҳнат

таътилини узайтириш ёки бошқа муддатга кўчириш ҳуқуқига эга.

4.3.7. Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодексининг 228-моддасида назарда тутилган ва бундан ташқари жамоа шартномаларида кўрсатилган айрим ходимларга қўшимча равишда уларнинг хоҳишига кўра ҳар йилги меҳнат таътили ходимга қулай бўлган вақтда берилиши керак.

4.3.8. Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодексининг 242-моддасида кўрсатилган ходимлар тоифаларига қўшимча равишда, ходимнинг илтимосига биноан иш ҳақи сақланмаган таътил ҳар йили камида 14 календарь кунгача бўлган муддатга берилади (ҳолатлар жамоа шартномасида кўрсатиб ўтилади).

4.3.9. Йиллик асосий ва қўшимча меҳнат таътиллари бериш тартиби ва муддати қонунчилик асосида амалга оширилади. Ноқулай ва ўзига хос иш шароитларида, ноқулай об-ҳаво ва оғир шароитларда иш билан банд бўлганларга, шунингдек, ходимларнинг корхонадаги иш стажи, жамоат ишларида ва давлат ишларида фаоллигига қараб, қўшимча таътил бериш жамоа шартномаларида белгиланади.

4.3.10. Касаначилик билан шуғулланувчи ходимларга йиллик меҳнат таътили камида 21 календарь куни деб белгиланади. (МК 449)

4.3.11. Ходимларга қуйидаги ҳолларда иш ҳақи сақланган ҳолда ижтимоий таътиллари берилди:

- фарзанд туғилганида ёки туғруқхонадан асраб олинганда отага – икки иш куни;

- ходим ёки унинг фарзандининг никоҳ тўйи муносабати билан – уч иш куни;

- яқин қариндошларининг дафн маросимига – уч иш куни.

Яқин қариндошлар деганда, ходимнинг ота-оналари, ака-укалари, опа-сингиллари, фарзандлари, эри (хотини), шунингдек, эр-хотинларнинг ота-оналари, ака-укалари, опа-сингиллари тушунилади.

4.3.12. Ходимларнинг ёзма аризасига кўра унга иш ҳақи қисман сақланадиган таътил берилиши мумкин, унинг давомийлиги жамоа шартномасида белгиланади.

4.3.13. Масофадан туриб ишловчи ходимга ҳар йилги меҳнат таътили камида 21 календарь куни деб белгиланади. Масофадан туриб ишловчи ходимга ҳар йилги меҳнат таътилини ва бошқа турдаги таътиллари бериш тартиби жамоа шартномаларида аниқ кўрсатилиб ўтилади. (МК 462)

4.3.14. Ходимга иш ҳақи қисман сақланадиган таътил бериш имконияти ва бундай таътилнинг календарь йил давомидаги энг кўп давомийлиги, қисман сақланадиган иш ҳақи миқдори жамоа шартномаларида белгиланади. (МК 240)

4.3.14. 12 ёшгача 2 ёки ундан ортиқ фарзанди бўлган аёлларга ва 16 ёшгача ногирон фарзанди бор аёлларга 5 календарь кунидан кам бўлмаган, ҳақ тўланадиган таътил берилди.

4.4. Меҳнат интизоми

4.4.1. Ички меҳнат тартиби қоидаларида ёки жамоа шартномаларда иш берувчи ҳамда ходимнинг мажбуриятлари, рағбатлантириш ва интизомий жазо чораларини қўллаш аниқ белгиланади. Ушбу қоидаларга ходимларнинг ҳолатини оғирлаштиришга олиб келувчи нормаларни киритишга йўл қўйилмайди.

V-боб. Меҳнат хавфсизлиги ва гигиенаси

5.1. Ходимларни махсус кийим-бош, махсус пойабзал, гигиена ва шахсий ҳимоя воситалари билан таъминлаш тармоқ меъёрлари

5.1.1. Зарарли ишларда, шунингдек ўзига хос иш шaroитларида ишловчилар тармоқ меъёрлари асосида бепул махсус кийим-бош, махсус пойабзал ва бошқа шахсий ҳимоя воситалари билан таъминланади (2-илова, илова рус тилида). Аниқ ишлар рўйхати, таъминлаш меъёрлари, тартиби ва таъминлаш шартлари жамоа шартномаларида белгиланади.

5.1.2. Иш берувчи-ишчиларга берилган махсус кийим-бош, пойабзал ҳамда шахсий ҳимоя воситаларини сақлаш, ювиш, қуриштириш, дезинфекциялаш, дегазациялаш, дезактивациялаш ишларини амалга ошириши шарт.

5.1.3 Махсус кийим-бош, пойабзал ва бошқа шахсий ҳимоя воситаларини меъёрдан ортиқ берилиши жамоа шартномалари ва меҳнат муҳофазаси бўйича келишувларда белгиланади.

5.2. Ходимларни сут ва даволаш-профилактика озик-овқати, газли ва шўр сув билан таъминлаш

5.2.1 Иш жойларини шаходатдан ўтказиш натижаларига кўра, 2003 йил 6 октябрда Ўзбекистон соғлиқни сақлаш Вазири ўринбосари, бош Давлат санитар врачлари томонидан тасдиқланган “Меҳнат шaroитлари зарарли ишларда бевосита банд бўлган ходимларга сут ёки унга тенглаштирилган озик-овқат маҳсулотларини бепул бериш тартиби”га асосан, ходимларга бепул махсус сут ҳамда зарарли ва ноқулай меҳнат шaroитларида ишловчи ходимлар учун даволаш-профилактика озик-овқати бериш тартиби ва уни қўллаш кўрсатмаларига асосан таъминлашни ҳамда газли ва шўр сув, ювиш воситаларини бериш билан боғлиқ барча масалаларни тармоқ корхона ва ташкилотлари мустақил равишда ҳал қилади (3-илова, илова рус тилида).

5.2.2 Соғлиқ учун зарарли бўлган бундай ноқулай ишлар рўйхати, маҳсулотлар бериш меъёрлари, тартиби ва шартлари жамоа шартномаларида белгиланади.

Меҳнат хавфсизлиги ва гигиенасини ҳамкорликнинг устувор йўналишларидан бири деб ҳисоблаган ҳолда, Тарафлар ўз зиммаларига қуйидаги мажбуриятларни оладилар:

5.2.3. Меҳнат хавфсизлиги ва гигиенаси тизимини жорий этиш, унинг фаолият кўрсатиши ва ривожланишини таъминлашда иштирок этиш.

5.2.4. Ижтимоий-меҳнат масалалари бўйича уч томонлама комиссиялар таркибида тузиладиган меҳнат муҳофазаси ва хавфсизлиги бўйича ишчи

гурухлар фаолиятини ташкилотларда меҳнат шaroитларини яхшилашга ва хавфсизлигини таъминлашга йўналтириш;

5.2.5. Ходимларнинг меҳнат вазифаларини бажариш билан боғлиқ ҳолда жароҳатланиши, касб касалликларига чалиниши ёки саломатликнинг бошқа хил шикастланишларини олдини олиш, шунингдек, уларнинг пайдо бўлиш сабабларини бартараф этиш ишларини амалга оширишга эътибор қаратиш ва меҳнат муҳофазаси устидан жамоатчилик назоратини тизимли йўлга қўйиш.

5.2.6. Меҳнат хавфсизлиги ва гигиенаси масалалари бўйича техник жиҳатдан тартибга солиш соҳасидаги норматив ҳужжатлар ва норматив-ҳуқуқий ҳужжатларда ҳамда тармоқ ва ҳудудий келишувлар, жамоа шартномаларида кўзда тутилган, ходимларга яратилган меҳнат шaroитлари, саноат ва экологик хавфсизлик ҳолатини давлат назорат органлари билан ҳамкорликда ўрганишни амалда кенг қўллаш.

Ижтимоий-меҳнат масалалари бўйича республика уч томонлама комиссиясининг ваколати доирасида давлат ва жамоатчилик назоратини амалга оширишда қуйидагиларга эътибор қаратиш:

5.2.7 Ташкилот раҳбарлари ва бошқа мансабдор шахсларидан меҳнат шaroитлари ва хавфсизлиги, шунингдек, ишлаб чиқариш билан боғлиқ барча бахтсиз ҳодисалар ва касб касалликлари тўғрисида тўлиқ ахборот олинishi;

5.2.8. Корхона, ташкилот ва муассасаларда меҳнат хавфсизлиги ва гигиенаси бўйича тадбирларнинг молиялаштирилиши;

5.2.9. Ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисалар ва касб касалликларидан давлат томонидан мажбурий ижтимоий суғурта қилинишини, шунингдек иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш тизимини таъминланиши;

5.2.10. Иш ўринларида меҳнат шaroитларининг ҳолати, айниқса зарарли ва хавфли ишлаб чиқариш омиллари мавжуд иш жойларини меҳнат шaroитлари бўйича ҳамда ходимларга имтиёзлар ва компенсациялар белгиланадиган, имтиёзли шартларда пенсияга чиқиш ҳуқуқи бериладиган, ногиронлиги бор шахслар банд бўлган зарарли, хавфли ва бошқача меҳнат шaroитларига эга иш ўринларида қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда иш ўринларининг меҳнат шaroитлари бўйича аттестациядан ўтказилиши;

5.2.11. Дастлабки тарзда (ишга қираётганда) ва даврий (меҳнат фаолияти давомида) мажбурий тиббий кўриклар белгиланган тартибда ўтказилиши;

5.2.12 Иш берувчиларнинг жамоа шартномалари ва келишувларида меҳнат хавфсизлиги ва гигиенаси ҳолати юзасидан кўзда тутилган мажбуриятларини бажаришини ўрганиш;

5.2.13. Ходимларга қонун ҳужжатларида белгиланган имтиёзлар ва компенсацияларни берилиши, ҳамда уларга меҳнатни муҳофаза қилиш бўйича йўл-йўриқлар берилгани, меҳнатни муҳофаза қилиш масалалари бўйича ўқувдан ва малака оширишдан ўтганлиги;

5.2.14. Ходимлар белгиланган нормалар бўйича сут, даволаш-профилактика озик-овқати, газланган тузли сув, шахсий химоя ҳамда гигиена

воситалари билан таъминланиши, шунингдек жамоавий ҳимоя воситалари кўлланилиши ҳолати;

5.2.15. Ишлаб чиқариш объектлари ва ишлаб чиқариш воситаларини синаш ва фойдаланиш учун қабул қилиш комиссиялари ишида ҳамда тиббий-меҳнат эксперт комиссияси мажлисларида мустақил эксперт сифатида иштирок этилиши;

5.2.16. Меҳнат хавфсизлиги ва гигиенаси бўйича техник жиҳатдан тартибга солиш соҳасидаги норматив ҳужжатларни ва норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар лойиҳаларини ишлаб чиқишда иштирок этиш;

5.2.17. Ишлаб чиқаришда меҳнат хавфсизлиги ва гигиенаси талабларининг бузилиши ва бахтсиз ҳодисаларни яширганликда айбдор шахсларни жавобгарликка тортиш тўғрисида ваколатли органларга мурожаат қилиниши;

5.2.18. Меҳнат хавфсизлиги ва гигиенаси бўйича ваколатли вакилларни сайлаш, ўқитиш, ва уларни малакасини доимий равишда ошириб бориш, ҳамда жамоа шартномалари ва келишувларига улар ўз фаолиятини самарали амалга ошириши учун қулай шароитларни яратиш мажбуриятини киритилиши.

5.2.19. Меҳнат хавфсизлиги ва гигиенаси бўйича техник жиҳатдан тартибга солиш соҳасидаги норматив ҳужжатлар ва норматив-ҳуқуқий ҳужжатларни қайта кўриб чиқиш ҳамда уларни халқаро стандартларга мувофик ишлаб чиқиш ва жорий этиш дастурини тасдиқлаш, уни ўз вақтида ва сифатли амалга ошириш бўйича ишларни мувофиклаштирилишини таъминлаш.

5.2.20. Меҳнат хавфсизлиги ва гигиенаси масалаларининг муҳим ўрин тутиши ҳақида жамоат фикрини шакллантириш бўйича оммавий ахборот воситалари орқали кенг тушунтириш ишларини олиб бориш.

5.2.21. “Ўзавтосаноат” Акциядорлик Жамияти тизимидаги корхоналарда меҳнат хавфсизлиги ва гигиенаси бўйича жамоат назоратини ташкил этиш юзасидан уч томонлама ҳамкорларни жалб этган ҳолда Республика кўрик-танловини ташкил этиш ва ўтказиш.

