|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ўзбекистон РеспубликасиАдлия вазирлиги томонидан2015 йил “28” август“414п”-сон биланқайта рўйхатга олинган |  | **Ўзбeкистoн aвиaция xoдимлaри** **кaсaбa уюшмaсининг** **2015 йил 24 июлдaги** **VII Қурултoйидa** **қaбул қилингaн** |

**ЎЗБEКИСТOН**

**AВИAЦИЯ XOДИМЛAРИ**

**КAСAБA УЮШМAСИНИНГ**

**У С Т A В И**

**Тошкент - 2015 й.**

**Ўзбeкистoн aвиaция xoдимлaри кaсaбa уюшмaсининг**

**У С Т А В И**

**I. Умумий қоидалар**

**1.1.** Ўзбeкистoн aвиaция xoдимлaри кaсaбa уюшмаси (кейинги ўринларда «кaсaбa уюшмаси» деб юритилади) фaoлиятлaрининг турдoшлиги жиҳaтидaн умум мaнфaaти билaн бoғлиқ бўлгaн мeҳнaткaшлaрни ўз сaфигa бирлaштиргaн, ўз aъзoлaрининг мeҳнaт, ижтимoий-иқтисoдий мaнфaaтлaрини ифoдa этиш ҳaмдa ҳимoя қилиш мaқсaдидa тузилгaн aлoҳидa мустaқил жaмoaт тaшкилoтидир.

1.2. Касаба уюшмаси Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерациясининг аъзосидир ва ўзининг мақсад ва вазифаларига мувофиқ бошқа давлатлар касаба уюшмалари марказлари билан ҳамкорлик қилиши, касаба уюшмалари халқаро бирлашмаларига аъзо бўлиши мумкин.

**1.3.** Касаба уюшмаси ўз фаолиятини Ўзбекистон Республикаси ҳудудида қонунчилик, демократия, ихтиёрийлик, мустақиллик, тенглик, бирдамлик, ошкоралик асосида амалга оширадиган Республика касаба уюшмасидир.

**1.4.** Касаба уюшмаси ўз фаолиятини Ўзбекистон Республикасининг Конституцияси, Меҳнат кодекси, “Нодавлат нотижорат ташкилотлари тўғрисида”ги, “Касаба уюшмалари, уларнинг ҳуқуқлари ва фаолиятининг кафолатлари тўғрисида”ги, “Ўзбекистон Республикасида жамоат бирлашмалари тўғрисида”ги қонунлари ҳамда нодавлат нотижорат ташкилотлари фаолиятларини тартибга солувчи бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатларга ҳамда мазкур Уставга мувофиқ амалга оширади.

**1.5.** Касаба уюшмаси, унинг тузилмавий бўлинмалари ва сайланма органлари ўз фаолиятларида давлат бошқаруви органлари, ижроия ҳукумати, иш берувчилар ва уларнинг бирлашмалари, сиёсий партиялар ва бошқа нодавлат нотижорат ташкилотларидан мустақилдир, уларга ҳисобдор эмас ва улар томонидан назорат қилинмайди, қонун ҳужжатларида назарда тутилган ҳоллар бундан мустасно.

**1.6.** Касаба уюшмаси ва унинг тасарруфидаги ташкилотлар мустақил ёки бошқа ташкилотлар билан биргаликда тадбиркорлик, ишлаб чиқариш-хўжалик фаолияти, ноширлик фаолияти билан шуғулланишлари, банклар, қўшма корхоналар, мақсадли жамғармалар ташкил этиши ҳамда Устав мақсадларига мувофиқ ва қонун ҳужжатларига зид бўлмаган фаолият олиб боришлари мумкин.

**1.7.** Касаба уюшмаси ва унинг ташкилотлари ўз номларидан мулкий ва номулкий ҳуқуқларга эга бўлишлари, амалга оширишлари, мажбурият олишлари, судда даъвогар ва жавобгар бўлиш ҳуқуқига эгадирлар.

**1.8.** Ушбу Уставнинг матнини изоҳлаш касаба уюшмаси Қурултойининг мутлоқ ваколатига киради.

Касаба уюшмасининг давлат, рус ва инглиз тилларидаги расмий тўлиқ номланиши:

- кирилл алифбосида - Ўзбекистон авиация ходимлари касаба уюшмаси.