5.2.22. Ҳар йили 28 апрель “Бутунжаҳон меҳнатни муҳофаза қилиш куни”га бағишлаб ҳафталик ташкил этиш ва барча ташкилотларда нишонланишини ташкил этиш.

5.2.23. Халқаро меҳнат ташкилотининг Ўзбекистон Республикаси томонидан ратификация қилинган меҳнат муҳофазасига оид Конвенциялари талаблари бажарилиши устидан ташкилий-ҳуқуқий шаклидан катъий назар барча ташкилотларда мониторинг олиб бориш.

5.2.24. 2030 йилгача бўлган даврда барқарор ривожланиш соҳасидаги миллий мақсад ва вазифаларни амалга ошириш ишларида иштирок этиш, муносиб меҳнат мақсадига етишда соғлом ва хавфсиз меҳнат шароитлари яратилиши учун тизимли чора-тадбирлар ижросини таъминлаш.

5.2.25. Хўжалик бошқаруви органлари, маҳаллий давлат ҳокимияти органлари томонидан ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисаларни олдини олиш юзасидан чора-тадбирлар ишлаб чиқиши ва ижро этилиши бўйича жамоатчилик назоратини олиб бориш.

5.2.26. Мехнат хавфсизлиги ва гигиенасига оид хорижий тажрибани ўрганиш, малака ошириш учун ривожланган давлатларга хизмат сафарларига бориш ҳамда тизимли ишларни ташкил қилиш.

VI-боб. 6.1. Ижтимоий кафолатлар, ижтимоий ҳимоя

6.1.1. Ўзбекистон Республикаси аҳолисини ижтимоий ҳимоя қилиш Стратегиясида кўйилган вазифалар ўз вақтида ва тўлиқ бажарилишига ҳар томонлама кўмаклашиш.

6.1.2. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2016 йил 28 декабрдаги “Кексалар ва ногиронларни давлат томонидан қўллаб-қувватлаш тизимини янада такомиллаштиришга доир қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги ПҚ-2705-сонли Қарорини амалга оширишга ҳар томонлама кўмаклашиш.

6.1.3. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2022 йил 28 январдаги ПФ-60-сонли Фармони билан тасдиқланган “2022-2026 йилларга мўлжалланган Янги Ўзбекистоннинг тараққиёт стратегияси”ни амалга оширишга оид Давлат дастурлари бажарилишига ҳар томонлама кўмаклашиш.

6.1.4 Ҳар бир маҳаллада ёлғиз кексалар, пенсионерлар, ногиронлиги бор шахслар, имконияти чекланган болаларни тарбиялаётган, кам таъминланган ҳамда кўп болалик оилаларга моддий ёрдам кўрсатиш.

6.1.5. Жамоа шартномалари орқали кам таъминланган оилаларга, кўп болали оилаларга, уруш ва меҳнат фахрийларига доимий равишда моддий ёрдам кўрсатиб бориш.

6.1.6. Нотинч ва кам таъминланган оилаларни, корхона ишчиларини қўллаб-қувватлаш мақсадида “Оилавий саёҳат” туристик пакетларни жорий этиш.

6.1.7. Фавқулодда ҳолатлар юзага келган тақдирда аҳоли учун Халқаро меҳнат ташкилотининг “Тинчликни ва қарши ҳаракат салоҳиятини таъминлаш мақсадида бандлик ва муносиб меҳнат тўғрисида”ги 205-сон Тавсияси асосида ижтимоий ҳимоя чораларини кўриш.

6.1. Меҳнатда жароҳат олганларга қўшимча имтиёзлар

Иш берувчилар:

6.1.1. ТИМЭК органларининг хулосаси асосида меҳнат жароҳати олганларга бепул қўшимча хизмат турлари кўрсатишни;

6.1.2. Дори-дармон олиш, протезлаш, касалга қараш, санаторий ва курортларда даволаниш, даволаниш ва консултацияга бориш йўл ҳаражатини;

6.1.3. Ишлаб чиқаришда вафот этган, 1- ва 2-гуруҳ ногирони бўлиб қолганларнинг фарзандларини ёзги соғломлаштириш оромгоҳларига бепул йўлланма бериш, ўқув контрактларини қисман тўлаб беришни;

6.1.4. Ишлаб чиқаришда вафот этган ёки 1- ва 2-гуруҳ ногирони бўлиб қолганларнинг фарзандларига ҳар йили ўқув йили бошланиши олдида

корхонада белгиланган меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг 2-та миқдоридан кам бўлмаган миқдорда моддий ёрдам беришни таъминлайди;

6.1.5. Ижтимоий йўналтирилган давлат дастурларини ишлаб чиқиш ва амалга ошириш ишларида фаол иштирок этиш, кам таъминланган ва болали оилаларни, ишлаётган оналарни ижтимоий муҳофаза қилиш ва қўллаб-қувватлашнинг қонун ҳужжатларида кўзда тутилган чоралари амалга оширилишини таъминлаб бориш.

6.2. Айрим тоифадаги ходимларга имтиёзлар ва қўшимча кафолатлар

Корхона ҳисобидан иш берувчилар:

6.2.1. Уруш ва меҳнат ногиронлари, II-жаҳон уруши қатнашчилари, Чернобиль ҳалокатини бартараф этишда иштирок этганлар, байналминал жангчиларга дори-дармон олиш, тиббий хизмат кўрсатиш харажатини қоплайди;

6.2.2. Жамоа шартномаларига корхонада узоқ муддат (15 йил ва ундан ортиқ) ишлаётган ходимларнинг вақтинча меҳнатга қобилиятсизлик нафақасига лавозим маошининг 20% гача, аммо 10% дан кам бўлмаган миқдорда қўшимча ҳақ тўлайди.

6.2.3. Сурункали касаллар ва касб касаллигига чалинганларга дори-дармон харид қилишлари учун моддий ёрдам кўрсатади.

6.2.4. Ногиронлиги бўлган шахслар меҳнатни муҳофаза қилиш соҳасида, иш вақти, таътиллар ва бошқа меҳнат шарт-шароитлари борасида улар ўзи учун меҳнат қонунчилигида ва меҳнат тўғрисидаги бошқа ҳуқуқий ҳужжатларда белгиланган қўшимча имтиёзлардан фойдаланади.

6.2.5. Ўриндошлик асосида ишловчилар меҳнатига ҳақ тўлаш шакллари ва тизимлари, мукофотлар, қўшимча ҳақ, устамалар, рағбатлантирувчи тўловлар тўлаш мазкур иш ўзи учун асосий иш бўлган ходимларга белгиланган тартибда амалга оширилади.

6.2.5. Меҳнат кодексининг 425-моддасига асосан жамоа шартномасида ёки меҳнат шартномасида белгиланганидан меҳнат шарт-шароитлари, шу жумладан иш ҳақи, иш вақти ва дам олиш вақти режими, йиллик меҳнат таътилининг давомийлиги қонунчиликда белгиланганидан кам бўлиши ҳамда бошқа ходимларга нисбатан ногиронлиги бўлган шахсларнинг ҳолатини ёмонлаштириши ёки уларнинг ҳуқуқларини чеклаши мумкин эмас.

VII-боб. 7.1. Маданий-маърифий ишлар, жисмоний тарбия ва спортни оммалаштириш, ходимлар ва уларнинг оила аъзоларини соғломлаштириш

Тарафлар ўз зиммаларига қуйидаги мажбуриятларни оладилар:

7.1.1. Ходимлар ва уларнинг оила аъзоларининг фойдали ҳамда мазмунли хордиқ чиқаришларини ташкил этиш мақсадида маънавий-маърифий, маданий-оммавий ва спорт тадбирларини ҳамкорликда ўтказиш.

7.1.2. Даволаниш ва дам олиш учун замонавий шароитлар яратиш, санаторийлар ва дам олиш уйлари, шунингдек, болалар соғломлаштириш оромгоҳларида ўринлар сонини кўпайтириш ҳамда уларни модернизация қилишга алоҳида эътибор қаратиш.

7.1.3. Ходимларга жисмоний тарбия ва спорт билан шуғулланишлари учун етарли шароитлар яратиб бериш (спорт майдончалари ташкил этиш, махсус спорт хоналарини ажратиш), турли спорт секциялари ва тўгаракларига жалб этиш, меҳнат жамоаларида ходимлар гимнастикасини жорий этиш ҳамда жисмоний тарбия жамоалари фаолиятини йўлга қўйиш.

7.1.4. Ҳар йили кам таъминланган ва кўп болали оилалар аъзолари, Чернобил АЭСидаги фалокатни бартараф этиш иштирокчилари, байналминалчи жангчилар, ишлаётган меҳнат фахрийлари ва ногиронлиги бор шахслар ҳамда Ўзбекистон Республикаси олдида хизматлари бор шахсларнинг маълум миқдорини бепул соғломлаштиришни кўзда тутиш.

7.1.5. Ёз мавсумида болаларнинг болалар соғломлаштириш оромгоҳларида дам олиши ва соғломлаштирилишини ташкил этишга қаратилган тизимли чоратадбирларни амалга ошириб бориш.

7.1.6. Болалар соғломлаштириш оромгоҳларида “Меҳрибонлик” уйлари тарбияланувчилари, шунингдек республиканинг экология жиҳатдан ноқулай минтақаларида истиқомат қилувчи болалар соғломлаштирилишига доимий равишда кўмаклашиш.

7.1.7. Иш берувчиларга ходимлар ва уларнинг оила аъзоларини ҳар йили маданий дам олдириш ва соғломлаштиришларини ҳамда “Ўзбекистон бўйлаб саёҳат қил!” дастури доирасидаги саёҳатлари учун шароит яратишларини тавсия этиш.

7.1.8. Ходимлар ва уларнинг оила аъзоларини (ота-онаси, турмуш ўртоғи ва фарзандлари) соғломлаштириш ҳамда дам олиши учун йўлланмалар уларнинг иш жойидаги бошланғич касаба уюшма кўмиталари берадиган буюртмалар асосида, улар томонидан тўланган касаба уюшмалари аъзолик бадалларидан тушган маблағлар ва ижтимоий солиқ тўловларидан ажратмалар миқдорига мувофиқ равишда ажратиш.

7.1.9. Республика Кенгаши, тармоқдаги вилоят кенгашлари томонидан ходимлар ва уларнинг оила аъзолари учун санаторияларга касаба уюшмаси аъзолик бадаллари маблағлари ва ижтимоий солиқ тушумлари ҳисобидан харид қилинадиган йўлланмаларни белгиланган тартибда ажратилишини назорат қилади.

VIII-боб. 8.1. Аёллар ва ёшлар учун қўшимча кафолатлар

Тарафлар аёлларга ва оилавий вазифаларни бажариш билан машғул шахсларга Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодексига кўзда тутилган қуйидаги кафолатларга риоя этилишини ҳамда имтиёзлар берилишини таъминлаш мажбуриятини ўз зиммаларига оладилар:

а) хомиладор аёллар учун (Меҳнат кодексининг 4, 129, 149, 163, 202, 232, 394, 396, 398, 400, 403, 408, 458, 466-моддалари);

б) икки ёшга тўлмаган боласи бор аёллар учун (Меҳнат кодексининг 142, 149, 280, 395, 401, 402, 407-моддалари);

в) уч ёшга тўлмаган боласи бор аёллар учун (Меҳнат кодексининг 129, 396, 397-моддалари);

г) ўн икки ёшга тўлмаган икки ва ундан ортиқ боласи ёки ўн олти ёшга тўлмаган ногирон боласи бор аёллар учун (Меҳнат кодексининг 232, 242, 401, 402-моддалари);

д) ўн тўрт ёшга тўлмаган боласи бор аёллар учун (Меҳнат кодексининг 96, 227, 228, 327, 396, 398, 400-моддалари);

е) ўн олти ёшга тўлмаган ногирон болани тарбиялаётган ота-онанинг бири (васий, ҳомий) учун (Меҳнат кодексининг 227, 228, 237, 242, 396, 398, 399, 401, 402-моддалари).

8.1.1. Аёллар ва ёшларга қўшимча имтиёзлар берилишини назарда тутувчи идоравий норматив-ҳуқуқий ҳужжатларни инвентаризациядан ўтказиш ва Халқаро Меҳнат Ташкилоти конвенцияларига ва Ўзбекистон Республикаси қонунларига мувофиқлиги нуқтаи-назаридан қайта кўриб чиқиш ҳамда уларга қўшимча ва ўзгартиришлар киритиш юзасидан таклифлар бериш.

8.1.2. Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Ёшлар маънавиятини юксалтириш ва уларнинг бўш вақтини мазмунли ташкил этиш бўйича бешта муҳим ташаббус”и бўйича дастурларидан келиб чиқиб ёшлар ва хотин-қизлар манфаатларини ҳимоя қилиш, шу жумладан:

8.1.3. Ишлаётган ёшлар фаолиятидаги, олий ва касб-ҳунар таълими муассасалари талабаларида салбий ҳолатларни, жумладан, эртанги кунга ишонч сўнишининг олдини олиш, иш ҳақи, меҳнат шароитларидан миннатдорлик ҳиссини уйғотиш мақсадида ёшлар ўртасида маданий-маърифий, жисмоний тарбия ва спорт тадбирларини амалга ошириш.

8.1.4. Ёшларнинг хорижий тил, компьютер саводхонлиги ҳамда замонавий билимларни мукамал эгаллашларига турли хил ўқувлар ўтказиш орқали кўмаклашиш, улар орасидан салоҳиятли ёшларни танлаб олган ҳолда кадрлар захирасини шакллантириш.

8.1.5. Жамоа шартномаларида қуйидагилар назарда тутилишини таъминлаш:

хотин-қизлар ва эркеклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш мажбуриятларини ташкилотларнинг ва улар таркибий бўлинмаларининг ваколатли шахси зиммасига юклатиш;

ишга қабул қилиш ва хизмат бўйича кўтаришда хотин-қизлар ва эркеклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни яратиш;

хотин-қизлар ва эркеклар меҳнатига ҳақ тўлашда нотенгликни бартараф этиш.

8.1.6. Жамоа шартномаларида аёллар ва ёшларга имтиёзлар бериш, улар учун маънавий ва моддий қўллаб-қувватлаш чораларини қўллаш масалаларини назарда тутиш, шу жумладан:

хомиладорлик ва туғиш таътиллари кунини узайтириш;

болали аёлларга моддий ёрдам кўрсатиш ва қисқартирилган иш вақтини ўрнатиш;

таълим муассасалари битирувчиларига меҳнат муносабатлари соҳасида қўшимча имтиёзлар ўрнатиш;

хотин-қизларнинг жисмоний фаоллигини ошириш учун зарур шарт-шароитлар яратиш,

хотин-қизлар учун саёҳатларини ташкил этиб бориш;

корхонанинг молиявий имкониятидан келиб чиққан ҳолда, узок муддатли фойдаланиладиган товарлар харид қилиш, уй-жой қурилиши, шунингдек сафарбарлик чакируви захирасида хизматни ўташга ҳақ тўлаш учун ёш ходимларга фойзсиз ссудалар бериш.

8.2. Ёшларга ишни таълим билан бирга қўшиб олиб боришларида ажратиладиган қўшимча имтиёзлар

Тарафлар Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодексига кўзда тутилган қуйидаги кафолатларга риоя этилишини ҳамда имтиёзлар берилишини таъминлаш мажбуриятини ўз зиммаларига оладилар:

а) ўн саккиз ёшга тўлмаган ходимлар учун (Меҳнат кодексининг 118, 129, 183, 230, 232, 234, 258, 327, 343, 354, 360, 422-моддалари);

б) олий таълим ташкилотларига ўқишга қираётган ходимлар учун (Меҳнат кодексининг 384-моддаси);

в) ишни таълим билан бирга қўшиб олиб бораётган ходимлар учун (Меҳнат кодексининг 383-моддаси);

г) таълим муассасаларини битирган ходимлар учун (Меҳнат кодексининг 96, 129, 161, 167, 289, 381-моддалари).

8.2.1. Ўн саккиз ёшга тўлмаган шахслар меҳнатга оид ҳуқуқий масалаларда катта ёшдаги ходимлар билан тенг ҳуқуқда бўладилар, меҳнатни муҳофаза қилиш, иш вақти, таътиллار ва бошқа меҳнат соҳаси шартлари соҳасида улар учун меҳнат қонунчилиги ва бошқа ҳуқуқий ҳужжатларда белгиланган қўшимча имтиёзлардан фойдаланадилар.

8.2.2. Иш берувчилар томонидан таълим олаётган ёшларнинг шартнома тўловлари, кейин тўлаб бериш шarti билан аванс тарзида тўланади.

8.3. Ишловчи ёшларга қўшимча кафолатлар

8.3.1. Меҳнат жамоасида “Устоз шогирд” тизимини жорий этиш. Бунда таълим муассасасини тамомлагандан кейин биринчи мартта ишга қабул қилинган ходимга бир йил давомида тажрибали ходимни устоз сифатида бириктириш ҳамда устоз ходимларни бир мартталик Ўзбекистон Республикасида ўрнатилган меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг 2 баравари миқдорида рағбатлантирилади.

8.3.2. Олий ва касб-ҳунар таълими муассасаларини тугатиб, корхонада биринчи йил меҳнат қилаётган ёш мутахассисларга иш берувчи томонидан

Ўзбекистон Республикасида ўрнатилган меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг бир баравари миқдорида корхона томонидан қўшимча ҳақ тўланади.

8.3.3. Корхонада амалиёт ўташга бириктирилган ўрта махсус касб-хунар таълими муассасалари битирувчиларига касаба уюшмаси маблагидан меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг 20 фоизи миқдорида бир марталик моддий ёрдам кўрсатилади;

8.3.4. Ўрта махсус касб-хунар таълими муассасаларини имтиёзли диплом билан битириб янги ишга жойлашган ходимлар учун ёрдам сифатида касаба уюшмаси маблагидан меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг 50 фоизи миқдорида бир марталик моддий ёрдам кўрсатилади;

8.3.5. Ишга янги қабул қилинган ёшларнинг иш жойларида қўнимлилигини таъминлаш бўйича иш олиб борилади.

8.3.6. Тегишли таълим ташкилотини тамомлаган кундан эътиборан бир йил ичида биринчи бор ишга кираётганда олинган мутахассислиги бўйича мустақил равишда ишга жойлашаётган умумий ўрта, ўрта махсус, профессионал ва олий таълим ташкилотларининг битирувчилари ишга қабул қилинганда дастлабки синов муддати белгиланмаслиги устидан жамоатчилик назорати юритилади..

IX-боб. 9.1. Ижтимоий мулоқот ва ижтимоий шерикликни ривожлантириш

Тарафлар, ижтимоий-меҳнат муносабатлари соҳасидаги муаммоларни маърифий йўл билан ҳал этиш услуби ҳисобланган ижтимоий мулоқот гоёсига содиқлигини эълон қилиб, ўз зиммаларига қуйидаги мажбуриятларни оладилар:

9.1.1. Касаба уюшмалари ва иш берувчилар бирлашмаларининг қонуний ҳуқуқларига риоя этиш, уларнинг қонун ҳужжатларида белгилаб қўйилган тартибда тузилишига ва фаолият юритишига тўсқинлик қилинишига йўл қўймаслик.

9.1.2. Ягона музокара жараёнини тадбиқ қилиш мақсадида қуйидагиларни тавсия этиш:

барча жамоа шартномалари лойиҳаларини жамоатчилик экспертизасидан ўтказишни;

тегишли касаба уюшмалари ва иш берувчилар (уларнинг бирлашмалари) ўртасидаги тармоқ келишувини - тегишли йилнинг январь ойидан, корхона, ташкилот, муассасаларда жамоа шартномаларини эса – март ойидан кечиктирмай тузишни;

тармоқ келишуви ва жамоа шартномаларини бажариш яқунларини касаба уюшмалари ва иш берувчилар ташкилотларининг қўшма мажлисларида, шунингдек, меҳнат жамоаларининг умумий йиғилиш (конференция)ларида ҳар йили 1 апрелдан кечиктирмасдан қўриб чиқилишини.

9.1.3. Касаба уюшмаларининг қарорлар қабул қилиш жараёнидаги иштирокини таъминлаш мақсадида қуйидагиларни тавсия этиш:

касаба уюшмаси Республика кенгаши раисини Акциядорлик Жамияти ва бошқаруви органларининг хайъати мажлисларида иштирок этишини;

бошланғич касаба уюшмаси ташкилоти раҳбарини корxonанинг бошқарув органларига киритилишини.

9.1.4. Долзарб ижтимоий иқтисодий масалаларни муҳокама қилиш учун касаба уюшмалари фаоллари ва “Ўзавтосаноат” Акциядорлик Жамияти бошқаруви вакиллари билан жамоатчилик эшитувларини ташкил этиб бориш.

9.1.5. Ходимларнинг ёзма аризалари мавжуд бўлганда касаба уюшмасининг тегишли ҳисобварағига ходимларнинг иш ҳақи ва унга тенглаштирилган бошқа тўловлардан ушлаб қолинган касаба уюшмасига аъзолик бадаллари ўз вақтида ўтказилишини таъминлаш.

9.2. Касаба уюшма қўмиталари ходимларининг ижтимоий имтиёзлари

9.2.1. Иш берувчилар ишдан озод этилган касаба уюшма қўмиталари ходимларини корхона мутахассислари қатори корхонада амал қилаётган барча ижтимоий имтиёзлар, кафолатлар ва мукофотлар билан таъминлайди. Аниқ имтиёз ва тўловлар жамоа шартномаларида белгиланади.

9.3. Касаба уюшманинг молиявий ва мулкга бўлган ҳуқуқларини таъминлаш

9.3.1. Корхонанинг молиявий имкониятидан келиб чиққан ҳолда, иш берувчилар касаба уюшма қўмитасига меҳнатга ҳақ тўлаш жамғармасидан беш фоизгача бўлган миқдорда маданий-маърифий ҳамда жисмоний тарбия-соғломлаштириш ишлари учун жамоа шартномасида белгиланган муддатларда маблағ ажратади. Жамоа шартномасида бу маблағнинг аниқ миқдори кўрсатилади.

9.3.2. Иш берувчилар корхона касаба уюшмаси аъзоларининг аъзолик бадалларини нақд пулсиз тартибда бухгалтерия орқали ходимларнинг ойлик маошидан ушлаб қолиб, ушбу маблағ ўз вақтида касаба уюшма органи ҳисоб рақамига тушишини таъминлайдилар.

9.3.3. Касаба уюшмаси аъзолик бадалларини ўтказиш иш ҳақи тўланиши билан бир вақтда амалга оширилади.

9.4. Ишлаб чиқаришдаги ишдан озод қилинган ҳолда ходимларнинг касаба уюшма идораларига сайланган ходимлар учун кафолатлар

9.4.1. Касаба уюшмаси органларидаги сайлаб қўйиладиган лавозимларга сайланганлиги туфайли ишдан озод қилинган ходимларга, сайлов ваколатлари тугагандан сўнг аввалги ўз иши (лавозими) берилади, бундай иш (лавозим) бўлмаган тақдирда эса ўша корхонада ёки ходимнинг розилиги билан бошқа корхонада аввалгисига тенг келадиган бошқа иш (лавозим) берилади.

9.4.2. Ўзбекистон Республикасининг “Касаба уюшмалари тўғрисида”ги Қонунига биноан касаба уюшмаси органларига сайланиб, ишлаб чиқариш фаолиятидан озод этилган шахсларга уларнинг ваколат муддатлари тугаганидан сўнг аввалги ёки шунга тенг иш берилишини таъминлаш учун иш берувчилар

бундай ходимларнинг бўшаб қолган иш ўринларига янги ходимларни фақатгина муайян муддатга тузилган меҳнат шартномаларига биноан ишга қабул қилиш мажбуриятини олади.

9.4.3. Тегишли иш (лавозим) бериш имконияти бўлмаган тақдирда, олдинги иш жойидаги корхона маъмурияти, корхона тугатилган тақдирда эса касаба уюшмаси ходим учун ишга жойлашиш даврида ўртача иш хақини сақлаб қолади, лекин бу муддат олти ойдан ошмаслиги керак, малакасини ўзгартириш учун ўқиш чоғида эса бир йил муддатгача ўртача иш хақи сақлаб турилади.

9.5. Касаба уюшмаси аъзоларини рағбатлантириш

9.5.1. Касаба уюшмасининг фаол аъзоларини иш берувчи маблағларидан моддий рағбатлантириш борасида, касаба уюшма кўмитаси иш берувчига таклиф бериш имкониятига эга.