- лотин алифбосида - O‘zbekiston aviatsiya xodimlari kasaba uyushmasi.

- Профессиональный союз авиационных работников Узбекистана.

- The Aviation workers trade union of Uzbekistan.

**1.9.** Касаба уюшмасининг доимий асосда ишловчи раҳбар органи жойлашган ери (почта манзили): Ўзбекистон Республикаси, 100167, Тошкент шаҳри, Сергели тумани, Қумариқ кўчаси, 13.

**II. Касаба уюшмасининг мақсад ва вазифалари**

**2.1.** Касаба уюшмасининг асосий мақсади касаба уюшмаси аъзолари, шунингдек корхона, ташкилот, муассасалар (бундан кейин корхоналар) жамоаларининг меҳнат, ижтимоий-иқтисодий, интеллектуал ҳуқуқ ва манфаатларини ҳимоя қилишни амалга оширишдир.

**2.2.** Касаба уюшмаси ушбу мақсадларни амалга ошириш учун:

тармоқ касаба уюшмаси ташкилотлари, шунингдек, умуман касаба уюшмаси фаолиятини мувофиқлаштириш, бирлиги ва бирдамлигини мустаҳкамлашга;

тармоқ келишувлари ва жамоа шартномалари тузиш бўйича ижтимоий шериклик тамойилларининг йўлга қўйилишига, жамоавий музокараларнинг ташкил этилиши, уларнинг бажарилиши назоратининг амалга оширилишига;

меҳнатга ҳақ тўлаш ва меҳнат шартларида ижтимоий-адолатли тизим жорий этилиши ва унинг такомиллаштирилишига;

корхоналарда меҳнат қонунчилиги, меҳнатни муҳофаза қилиш қоида ва меъёрларига риоя қилиниши, ходимларга меъёрий ҳужжатларда кўзда тутилган барча имтиёз ва кафолатларнинг берилишига;

касаба уюшмаси аъзоларининг ижтимоий-иқтисодий, меҳнат, фуқаролик ҳуқуқ ва касбий манфаатларини ҳимоя қилиш учун жамоатчилик маслаҳат хоналарининг ташкил этилиши, ўз ваколатларини амалга оширишда тегишли давлат органлари билан ҳамкорликнинг йўлга қўйилишга;

корхона ва ташкилотларда меҳнат муҳофазаси ва шароитлари ҳамда атроф- муҳит муҳофазаси ҳолати устидан жамоатчилик назоратини амалга оширишга, иш жойларида зарарли ва хавфли ишлаб чиқариш омилларининг бартараф этилиши, ишловчиларга соғлом ва хавфсиз меҳнат шароитлари, қулай маиший шароитлар яратилишига;

касаба уюшмаси аъзоларининг соғлиқларини мустаҳкамлаш, оммавий жисмоний тарбия ва спорт билан шуғулланишлари учун шароит яратилишига, дам олиш ва санаторий-курортларда соғломлаштиришнинг самарали ва ҳаммабоп бўлиши таъминланишига;

меҳнат жамоаларида маданий-маърифий, спорт тадбирлари, кўрик-танловлар, жумладан давлат органлари, ўз-ўзини бошқариш органлари, иш берувчилар билан ҳамкорликда ташкил этилиши ва ўтказилишига;

касаба уюшмаси фаолиятининг кенг ошкоралигини таъминлаш учун ахборот ва ташвиқот ишлари олиб борилишига;

касаба уюшмаси ходимлари ва фаолларини тайёрлаш, қайта тайёрлаш, малакасини ошириш ва ўқитиш тизими самарали ишлашига **кўмаклашади.**

**III. Касаба уюшмаси аъзолари, уларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятлари**

**3.1.** Касаба уюшмасига аъзо бўлиш ихтиёрийдир. Касаба уюшмаси Устави талабларини тан олувчи ва бажарувчи, аъзолик бадалларини мунтазам тўлаб борувчи 18 ёшга тўлган ҳар бир фуқаро касаба уюшмаси аъзоси бўлиши мумкин (агар 16 ёшга тўлган фуқаро иш берувчи билан меҳнат муносабатларида бўлса ёки ўқув юртида таҳсил олаётган бўлса, касаба уюшмаси аъзолигига кириши мумкин).