Х-боб. 10.1. Ходимлар малакасини ошириш ва қайта ўқитиш

10.1.1. Меҳнат бозори самарали фаолият юритишини таъминлашни ҳамда аҳолини иш билан таъминлаш даражасини юксалтиришни ўз мақсади деб эътироф этган ҳолда тарафлар янги иш ўринларини яратиш, кадрлар салоҳиятини сақлаб қолиш ва ривожлантириш борасида кучларни бирлаштириш зарур деб ҳисоблайдилар ва қуйидагиларни ўз зиммаларига оладилар:

- Келишув томонлари янги иш ўринлари барпо этаётган, кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликнинг турли шакллари кўллаб-қувватлаётган, уларни ривожлантириш ва яратишга инвестиция жалб этаётган иш берувчиларни рағбатлаш чора-тадбирларини кўрадилар. Иш берувчилар ва касаба уюшма кўмиталари аҳоли бандлигини ошириш, янги ишлаб чиқариш ва янги иш жойлари яратиш масалаларини жамоа шартномаларига киритадилар;

- аҳоли бандлигининг самарали шакллари, шу жумладан кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни, хизмат кўрсатиш ва сервис соҳасини, уй-жой, ишлаб чиқариш ва ижтимоий инфратузилма объектларини қуриш ишларини ривожлантириш бўйича, шунингдек касаначилик, хунармандлик ва оилавий тадбиркорликни кенг жорий қилиш бўйича чора-тадбирлар бундан буён ҳам амалга оширилиб боришини таъминлаш. Бу борада меҳнатга лаёқатли аҳоли сони ортиб бораётган туман ва шаҳарларга алоҳида эътибор қаратиш;

- Ўзбекистон Республикасининг Меҳнат Кодекси, "Аҳоли бандлиги таъминлаш тўғрисида"ги Қонуни, шунингдек ижтимоий ҳимояга мухтож шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларини банд қилиб қўйиш тартиби, ногиронларни ижтимоий ҳимоя қилиш, меҳнатни муҳофаза қилиш тўғрисидаги қонун ҳужжатлари талабларига иш берувчилар томонидан риоя этилишини назорат қилиб бориш;

- янги иш жойларини яратиш, аҳоли бандлигини таъминлаш ва кичик бизнесни ривожлантириш мақсадида, иш берувчилар томонидан касаба уюшма ташкилотларига ишлатилмаётган жой ва асбоб-ускуналар бепул тақдим этилади.

10.1.2. Иш берувчи ходимларни қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини оширишга доир ҳуқуқ ва мажбуриятларини Меҳнат кодексининг 370-моддасига асосан амалга оширади.

Иш берувчилар, касаба уюшма қўмитаси иштирокида ҳар йили, корхона ривожланиши ёки қайта техник жихозланиши туфайли, касаба уюшма аъзоларини, ходимларни малакасини ошириш мақсадида, қайта ўқитиш ва бошқа касбга ўргатиш ўқув режаларини ишлаб чиқадилар. Касаба уюшма аъзоларининг малакаларини ошириш ва уларни қайта ўқитиш чора-тадбирлари жамоа шартномаларига киритилади.

10.1.3. Тизимда ташкил этиладиган малака ошириш курслари ўқув дастурларига «Халқаро ва миллий меҳнат стандартлари» мавзусида таълим курслари киритилади ва ходимлар малакаси оширилади.

10.1.4. Олий таълим муассасаларида ишлаб чиқаришдан ажралмаган ҳолда ўқиб, ўқув режасини бажараётган ходимларга Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодексига белгиланган имтиёзларга қўшимча тарзда қуйидагилар қафолатланади:

- ишни таълим билан қўшиб олиб бориш учун зарур бўлган кундалик иш вақтининг бошланиши ва тамом бўлиши ходимга мақбул вақти ўрнатилиши;

- йилда 14 календарь кунидан кам бўлмаган иш ҳақи сақланмаган ҳолда таътил бериш;

- иш берувчи ишни таълим билан қўшиб олиб бораётган ходимларга йилда бир марта лаборатория-имтиҳон сессиялари (шунингдек диплом ишларини химоя қилиш (битирув имтиҳонларини топшириш) даврида, ўқув муассасасига бориб келиш учун йўлқира харажатининг 50 фоизи миқдоридан йўлқира пули тўлайди.

XI-боб. Давлат корхоналарини хусусийлаштиришда ходимлар манфаатини химоялаш.

11.1. Давлат корхоналарини хусусийлаштириш жараёнида жамоа шартномаси кучини сақлаб қолиши

11.1.1. Давлат корхоналари хусусийлаштирилаётганда унинг янги эгалари (иш берувчилар) қонунчилик асосида, янги жамоа шартнома тузилгунга қадар илгари тузилган жамоа шартноманинг барча ҳолатларига риоя этишга мажбурдирлар.

XII-боб. Келишувнинг амал қилиши, уни амалга ошириш механизми ва бажарилиши учун тарафларнинг жавобгарлиги

12.1. Мазкур келишув 2023-2025 йиллар учун тузилган бўлиб навбатдагиси қабул қилингунга қадар амалда бўлади. Келишув Ўзбекистон Республикасининг бутун ҳудудида амал қилади.

12.2. Тармоқ жамоа келишуви тармоқни ижтимоий-иқтисодий ривожлантиришнинг асосий йўналишларини, меҳнат шартларини ва унга ҳақ тўлашни, тармоқ ходимлари учун ижтимоий қафолатларни белгилайди.

12.3. Мазкур келишув имзолангандан сўнг Тарафлар келишувда белгиланган вазифаларнинг тўлиқ амалга оширилишини таъминлаш мақсадида “Ўзавтосаноат” Акциядорлик Жамияти тизимидаги барча корхоналарига ижро учун юборилишини, улар томонидан зарур чора-тадбирлар белгиланишини таъминлайди.

12.4. Мазкур келишувнинг айрим меъёрий ҳолатлари жамоа шартномаларига киритиш орқали амалга оширилиши лозим.

12.5. Мазкур Келишувга имзо чеккан ҳар бир Тараф унинг мақсадлари рўёбга чиқарилиши учун ўз ваколатлари доирасида масъулиятни тан олади ва юзага келиши мумкин бўлган муаммоларни ҳал этишда ҳамкорлик қилиш мажбуриятини олади.

12.6. Тарафлар мазкур келишувнинг амал қилиш даврида қуйидагиларни зарур деб ҳисоблайдилар:

а) ижтимоий-меҳнат муносабатларининг энг муҳим масалалари юзасидан Тарафларнинг манфаатларига тааллуқли қарорлар қабул қилишдан олдин ўзаро маслаҳатлашувлар ўтказиш;

б) ҳар йили камида бир марта Келишув бажарилишининг бориши ва яқунларини муҳокама қилиб бориш.

12.7. Мазкур Келишувга имзо чеккан Тарафларнинг ҳар бири унга аввал олинган мажбуриятларнинг бажарилишига тўсқинлик қилмайдиган ўзгартириш ва қўшимчалар киритиш юзасидан таклифлар беришга ҳақлидир. Ушбу таклифлар Тарафларнинг ўзаро розилиги билан қабул қилиниши мумкин.

12.8. Мазкур Келишув бажарилиши устидан назоратни ижтимоий-иктисодий масалалар бўйича томонларнинг икки томонлама комиссияси амалга оширади.

“Ўзавтосаноат” Акциядорлик
Жамияти бошқаруви раиси

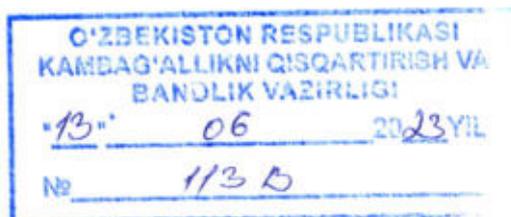


У.У. Розукулов
«13» май 2023й.

«Ўзметмашсаноат» қасаба уюшмаси
Республика Кенгаши раиси



А.М. Хакулов
«13» май 2023й.



**“Узавтосаноат” АЖ ва
“Ўзметмашсаноат” қасаба
уюшмаси Республика Кенгаши
ўртасидаги тармоқ
келишувига
I-илова**

**Автомобилсозлик тармоғига кирувчи ва мазкур Тармоқ Келишувидан
фойдаланадиган корхона ва ташкилотлар
РЎЙҲАТИ**

№ т/р	Корхона номи
Андижон вилояти	
1.	«UzAuto Motors» АЖ Асака ш.
2.	«Уз-ДонгВон» АЖ ҚК
3.	«Уз-ДонгЯнг» МЧЖ ҚК
4.	«Уз-Корам» МЧЖ
5.	«Уз-СэМюнг» АЖ ҚК
6.	АО СП «Уз-ТонгХонг»
7.	ООО СП «Уз-Ханву»
8.	ООО «Auto Fortis»
9.	ООО СП «УзАвто Аустем»
10.	ООО СП «Авто Климат контрол»
11.	ООО «Автокомпонент»
12.	ООО “UzAutocomponents”
13.	ООО “Auto Spring Components»
14.	ООО “Уз-ДонгЖу Пэинт Ко”
15.	ИП “Уз-Коджи”
16.	ООО Андижон “Автотеххизмат”
17.	ООО “Уз-МетерТеч”
18.	ООО “AUTO RUBBER”
Жиззах вилояти	
15.	«Жиззах аккумулятор заводи» АЖ
16.	«Жиззах ақтомобиль заводи» МЧЖ
17.	«Сэндвич-панель» МЧЖ
Навоний вилояти	
18.	«УзИраеКейбл» МЧЖ ҚК
19.	«УзИраеАльтернейтор» МЧЖ ҚК
20.	«УзМинда» МЧЖ ҚК
21.	«Автосаноат-Ланди Рензо» МЧЖ ҚК
Наманган вилояти	
22.	«Уз-Часис» МЧЖ ҚК
Самарканд вилояти	

23.	«Самавто» МЧЖ ҚК
24.	«UzTruck And Bus Motors» МЧЖ ҚК
25.	«UzAutoTrailer» МЧЖ
26.	«UzAuto CV» МЧЖ
Ташкент ш.	
25.	«Uzauto-Inzi» МЧЖ ҚК
26.	«Узавтосаноаттранс» МЧЖ
27.	«Узавтосаноатсервис» МЧЖ
28.	«Ист-Баттерфляй» МЧЖ
29.	«Зенит» МЧЖ
30.	«Узавтосаноат-лизинг» МЧЖ ЛК
31.	«Автосаноатинвест» МЧЖ
32.	«Автосаноат-инжиниринг» МЧЖ
33.	«Kwangjin Autosystems» МЧЖ ҚК
34.	«УзАвто-Сепла» МЧЖ ҚК
35.	«Турин политехника университети»
36.	“Тошкент политехника музейи” ННТ
37.	«Авто-Олам» журнал рекдакцияси
38.	«ОНИКС-Ташкент» МЖЧ
39.	«Clinic Pro» МЧЖ ҚК
40.	«UzAuto PV» МЧЖ
Тошкент вилояти	
41.	«UzAuto Motors Powertrain» АЖ
42.	“Кизил-Сув» МЧЖ
43.	«Сокол» ННТ
Фарғона вилояти	
44.	«Автоойна» МЧЖ
45.	«Автосаноат-Компонент» МЧЖ
46.	«Уз-Ханву Инжиниринг» МЧЖ ҚК
47.	«Уз-Сангву» МЧЖ ҚК
Хоразм вилояти	
48.	«UzAuto Motors» АЖ Хоразм вилояти филиали
49.	«ХАПО» МЧЖ
50.	«Шават-подшипник» МЧЖ

Изоҳ: «Ўзавтосаноат» Акциядорлик Жамияти тизимига кирмаган, лекин машинасозлик йўналишида фаолият юритадиган барча корхона, ташкилот ва муассасалар келгусида уларнинг ёзма аризасига биноан Тармоқ Жамоа Келишувидан фойдаланиш учун ушбу рўйхатга киритилиши мумкин.

**ТИПОВЫЕ НОРМЫ
БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ,
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ И ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ МАШИНОСТРОЕНИЯ
И МЕТАЛЛООБРАБОТКИ**

**Общие положения о порядке выдачи и использовании
средств индивидуальной защиты**

1. В соответствии со статьей 18 Закона Республики Узбекистан "Об охране труда" и статьей 363 Трудового Кодекса Республики Узбекистан - На работах с вредными и опасными условиями труда, а так же на работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнениями, работникам выдаются бесплатно, по нормам, установленными органами государственного управления, специальная одежда, обувь и другие средства индивидуальной защиты

2. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты предусматривают обеспечение работников средствами индивидуальной защиты независимо от того, к какой отрасли экономики относятся производства, цехи, участки и виды работ, а также независимо от форм собственности организаций и их организационно-правовых форм.

3. Наименования профессий рабочих и должностей специалистов и служащих, предусмотренные в Типовых отраслевых нормах, указаны в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

4. В отдельных случаях в соответствии с особенностями производства работодатель может по согласованию с государственным инспектором по труду и соответствующим профсоюзным органом или иным уполномоченным работниками представительным органом заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных Типовыми отраслевыми нормами, другим, обеспечивающим полную защиту от опасных и вредных производственных факторов: комбинезон хлопчатобумажный может быть заменен костюмом хлопчатобумажным или халатом и наоборот, костюм суконный - костюмом хлопчатобумажным с огнезащитной или кислотозащитной пропиткой и наоборот, костюм брезентовый - костюмом

хлопчатобумажным с огнезащитной или водоотталкивающей пропиткой и наоборот, ботинки (полусапоги) кожаные - сапогами резиновыми и наоборот, ботинки (полусапоги) кожаные - сапогами кирзовыми и наоборот, валенки - сапогами кирзовыми и наоборот.

5. В тех случаях, когда такие средства индивидуальной защиты, как предохранительный пояс, диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический резиновый коврик, защитные очки и щитки, респиратор, противогаз, защитный шлем, подшлемник, каска, наплечники, налокотники, антифоны, заглушки, шумозащитные шлемы, светофильтры, виброзащитные рукавицы и другие, не указаны в Типовых отраслевых нормах, они могут быть выданы работодателем работникам на основании аттестации рабочих мест в зависимости от характера выполняемых работ со сроком носки - до износа или как дежурные и могут включаться в коллективные договоры и соглашения.

6. Выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты должны соответствовать их полу, росту и размерам, характеру и условиям выполняемой работы и обеспечивать безопасность труда. Средства индивидуальной защиты работников, в том числе и иностранного производства, должны соответствовать требованиям охраны труда, ГОСТам ССБТ установленным в Республике Узбекистан, и иметь сертификаты соответствия. Приобретение и выдача работникам средств индивидуальной защиты, не имеющих сертификата соответствия, не допускается.

7. Работодатель обязан заменить или отремонтировать специальную одежду и специальную обувь, пришедшие в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника.

8. Предусмотренные в Типовых отраслевых нормах дежурные средства индивидуальной защиты коллективного пользования должны выдаваться работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предусмотрены, или могут быть закреплены за определенными рабочими местами и передаваться от одной смены другой. В этих случаях средства индивидуальной защиты выдаются под ответственность мастера или других лиц, уполномоченных работодателем.

9. Предусмотренные в Типовых отраслевых нормах теплая специальная одежда и теплая специальная обувь (костюмы на утепляющей прокладке, куртки и брюки на утепляющей прокладке, ботинки утепленные) должны выдаваться работникам с наступлением холодного времени года, а с наступлением теплого могут быть сданы работодателю для организованного хранения до следующего сезона. Время пользования теплой специальной одеждой и теплой специальной обувью устанавливается работодателем совместно с соответствующим профсоюзным органом или иным уполномоченным работниками представительным органом с учетом местных климатических условий.

10. Рабочим, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе и в комплексных бригадах, помимо выдаваемых им средств индивидуальной защиты по основной профессии должны дополнительно выдаваться в зависимости от выполняемых работ и

другие виды средств индивидуальной защиты, предусмотренные Типовыми отраслевыми нормами для совмещаемой профессии.

11. Работодатель принимает меры к тому, чтобы работники во время работы действительно пользовались выданными им средствами индивидуальной защиты. Работники не должны допускаться к работе без предусмотренных в Типовых отраслевых нормах средств индивидуальной защиты, в неисправной, загрязненной специальной одежде и специальной обуви, а также с неисправными средствами индивидуальной защиты.

12. Работникам по окончании работы выносить средства индивидуальной защиты за пределы организации запрещается.

13. Ответственность за своевременное и в полном объеме обеспечение работников средствами индивидуальной защиты за организацию контроля за правильностью их применения работниками возлагается на работодателя в установленном законодательством порядке.

14. Трудовые споры по вопросам выдачи и использования средств индивидуальной защиты рассматриваются в установленном порядке.

15. Контроль за выполнением работодателем требований Законодательства Республик Узбекистан в части обеспечения и применения спецодежды, обуви и других средств индивидуальной защиты осуществляют специально уполномоченные государственные органы.

IV. КУЗНЕЧНО ПРЕССОВЫЕ И ШТАМПОВОЧНЫЕ РАБОТЫ			
42	Бандажник	Ботинки кожаные	12
		Костюм хлопчатобумажный	12
		Рукавицы брезентовые	1
43	Кузнец на молотах и прессах; кузнец-штамповщик	Костюм хлопчатобумажный с огнезащитной пропиткой	12
		Ботинки кожаные с гладким верхом и с металлическим носком	12
		Рукавицы брезентовые	До износа
		Очки защитные	До износа
44	Кузнец ручнойковки	Ботинки кожаные с металлическим носком	12 6
		Фартук брезентовый с нагрудником	
		Рукавицы брезентовые	1
		Очки защитные	До износа
45	Машинист на молотах, прессах и манипуляторах, занятый на манипуляторах	Ботинки кожаные с металлическим носком	12
		Костюм хлопчатобумажный	12
		Перчатки диэлектрические	Дежурные
		Рукавицы комбинированные	До износа

46	Машинист на молотах, прессах и манипуляторах, занятый на молотах и прессах	Ботинки кожаные с металлическим носком	12
		Костюм хлопчатобумажный	12
		Рукавицы комбинированные	2
		Очки защитные	До износа
47	Наладчик кузнечно-прессового оборудования	На горячих участках работы:	
		Комбинезон хлопчатобумажный	12
		Ботинки кожаные	12
		Рукавицы комбинированные	1
		Очки защитные	До износа
		На холодных участках работы:	
		Ботинки кожаные	12
		Комбинезон хлопчатобумажный	12
		Рукавицы комбинированные	2
48	Контролер кузнечно-прессовых работ, занятый на горячих участках	Ботинки кожаные	12
		Халат хлопчатобумажный	12
		Рукавицы комбинированные	3
49	Машинист крана (крановщик)	При работе на тельфере по транспортировке горячего металла:	
		Костюм суконный	12
		Сапоги кирзовые	12
		Рукавицы брезентовые	1
		Очки защитные	До износа
50	Нагревальщик (сварщик) металла, занятый нагревом металла и деталей в печах	Костюм хлопчатобумажный с огнезащитной пропиткой	12
		Ботинки кожаные с металлическим носком	12
		Рукавицы брезентовые	1
		Очки защитные	До износа
51	Правильщик на машинах; правильщик вручную	Ботинки кожаные	12
		Костюм хлопчатобумажный	12
		Рукавицы комбинированные	1
		При работе с горячим металлом дополнительно:	
		Ботинки кожаные с металлическим носком	12
52	Пружинник, занятый навивкой	Костюм хлопчатобумажный с огнезащитной пропиткой	12
		Ботинки кожаные	12

	пружины в горячем состоянии	Рукавицы комбинированные	1
		Очки защитные	До износа
53	Рессорщик на обработке горячего металла	Ботинки кожаные	12
		Комбинезон хлопчатобумажный с огнезащитной пропиткой	12
		Рукавицы комбинированные	1
54	Резчик металла на ножницах и прессах, занятый резкой листового металла на гильотинных ножницах	Полукомбинезон хлопчатобумажный	12
		Ботинки кожаные	12
		Рукавицы комбинированные	1
		Очки защитные	До износа
55	Резчик на пилах, ножовках и станках, занятый резкой холодного металла	Ботинки кожаные	12
		Костюм вискозно-лавсановый	12
		Фартук хлопчатобумажный с нагрудником	6
		Рукавицы комбинированные	1
		Очки защитные	До износа
56	Резчик металла на ножницах и прессах, занятый резкой горячего металла	Костюм хлопчатобумажный с огнезащитной пропиткой	12
		Ботинки кожаные с металлическим носком	12
		Рукавицы комбинированные	1
		Очки защитные	До износа
57	Слесарь механосборочных работ, занятый сборкой рессор	Ботинки кожаные	12
		Костюм хлопчатобумажный	12
		Рукавицы комбинированные	1
58	Штамповщик, занятый работой на прессах	Ботинки кожаные с металлическим носком	12
		Костюм хлопчатобумажный	12
		Рукавицы комбинированные	1
V. ТЕРМИЧЕСКАЯ ОБРАБОТКА			
59	Рабочий, занятый на загрузке и посадке металла в термические печи	Фартук брезентовый с нагрудником	6
		Ботинки кожаные с металлическим носком	12
		Рукавицы брезентовые	1
		Очки защитные	До износа
60	Термист на	Костюм хлопчатобумажный с огнезащитной пропиткой	12

	печах, занятый закалкой, нормализацией, отпуском; термист на ваннах	Ботинки кожаные	12
		Рукавицы брезентовые	1
		Очки защитные	До износа
		При работах на ваннах с ядохимикатами дополнительно:	
		Перчатки резиновые	Дежурные
		Противогаз	Дежурный
61	Термист на установках ТВЧ	Ботинки кожаные	12
		Куртка хлопчатобумажная	12
		Рукавицы брезентовые	1
		Галоши диэлектрические	Дежурные
62	Контролер на термообработке, занятый на горячих участках работ	Ботинки кожаные	12
		Халат хлопчатобумажный	12
		Рукавицы комбинированные	3
63	Термист на печах, занятый работой по газовой цементации	Ботинки кожаные	12
		Костюм хлопчатобумажный	12
		Рукавицы брезентовые	1
		Респиратор	До износа
		Очки защитные	До износа
64	Термист на печах, занятый на цементации твердым карбюризатором и заготовке карбюризатора	Ботинки кожаные	12
		Комбинезон хлопчатобумажный	12
		Рукавицы брезентовые	2
		Респиратор	До износа
		Очки защитные	До износа
65	Термист на печах, занятый работой по азотированию	Ботинки кожаные	12
		Костюм вискозно-лавсановый	12
		Фартук хлорвиниловый с нагрудником	6
		Рукавицы комбинированные	2
		Респиратор	До износа
		Очки защитные	До износа
66	Термист на печах, занятый работой на конвейерных печах и термоколодцах	Ботинки кожаные	12
		Куртка хлопчатобумажная с огнезащитной пропиткой	12
		Рукавицы брезентовые	2
		Очки защитные	До износа
VI. ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРОЧНЫЕ РАБОТЫ			

67	Аппаратчик воздухоразделен ия	Полукомбинезон хлопчатобумажный	12
		Перчатки резиновые	Дежурные
		Сапоги резиновые	12
68	Генераторщик ацетиленовой установки	Костюм хлопчатобумажный	12
		Сапоги резиновые	12
		Рукавицы брезентовые	3
		Респиратор	До износа
		Очки защитные	До износа
69	Газосварщик, газорезчик	Костюм хлопчатобумажный с огнезащитной пропиткой	12
		Ботинки кожаные	12
		Рукавицы брезентовые	2
		Очки защитные	До износа
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	До износа
		Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	До износа
		Ботинки кожаные на утепляющей подкладке	12
70	Паяльщик по свинцу (свинцовопаяль щик) и паяльщик по винипласту, постоянно занятые работой внутри травильных ванн и кислотных аппаратов	Костюм хлопчатобумажный с кислородазащитной пропиткой	12
		Сапоги резиновые	12
		Рукавицы хлопчатобумажные с кислородазащитной пропиткой	2
		Шлем хлопчатобумажный с кислородазащитной пропиткой	12
		Очки защитные	До износа
71	Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки.; сварщик термитной сварки	Ботинки кожаные	12
		Куртка хлопчатобумажная с огнезащитной пропиткой	12
		Рукавицы комбинированные	2
		Очки защитные	До износа
		При работе на гидромате и на сварочных подвесных установках при давлении 50-7- атм на точечной сварке автомобильных кабин дополнительно:	
		Брюки хлопчатобумажные с огнезащитной пропиткой	12
72	Слесарь	Ботинки кожаные	12

	механосборочных работ, слесарь-монтажник, слесарь по сборке металлоконструкций, занятые на прихватке электросваркой	Костюм хлопчатобумажный	12	
		Рукавицы брезентовые	2	
73	Электросварщик ручной сварки, занятый на сварке и резке вольтовой дугой; электрогазосварщик	Костюм брезентовый	12	
		Ботинки кожаные	12	
		Рукавицы брезентовые	1	
		Перчатки диэлектрические	Дежурные	
		Шлем защитный	Дежурный	
		На наружных работах зимой дополнительно:		
		Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	До износа	
		Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	До износа	
74	Электросварщик на автоматических машинах; электросварщик на полуавтоматических машинах	Ботинки кожаные	12	
		Костюм хлопчатобумажный	12	
		Галоши диэлектрические	Дежурные	
		Печатки диэлектрические	Дежурные	
		Рукавицы брезентовые	1	
		Очки защитные	До износа	
75	Электросварщик ручной сварки, занятый на атомно-водородной сварке	Костюм хлопчатобумажный	12	
		Галоши резиновые	12	
		Рукавицы комбинированные	1	
		Очки защитные	До износа	
VII. РАБОТЫ ПО ПОКРЫТИЮ МЕТАЛЛОВ				
76	Воронильщик; корректировщик ванн	Ботинки кожаные	12	
		Халат хлопчатобумажный с кислородозащитной пропиткой	12	
		Воронильщику дополнительно:		
		Рукавицы брезентовые	1	
		Корректировщику ванн дополнительно:		
		Фартук прорезиненный с нагрудником	6	
	Сапоги резиновые	12		

		Перчатки резиновые	4
77	Гальванщик	Халат хлопчатобумажный с кислотозащитной пропиткой	12
		Фартук прорезиненный с нагрудником	12
		Сапоги резиновые	12
		Перчатки резиновые	2
		Очки защитные	До износа
78	Корректировщик ванн, занятый на цианистых ваннах	Костюм хлопчатобумажный с огнезащитной пропиткой	12
		Ботинки кожаные	12
		Рукавицы комбинированные	2
79	Контролер работ по металлопокрытиям	Халат хлопчатобумажный	12
		Рукавицы комбинированные	2
80	Лудильщик горячим способом	Ботинки кожаные	12
		Фартук прорезиненный с нагрудником	6
		Перчатки резиновые ли рукавицы комбинированные	1
		Нарукавники хлопчатобумажные с кислотозащитной пропиткой	6
81	Металлизатор	Комбинезон хлопчатобумажный	12
		Рукавицы комбинированные	1
		Шлем защитный	Дежурный
82	Оцинковщик горячим способом	Фартук брезентовый с нагрудником	6
		Ботинки кожаные	12
		Рукавицы брезентовые	1
83	Подсобный(транспортный) рабочий, занятый на участке покрытия металла	Костюм вискозно-лавсановый	12
		Фартук прорезиненный с нагрудником	6
		Сапоги резиновые	12
		Рукавицы комбинированные или хлопчатобумажные с кислотозащитной пропиткой	1
		Перчатки резиновые	Дежурные
		Очки защитные	До износа
84	Слесарь-ремонтник и чистильщик, занятый на ремонте и	Костюм хлопчатобумажный с кислотозащитной пропиткой	12
		Сапоги резиновые	12
		Перчатки резиновые	Дежурные
		Рукавицы комбинированные	3

	очистке гальванических и травильных ванн	Очки защитные	До износа
VIII. МАЛЯРНЫЕ РАБОТЫ			
85	Маляр, занятый на работах с ручным пульверизатором	Комбинезон хлопчатобумажный	12
		Ботинки кожаные	12
		Рукавицы комбинированные или перчатки хлопчатобумажные	1
		Шлем хлопчатобумажный	12
		Респиратор	До износа
		Очки защитные	До износа
86	Маляр, занятый на ручной работе методом окунания	Комбинезон хлопчатобумажный	12
		Ботинки кожаные	12
		Фартук прорезиненный с нагрудником	12
		Рукавицы комбинированные	1
		Очки защитные	До износа
87	Контролер малярных работ	Халат хлопчатобумажный	12
		Рукавицы комбинированные	2
88	Маляр, занятый шпаклевкой вручную	Ботинки кожаные	12
		Комбинезон хлопчатобумажный	12
		Рукавицы комбинированные	1
		Очки защитные	До износа
89	Маляр, занятый на грунтовке, окраске и лакировке вручную	Крупных изделий:	
		Ботинки кожаные	12
		Комбинезон хлопчатобумажный	12
		Рукавицы хлопчатобумажные	2
		Мелких изделий:	
		Фартук клеенчатый с нагрудником	6
		Рукавицы хлопчатобумажные 2	
90	Маляр, занятый на конвейере и в окрасочных камерах	Ботинки кожаные	12
		Костюм вискозно-лавсановый	12
		Фартук клеенчатый с нагрудником	6
		Рукавицы комбинированные	1
91	Маляр и краскотер, занятые на приготовлении красок	Комбинезон хлопчатобумажный	12
		Ботинки кожаные	12
		Рукавицы комбинированные	3
		Очки защитные	До износа
		Респиратор	До износа
92	Подсобный (транспортный) рабочий,	Ботинки кожаные	12
		Костюм вискозно-лавсановый	12
		Фартук клеенчатый с нагрудником	6

	занятый на участке малярных работ	Рукавицы комбинированные	1
		На очистке окрасочных камер дополнительно:	
		Комбинезон хлопчатобумажный вместо фартука клеенчатого с нагрудником	12
		Сапоги резиновые	12
		Шлем хлопчатобумажный	12
IX. МЕХАНИЧЕСКАЯ ОБРАБОТКА МЕТАЛЛОВ И МЕХАНОСБОРОЧНЫЕ РАБОТЫ			
93	Автоматчик, наладчик токарных автоматов и полуавтоматов, занятые на работе с маслом	Костюм вискозно-лавсановый	12
		Ботинки кожаные	12
		Очки защитные	До износа
94	Давильщик	Куртка хлопчатобумажная	12
		Рукавицы комбинированные	1
		Очки защитные	До износа
95	Контролер станочных и слесарных работ, занятый работой в автоматном цехе	Халат хлопчатобумажный	12
		Ботинки кожаные	12
		Рукавицы комбинированные	2
96	Рабочие и мастера, занятые на конвейерной и поточной сборке, а также на окончательной отделке легковых автомобилей	Полукомбинезон хлопчатобумажный	24
		Рубашка хлопчатобумажная (для женщин - блузка)	12
		Головной убор	9
		Перчатки хлопчатобумажные	1
Примечание. Руководители предприятий в отдельных случаях в соответствии с местными производственными и климатическими условиями могут по согласованию с комитетами профсоюза заменять полукомбинезон с рубашкой (блузкой) костюмом хлопчатобумажным			
97	Слесарь механосборочных работ, слесарь-	Ботинки кожаные	12
		Костюм хлопчатобумажный	12
		Рукавицы комбинированные	2

	монтажник, котельщик, слесарь-электромонтажник, занятые на работах по монтажу тяжелого оборудования (турбинного, прокатного, котельного, кранового, металлических крупногабаритных конструкций и др.)	Постоянно занятым вне помещения сборкой и монтажом зимой дополнительно:	
		Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	До износа
		Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	До износа
		Ботинки кожаные на утепляющей подкладке	До износа
98	Станочник и наладчик, занятые на работе с обильным охлаждением скипидаром, керосином и маслами	Комбинезон вискозно-лавсановый	12
		Ботинки кожаные	12
		Очки защитные	До износа
99	Станочник и наладчик, постоянно занятые на сухой обработке деталей (изделий)	Костюм вискозно-лавсановый	12
		Ботинки кожаные с гладким верхом	12
		Респиратор	До износа
		Очки защитные	До износа
100	Станочник и наладчик, работающие с обильным охлаждением эмульсией	Костюм вискозно-лавсановый	12
		Ботинки кожаные с гладким верхом	12
		Очки защитные	До износа
101	Станочник, наладчик и	Костюм хлопчатобумажный с огнезащитной пропиткой	12

	наждачник, занятые на постоянной работе по обработке деталей (изделий) из магниевого сплава	Ботинки кожаные с гладким верхом	12
102	Сверловщик, занятый на глубоком сверлении при обильном охлаждении маслом	Костюм вискозно-лавсановый	12
		Ботинки кожаные	12
		Очки защитные	До износа
		При установке и снятии крупногабаритных деталей дополнительно	
		Рукавицы комбинированные	3
Примечание. Указанные нормы не распространяются на станочников, работающих на настольных станках и настольных автоматах (часовая промышленность, приборостроение и т.д.)			
103	Сборщик трансформаторов и контролер электромонтажных работ, занятые на крупногабаритных трансформаторах	Костюм хлопчатобумажный	12
		Ботинки кожаные	12
		Рукавицы комбинированные	1
Х. ПРОИЗВОДСТВО ПОДШИПНИКОВ			
104	Наладчик кузнечно-прессового оборудования, занятый обслуживанием оборудования по изготовлению шариков и роликов горячим способом	Костюм хлопчатобумажный с огнезащитной пропиткой	12
		Ботинки кожаные с гладким верхом	12
		Рукавицы комбинированные	1
		Очки защитные	До износа
105	Полировщик, занятый	Халат хлопчатобумажный	12
		Ботинки кожаные	12

	полированием и протиркой изделий венской известью в барабанах и ручную	Перчатки резиновые	4
106	Укладчик – упаковщик, занятый протиркой, подборкой и сортировкой с применением керосина и бензина	Халат хлопчатобумажный	12
		Фартук клеенчатый с нагрудником	12
		Рукавицы клеенчатые	6
107	Укладчик – упаковщик, смазчик, мойщик, занятые на работах с подшипниками	Халат хлопчатобумажный	12
		Перчатки резиновые	2
108	Чистильщик металла, отливок, изделий и деталей, занятый очисткой деталей в галтовочных барабанах с применением абразивов, купороса и венской извести	Халат хлопчатобумажный	12
		Ботинки кожаные	12
		Перчатки резиновые	2
109	Шлифовщик, занятый шлифованием шариков в керосине	Комбинезон хлопчатобумажный	12
		Ботинки кожаные	12
		Очки защитные	До износа
ХИ. ПРОИЗВОДСТВО СВЕРХТВЕРДЫХ МАТЕРИАЛОВ И ИНСТРУМЕНТА ИЗ НИХ			
		Халат хлопчатобумажный	12

135	Аппаратчик по изготовлению шлифовальной шкурки	Фартук прорезиненный с нагрудником	12	
		Перчатки резиновые	1	
		Нарукавники	6	
		Ботинки кожаные	12	
136	Аппаратчик очистки алмазного концентрата	Халат хлопчатобумажный	12	
		Фартук прорезиненный	12	
		Перчатки резиновые	1	
		Нарукавники	6	
		Ботинки кожаные	12	
		Респиратор	До износа	
		Очки защитные	До износа	
137	Дробильщик алмазов	Халат хлопчатобумажный	12	
		Ботинки кожаные	12	
		Перчатки резиновые	Дежурные	
		Перчатки хлопчатобумажные	1	
		Респиратор	До износа	
		Очки защитные	До износа	
138	Дробильщик шлифзерна, шлифпорошков и шихтовых материалов, занятый дроблением литографского камня и графитированных электродов	Костюм хлопчатобумажный	12	
		Сапоги кирзовые	12	
		Рукавицы комбинированные	1	
		Респиратор	До износа	
		Очки защитные	До износа	
		На наружных работах зимой дополнительно:		
		Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	До износа	
139	Заготовщик бакелитовой и вулканитовой массы	Костюм хлопчатобумажный или халат хлопчатобумажный	12	
		Рукавицы комбинированные	1	
		Ботинки кожаные	12	
		Нарукавники	6	
		Респиратор	До износа	
140	Классификатор алмазных зерен и порошков	Халат хлопчатобумажный	12	
		Перчатки хлопчатобумажные	1	
		Ботинки кожаные	12	
		Респиратор	До износа	
141	Контролер алмазного производства	Халат хлопчатобумажный	12	
		Ботинки кожаные	12	
		Перчатки хлопчатобумажные	1	
		Респиратор	До износа	
		Халат хлопчатобумажный	12	

142	Кочегар-обжигальщик	Фартук хлопчатобумажный	12
		Рукавицы комбинированные	1
		Ботинки кожаные	12
143	Прессовщик брикетов для синтеза алмазов; набивщик контейнеров	Костюм хлопчатобумажный или халат хлопчатобумажный	12
		Ботинки кожаные	12
		Перчатки хлопчатобумажные	1
		Респиратор	До износа
		Очки защитные	До износа
144	Прессовщик инструментов из алмазных порошков	Костюм хлопчатобумажный	12
		Рукавицы комбинированные	1
		Ботинки кожаные	12
		Респиратор	До износа
145	Пресс-спекальщик сверхтвердых материалов; наладчик установок для синтеза сверхтвердых материалов	Костюм хлопчатобумажный или халат хлопчатобумажный	12
		Нарукавники	6
		Ботинки кожаные	12
		Рукавицы комбинированные	1
		Очки защитные	До износа
146	Рассевальщик шлифзерна и шлифпорошков	Халат хлопчатобумажный	12
		Ботинки кожаные	12
		Перчатки хлопчатобумажные	1
		Респиратор	До износа
147	Регенераторщик алмазов	Халат хлопчатобумажный	12
		Фартук прорезиненный	6
		Перчатки хлопчатобумажные	1
		Перчатки резиновые	Дежурные
		Ботинки кожаные	12
		Респиратор	До износа
		Очки защитные	До износа
148	Сверловщик алмазных волок; полировщик алмазных волок	Халат хлопчатобумажный	12
149	Склещик алмазных инструментов; спекальщик алмазных инструментов	Халат хлопчатобумажный	12
		Фартук прорезиненный	12
		Ботинки кожаные	12
		Перчатки резиновые	1
		Нарукавники	6
		Респиратор	До износа

150	Сортировщик алмазов; сборщик алмазных инструментов	Халат хлопчатобумажный	12	
		Ботинки кожаные	12	
151	Токарь по обработке абразивных изделий	Ботинки кожаные	12	
		Комбинезон хлопчатобумажный	12	
		Рукавицы комбинированные	1	
		Очки защитные	До износа	
152	Транспортировщик	Костюм хлопчатобумажный	12	
		Фартук прорезиненный	12	
		Фартук прорезиненный	1	
		Перчатки резиновые	Дежурные	
		Сапоги резиновые	12	
		Респиратор	До износа	
		Очки защитные	До износа	
		На наружных работах зимой дополнительно:		
		Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	До износа	
153	Укладчик-упаковщик	Халат хлопчатобумажный	12	
		Ботинки кожаные	12	
		Нарукавники	6	
154	Фасовщик-развесчик алмазов	Халат хлопчатобумажный	12	
		Ботинки кожаные	12	
		Респиратор	До износа	
155	Шихтовщик	Ботинки кожаные	12	
		Костюм хлопчатобумажный или халат хлопчатобумажный	12	
		Фартук хлопчатобумажный	12	
		Нарукавники хлопчатобумажные	6	
		Рукавицы комбинированные	1	
		Респиратор	До износа	
156	Шлифовщик алмазов	Костюм хлопчатобумажный или халат хлопчатобумажный	12	
		Ботинки кожаные	12	
		Нарукавники хлопчатобумажные	6	
		Перчатки хлопчатобумажные	1	
		Респиратор	До износа	
		Очки защитные	До износа	
XV. РАЗБОРКА, РЕМОНТ, СБОРКА И ИСПЫТАНИЕ ТЯГАЧЕЙ, АВТОМОБИЛЕЙ И ТРАКТОРОВ				
164	Рабочий, водитель-	Комбинезон хлопчатобумажный	12	
		Рукавицы комбинированные	3	

	испытатель, мастер и контрольный мастер участка, непосредственно занятые: А) на стационарных испытаниях	Шлемофон	До износа
	Б) на полигонных испытаниях и пробегах	Комбинезон хлопчатобумажный	12
		Рукавицы комбинированные	3
		Плащ непромокаемый	Дежурный
		Сапоги кирзовые	18
		Шлемофон	До износа
		Зимой дополнительно:	
		Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Дежурная
		Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	Дежурная
165	Рабочий, занятый на работах по разработке, ремонту и сборке	Ботинки кожаные	12
		Костюм хлопчатобумажный	12
		Рукавицы комбинированные	2
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	До износа
		Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	До износа
XVI. ИСПЫТАНИЕ ДВИГАТЕЛЕЙ И СИЛОВЫХ УСТАНОВОК			
166	Рабочий, испытатель двигателей, мастер и контрольный мастер участка, непосредственно занятые на стационарных испытаниях двигателей, разборкой, ремонтом и сборкой их	Комбинезон хлопчатобумажный	12
		Ботинки кожаные	12
		Рукавицы комбинированные	3
XVII. ПРОИЗВОДСТВО МЯГКИХ БАКОВ			
167	Вулканизаторщик, закройщик	Ботинки кожаные	12
		Комбинезон хлопчатобумажный	12

	резиновых изделий и деталей, клейщик мягких баков, намазчик деталей, занятые в производство мягких баков	Рукавицы комбинированные	2	
168	Контролер сборочно-монтажных и ремонтных работ, занятый на приемке мягких баков	Комбинезон хлопчатобумажный	12	
		Фартук текстovinилновый	12	
		Рукавицы комбинированные	2	
169	Слесарь механосборочных работ, занятый на сборке мягких баков	Ботинки кожаные	12	
		Комбинезон хлопчатобумажный		
		Рукавицы комбинированные	2	
170	Слесарь механосборочных работ, занятый на разборке каркасов внутри мягких баков	Ботинки кожаные	12	
		Комбинезон хлопчатобумажный	12	
		Рукавицы комбинированные	2	
ХІХ. КОТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ И РАБОТЫ ПО МЕТАЛЛИЧЕСКИМ КОНСТРУКЦИЯМ				
182	Гибщик труб и медник, занятые гибкой труб горячим способом в цехе	Ботинки кожаные	12	
		Фартук брезентовый с нагрудником	6	
		Рукавицы комбинированные	1	
183	Клепальщик и чеканщик, занятые на работе ручным пневматическим инструментом	Ботинки кожаные	12	
		Куртка хлопчатобумажная	12	
		Брюки брезентовые	12	
		Рукавицы виброзащитные	1	
		Очки защитные	До износа	
		Наушники противозумные	До износа	
		На наружных работах зимой дополнительно:		
		Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	До износа	
		Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	До износа	

		Ботинки кожаные на утепляющей подкладке	12
184	Клепальщик, занятый нагревом и передачей горячих заклепок	Ботинки кожаные	12
		Фартук хлопчатобумажный с огнезащитной пропиткой с нагрудником	6
		Рукавицы брезентовые	2
		Очки защитные	До износа
185	Котельщик и кузнец ручной ковки, занятые на гибке	Фартук брезентовый с нагрудником	12
		Ботинки кожаные	12
		Рукавицы брезентовые	1
		Очки защитные	До износа
186	Котельщик, занятый на сборке котлов; чистильщик труб (трубочист), занятый чисткой водогрейных и дымогарных труб	Ботинки кожаные	12
		Костюм хлопчатобумажный	12
		Рукавицы комбинированные	1
187	Рабочий, занятый на изолировке	Комбинезон хлопчатобумажный	12
		Рукавицы комбинированные	2
		Очки защитные	До износа
		При выполнении работы по изолировке стекловолокном:	
		Комбинезон хлопчатобумажный с капюшоном вместо комбинезона хлопчатобумажного	12
		Перчатки хлопчатобумажные вместо рукавиц комбинированных	2
		Дополнительно:	
		Респиратор	До износа

**“Узавтосаноат” АЖ ва “Ўзметмашсаноат”
касаба уюшмаси Республика Кенгаши
Ўртасидаги тармоқ келишувига
3-илова**

**ПОРЯДОК БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ
РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ РАБОТНИКАМ,
НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ
УСЛОВИЯМИ ТРУДА**

КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

В настоящем нормативном документе установлен порядок и медицинские показания бесплатной выдачи молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

«Порядок бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, непосредственно занятым на работах с вредными условиями труда» обязателен для соблюдения всеми объединениями, учреждениями, предприятиями и организациями, расположенными на территории Республики Узбекистан, независимо от их ведомственной принадлежности, форм собственности и способов производства.

Несоблюдение порядка влечет ответственность в соответствии с действующим законодательством Республики Узбекистан (Указ Президента Республики Узбекистан от 2 марта 1998 года «Об усилении ответственности за нарушение санитарного законодательства»).

Разработаны взамен ранее действовавших:

1) «Правил бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам и служащим, занятым на производствах, в цехах, на участках и в других подразделениях с вредными условиями труда» (приложение к Постановлению Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и зарплаты и Президиума ВЦСПС от 1 июля 1968 года, № 186/11-14);

2) «Медицинских показаний для бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам и служащим, непосредственно занятым на работах с вредными условиями труда», утвержденных Министерством здравоохранения Республики Узбекистан 19 марта 1996 года.

Порядок вступает в силу с «06» ноября 2003 года.

Разработчики: Научно-исследовательский институт санитарии, гигиены и профзаболеваний Министерства здравоохранения Республики Узбекистан (академик АН РУз Искандаров Т.И., к.м.н. Ибрагимова Г.З., к.м.н. Шамансурова Х.Ш.)

Ташкентский педиатрический медицинский институт МЗ РУз, кафедра гигиены и организации здравоохранения (д.м.н. Искандарова Ш.Т.)

Министерство труда и социальной защиты населения
Республики Узбекистан (Ядгаров Ю.Г.)

«УТВЕРЖДАЮ»
Главный Государственный
санитарный врач Республики
Узбекистан, зам.министра
здравоохранения
Б.И.НИЯЗМАТОВ

06.10.2003 г.

**ПОРЯДОК БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ
РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ РАБОТНИКАМ,
НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ
УСЛОВИЯМИ ТРУДА**

§ 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Перечень работ и профессий, дающих право работникам на получение молока или других равноценных пищевых продуктов в связи с вредными условиями труда¹⁾, нормы выдачи, порядок и условия обеспечения устанавливаются коллективными договорами, а если они не заключены, определяются работодателем по соглашению с представительным органом работников (Трудовой Кодекс Республики Узбекистан, статья 217) в соответствии с «Медицинскими показаниями для выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, непосредственно занятым на работах с вредными условиями труда (приложение 1) и настоящим порядком.

2. Молоко выдается работникам в дни фактического выполнения ими работ на производствах, в цехах, на участках и в других подразделениях с вредными условиями труда, если они заняты на этих работах не менее половины рабочего дня (смены).

3. За рабочую смену выдается 0,5 л молока из расчета 8 часов рабочей смены.

Натуральное молоко, в исключительных случаях, по согласованию с местным центром государственного санитарно-эпидемиологического надзора может быть заменено равным количеством кефира, простокваши, ацидофильного молока.

4. Работникам сторонних организаций (строительных, строительно-монтажных и монтажно-наладочных работ, работ по контрольно-измерительным приборам и др.), работникам вспомогательных и подсобных цехов (ремонтного, электрического, строительного, ремонтно-строительного, инструментального, приспособлений и др.) за время их работы на производствах, цехах и на участках, где для всех основных работников, а также для ремонтного и дежурного персонала этих подразделений предусмотрена выдача молока, должно выдаваться молоко в порядке, предусмотренном в настоящем нормативном документе.

5. Учащимся профессионально-технических колледжей, лицеев, студентам и аспирантам высших учебных заведений, аспирантам научно-исследовательских учреждений, выполняющим при прохождении практики

(аспирантуры) работы, дающее право на получение молока, выдача его (за счет предприятий, учреждений, организаций, где проходит эта практика) производится в соответствии с настоящим Порядком.

6. В целях сохранения роли молока как продукта питания работникам в дни работы во вредных условиях труда не выдается:

а) молоко за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены;

б) денежная компенсация вместо молока;

в) молоко на дом

7. Молоко не выдается работникам в дни их отсутствия на предприятии, в учреждении и организации (независимо от причин), а также в дни работы на других участках, где выдача молока не установлена.

¹⁾-далее молоко

8. Настоящий порядок не распространяется на работников, получающих лечебно-профилактическое питание (горячие завтраки).

9. Молоко должно выдаваться в столовых или буфетах предприятий и цехов. В случае их отсутствия выдача молока производится в специально выделенных для этой цели помещениях- молокораздаточных пунктах и их филиалах в цехах. Устройство, содержание и оборудование молокораздаточных пунктов должно соответствовать «Санитарным правилам для молокораздаточных пунктов на промышленном предприятии».

Молокораздаточные пункты должны иметь следующее помещения:

а) для приёма молока;

б) для охлаждения и хранения молока;

в) для раздачи и потребления молока;

г) моечную для молочной посуды (бидоны, фляги). Два последних помещения могут быть объединены для цеховых филиалов. Обязательно наличие водопровода и канализации. Пункты должны иметь соответствующее оборудование для хранения, тепловой обработки молока, мытья посуды. Транспортировка молока разрешается во флягах, бутылках, пакетах. Работники молокораздаточных пунктов должны проходить предварительный и периодический медицинские осмотры согласно приказа Минздрава РУз № 200.

10. Ответственность за своевременное обеспечение работников молоком в соответствии с настоящим Порядком возлагается на руководителей предприятий, учреждений и организаций.

11. Расходы, связанные с бесплатной выдачей молока, должны производиться за счет себестоимости товарной продукции, строительно-монтажных и наладочных работ, а в бюджетных организациях - за счет ассигнований по бюджету.

12. Перечень работ и профессий, дающих право работника на получения молока в связи с вредными условиями труда, прилагаются к коллективному договору.

§ 2 Заключительные положения

Настоящий порядок согласован с Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан, Советом Федерации профсоюзов Узбекистана.

Министр
труда и социальной
защиты населения
АБИДОВ А.А.
06.10.2003

Председатель
Совета Федерации профсоюзов
ДЖИХАНГИРОВА Д.Н.
06.10.2003

**МЕДИЦИНСКИЕ ПОКАЗАНИЯ
ДЛЯ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ
РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ РАБОТНИКАМ,
НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ
УСЛОВИЯМИ ТРУДА**

Молоко является продуктом профилактического питания, повышающим сопротивляемость организма неблагоприятным факторам, производственной среды благодаря нормализующему влиянию на ряд обменных процессов и функций организма. Молоко показано выдавать лицам, работающим в условиях постоянного контакта с физическими производственными факторами (радиоактивные вещества в открытом виде) и токсическими веществами при их производстве, переработке и применении, вызывающими нарушение функций печени, белкового и минерального обмена, резкое раздражение слизистых оболочек верхних дыхательных путей. (таблица 1).

Обязательные показания к выдаче равноценных молоку пищевых продуктов и пектина:

1. На работах, связанных с воздействием синца и его неорганических соединений наряду с выдачей 0,5 л кисломолочных продуктов следует ежедневно выдавать 2г пектина.

2. При работе в производстве и переработке антибиотиков вместо свежего молока следует выдавать кислое или приготовленный на основе свежего молока колибактерин.

Примечания:

а) К равноценным молоку пищевым продуктам относятся кефир, простокваша, катык, сузма и др.

б) Пектиновые вещества связывает свинец в кишечном тракте организма человека и выводятся из него в виде пектинатов и пектатов. Наряду с 0,5л кисломолочных продуктов перед началом смены нужно выдать 2 г пектина в виде мармелада, с киселем, муссами или обогатенных или консервированных растительных продуктов, фруктовых соков, напитков, которые можно заменить натуральными фруктовыми соками с мякотью в количестве 300 г.

в) Сок морковный с мякотью, сок яблочно-морковный, яблоки, протертые с сахаром, слива, протертая с сахаром, абрикосы, вишня, редис, свекла содержат пектин.

г) Замена молока сметаной или сливочным маслом не допускается.

д) Вместо молока могут выдаваться:

-творог-100г;

-молоко сухое цельное - 55г;

-молоко сгущенное стерильное без сахара - 200г.

Таблица 1.

Класс химического соединения	Название химического вещества
1	2
1.Алифатические и алициклические углеводороды (насыщенные и ненасыщенные):	
а) углеводороды ряда метана:	бутан, изобутан, петан, изопентан, гексан, октан, изооктан, нонан
б) углеводороды ряда этилена:	бутилены, амилены, изобутилен
в) циклические не предельные углеводороды:	циклопентадиен, дициклопентадиен, циклопентадиенилтрикарбонил марганца
г) ароматические углеводороды одно- и многоядерные:	бензол, ксилол, толуол, этилбензол, кумол, /диизопропиленбензол/, кислоты, стиролы, дифенил, нафталин и их производные
2. Галогенпроизводные углеводороды жирного ряда:	
а) фторпроизводные:	фторэтилен, дифторэтилен, трифторэтилен, тетрафторэтилен, трифторпропилен, дифторэтан, декафторбутан
б) хлорпроизводные:	хлористый метил, хлористый метилен, хлороформ, четыреххлористый углерод, хлористый углерод, хлористый этил, дихлорэтан, тетрахлорэтан, трихлорпропан, тетрахлорпентан, хлористый винил, дихлорэтилен, трихлорэтилен, тетрахлорэтилен, гексахлорциклопентадиен, аллодан, хлорпрен, хлористый аллил, хлористый бутилен, гексахлорбутадиен, остальные этого ряда
в) бромпроизводные:	бромистый метилен, бромистый метил, бромистый этил, дибромэтан, тетрабромэтан, дибромпропан, бромоформы и др.
г) йодпроизводные:	йодистый метил, йодоформ, йодистый этил и др.
д) смешанные	дифторхлорметан, фтордихлорметан и др.

галогенпроизводные:	
3. Галогенпроизводные углеводородов ароматического ряда:	хлорбензол, дихлорбензол, трихлорбензол, тетрахлорбензол, гексахлорбензол, хлористый бензил, бензотрихлорид, хлорстирол, бромбензол, бромистый бензил и остальные галогенпроизводные этого ряда
4. Хлорпроизводные одноциклических многоядерных углеводородов:	хлорированные дифенилы, хлорокись дифенила, хлорорганические ядохимикаты, хлорнафталины
5. Спирты:	
а) спирты и гликоли жирного ряда предельные и непредельные:	спирт метиловый, аллиловый, кротониловый и остальные
б) галогенпроизводные спиртов жирного ряда:	бензиловый спирт, октафторамиловый, тетрафторпропиловый, циклогексанол и остальные
в) спирты алициклического и ароматического ряда:	бензиловый спирт, циклогексан и остальные
6. Фенолы:	фенол, хлорфенол, пентахлорфенол, крезолы, гидрохинон, пентахлорфенолят натрия и остальные
7. Эфиры алициклического и алифатического ряда и их галогенпроизводные:	диметиловый, диэтиловый, диизопропиловый, дибутиловый, винилбутиловый, дивиниловый, монохлордиметиловый, дихлордиэтиловый, тетрахлордиметиловый, эфиры этиленгликоля, пропиленгликоля, глицерина, полигликолевые эфиры
8. Эфиры фенолов:	гваякол, монобензиловый эфир гидрохинона, динил и остальные этого ряда
9. Органические окиси и перекиси:	окись этилена, пропилена, эпихлоргидрина, гидроперекись изопропилбензола, перекись бензола, перекисьметилэтилкетона, циклогексанона и остальные представители соединений данной группы
10. Тиоспирты, тиофенолы и тиоэфиры:	метил- и этилмеркаптаны, трихлортиофенол и пентахлортиофенол; 2,4-Д, соли трихлорфеноксисукусной кислоты
11. Альдегиды и кетоны замещенные и незамещенные:	ацетальдегид, формальдегид, бензальдегид, акролеин, ацетон, бромацетон, хлорацетон, пентахлорацетон, гексахлорацетон,

	хлорацетофенон и остальные этого ряда
12. Органические кислоты, их ангидриды, амиды и галогеноангидриды:	малеиновый, фталевый ангидрид, кислоты: муравьиновая, уксусная, пропионовая и их ангидриды, нафтеновые кислоты, хлористый бензоил, хлорфеноксиуксусная кислота, соединения карбаминовой кислоты, тио- и дитиокарбаминовой кислоты, диметилформамид и остальные этой группы, а также диазосоединения, диазокетоны и диазоэфиры
13. Сложные эфиры:	эфиры азотистой, азотной, серной, хлорсульфоновой, муравьиной, уксусной, пропионовой, акриловой, метакриловой кислот и их галогенпроизводные
14. Сложные эфиры и амиды кислот фосфора:	фосфорорганические ядохимикаты
15. Нитро- и аминосоединения жирного полиметилеленового ряда и их производные:	нитроолифены, нитрометан, нитроэтан, нитропропан, нитробутан, нитрофоска, хлорпикрин, нитроциклогексан, метиламин, диметиламин, триметиламин, этиламин, диэтиламин, триэтиламин, этиленимин, полиэтиленимин, полиэтиленполиамин, гексаметилендиамин, этаноламин, циклогексиламин, дициклогексиламин и остальные этого ряда
16. Нитро- и аминосоединения ароматического ряда и их производные:	нитробензолы, нитротолуолы, нитроксиллол, динок, диносеб, нитронафталины, нитрохлорбензолы, нитрофенолы, нитро- и аминоанизолы, анилин, ацетонанилин, хлоранилины, фенилендифмины, бензидин, парафенетидин
17. Бензохиноны:	нафтахинон, астрахинон, бензатрен, парабензохинон и дихлорнафтахинон
18. Органические красители:	астрахиноновые, нитро - и нитрозокрасители, азокрасители, азиновые, 2-метил-фуран /силван/
19. Гетероциклические соединения:	фуран, тетрагидрофуран, фурфурол, тиофен, индол, пиридин, пиперидин, пиразалан, пурин, пиридиновые и пуриновые основания, пиколины, никотиновая кислота, диоксаны, морфолин, гексоген, барбитураты, их полупродукты и другие при производстве этих препаратов
20. Алкалоиды:	атропин, кокаин, опий, морфий, кодеин,

	стрихнин, пилокарпин, скополамин, сальсолин, омнопок, папавелин, никотин, анатазин и остальные при производстве этих препаратов, а также сырье и готовая продукция, содержащие указанные алкалоиды (табачно-махорочные, сигарное, сигаретное производства, ферментация табака)
21. Бороводороды	
22. Галогены и галогенопроизводные:	фтор, хлор, бром, йод, хлористый, бромистый, фтористый водород, плавиковая, кремнефтористоводородная кислота, окись фтора, окись и двуокись хлора, трифторид хлора, хлористый йод, хлорокись углерода (фосген)
23. Соединения серы:	сероводород, сероуглерод, хлорсульфоновая кислота, хлорангидриды серы, сернистый и серный ангидриды, серная кислота
24. Селен и его соединения:	селенистый ангидрид, селенистая кислота, селеновая кислота, их соли, хлорокись селена, органические соединения селена
25. Теллур и его соединения:	
26. Соединения азота:	гидразин, его производные, окислы азота, азотистоводородная кислота, азид натрия, хлористый азот, хлористый нитрозил, гидроксилламин, азотная кислота, аммиак
27. Желтый /белый/ фосфор и его соединения:	фосфорный ангидрид, фосфорная кислота и ее соли, фосфорит
28. Мышьяк и его соединения:	мышьяковый и мышьяковистый ангидриды, арсенит кальция, арсенат кальция, арсенит натрия, парижская зелень, осарсол, иприт
29. Сурьма и ее соединения:	сурьмянистый и сурьмяный ангидриды, сурьмянистый водород, хлориды сурьмы
30. Цианиды:	цианистый водород, цианиды натрия и калия, дициан, хлорциан, бромциан, цианамид кальция, цианурхлорид, цианистый бензил
31. Нитролы:	ацетонитрил, ацетонциангидрил, акрилонитрил, этиленциангидрин, бензонитрил и др.
32. Изоцианаты:	фенилизотиоцианат,

	гексаметилендиизоцианат, толуиленидиизоцианат и др.
33. Соединения кремния в виде аэрозоля с содержанием свободной кристаллической двуокиси кремния свыше 10%	
34. Ртуть и ее неорганические и органические соединения:	ртуть металлическая, цианид ртути, нитрат ртути, ртутная ртуть, диметилртуть, этилмеркурхлорид, этилмеркурфосфат, диэтилртуть, хлорфенолртуть, меркурацетат, меркураман и остальные соединения ртути
35. Марганец и его соединения:	окислы марганца, сульфат, хлорид марганца, аэрозоли, остальные его соединений
36. Бериллий и его соединения:	окись бериллия, гидрат окиси бериллия, карбид бериллия, сульфат бериллия, хлорид бериллия, фторокись бериллия и аэрозоли остальных соединений бериллия
37. Таллий и его соединения:	хлорид таллия, сульфат таллия, ацетат таллия, нитрат таллия, карбонат таллия и др.
38. Титан и его соединения:	
39. Ванадий и его соединения:	пятиокись, терхокись ванадия, ванадаты аммония, натрия и кальция, хлориды ванадия
40. Хром и его соединения:	трехокись хрома, окись хрома, хромовые квасцы, бихромат натрия и остальные
41. Молибден и его соединения:	трехокись молибдена, молибдат аммония и др.
42. Никель и его соединения:	закись никеля, окись никеля, гидрат закиси никеля
43. Элементорганические соединения:	оловоорганические, борорганические и кремнийорганические соединения
44. Карбонилы металлов:	никеля, кобальта, марганца
45. Литий, цезий, рубидий, остальные щелочно-земельные элементы и их соединения:	
46. Редкоземельные элементы /лантаниды/ и их соединения:	
47. Кадмия окись и другие соединения	
48. Антибиотики:	биомицин, тетрациклин, синтомицин, левомицин и др.
49. Аэрозоли	

сильнодействующих ядовитых веществ списка А и Б Госфармакопеи и при их производстве	
50. Производство всех видов сажи	
51. Ядохимикаты	
Б. Физические производственные факторы	
К физическим производственным факторам, дающим право на получение молока или других равноценных пищевых продуктов, должны быть отнесены радиоактивные вещества в открытом виде, используемые по первому и второму классу работ.	