**3.2.** Касаба уюшмаси аъзолигига қабул қилиш ва ундан чиқариш шахсий аризага кўра касаба уюшмаси бошланғич ташкилоти қўмитасининг йиғилишида ёки умумий йиғилишида амалга оширилади.

Касаба уюшмаси аъзолигига қабул қилиш ва ундан чиқиш санаси тегишли қарор қабул қилинган кундан ҳисобланади. Касаба уюшмасига қабул қилинган фуқарога касаба уюшма бошланғич ташкилот томонидан ягона намунадаги аъзолик билети берилади.

Йирик бошланғич ташкилотларда касаба уюшмаси аъзолигига қабул қилиш ҳуқуқи касаба уюшмаси қўмитаси қарори билан цех қўмиталарига берилиши мумкин.

Касаба уюшмаси аъзолари асосий иш (ўқиш) жойларида касаба уюшмаси бошланғич ташкилоти ҳисобида турадилар.

**3.3.** Касаба уюшмасига аъзолик қуйидаги ҳолларда сақланиб қолади:

тармоқдаги бошқа касаба уюшмаси аъзоси касаба уюшмаси хизмат кўрсатадиган корхонага ишга келганда;

касаба уюшмаси аъзоси фарзанд тарбиялаш ёки яқин қариндошини парваришлаш зарурати билан меҳнат фаолиятини вақтинчалик тўхтатганда;

касаба уюшмаси аъзоси соғлиғи бўйича ёки ёшга доир пенсияга чиқиб ишини тўхтатганда (касаба уюшмаси ташкилоти билан алоқани узмаслик ва аъзолик бадалларини тўлаб туриш шарти билан);

ходимлар сони (штат)нинг ўзгариши ёки корхонанинг тугатилиши муносабати билан вақтинчалик ишсиз қолиб, бандликка кўмаклашиш ва аҳолини ижтимоий муҳофаза қилиш марказида иш қидираётган шахс сифатида рўйхатдан ўтган касаба уюшмаси аъзоси бошқа ишга жойлашгунча;

касаба уюшмаси аъзосининг Қуролли Кучларда хизмати тугагандан сўнг икки ойгача;

вақтинчалик иш учун мамлакат ҳудудидан чиқиб кетган касаба уюшмаси аъзоси қайтиб келгунигача.

Касаба уюшмасининг ҳамма аъзолари тенг ҳуқуқ ва мажбуриятларга эгадирлар.

**3.4.** Касаба уюшмаси аъзоси қуйидаги ҳуқуқларга эга:

касбий, ижтимоий-меҳнат ҳуқуқ ва манфаатлари, меҳнат муносабатларига оид масалалар бўйича касаба уюшмасининг ҳимоясида бўлиш;

касаба уюшмасининг исталган органига мурожаат қилиш ва ўзининг мурожаати бўйича тегишли жавоб талаб қилиш;

жамоа шартномалари, келишувларини ишлаб чиқиш ва қабул қилишда қатнашиш, уларда кўзда тутилган имтиёзлардан фойдаланиш;

касаба уюшмаси органларидан меҳнат муносабатлари, ҳуқуқий масалалар бўйича бепул ҳуқуқий ёрдам олиш;

касаба уюшмаси органларига сайлаш ва сайланиш;

касаба уюшмасининг фаолиятини эркин муҳокама этиш ва танқид қилиш;

таклифлар киритиш, ўз фикрини очиқ баён этиш ва ҳимоя қилиш;

қарорлар ишлаб чиқишда иштирок этиш;

ўз фаолияти ва хулқ-атворига тааллуқли масала кўрилаётганда касаба уюшмаси сайланма органлари мажлисларида шахсан қатнашиш;

касаба уюшмасининг санаторийлари, дам олиш уйларига, шунингдек болаларни соғломлаштириш оромгоҳларига имтиёзли нархларда йўлланмалар олиш, касаба уюшмасига фойдаланиш учун берилган маданият муассасалари ва спорт-соғломлаштириш иншоотларидан фойдаланиш;

белгиланган тартибда касаба уюшмаси мулкидан фойдаланиш;

ихтиёрий равишда касаба уюшмаси аъзолигидан чиқиш.

**3.5.** Касаба уюшмаси аъзосининг мажбуриятлари:

касаба уюшмаси Уставига риоя қилиш, касаба уюшмаси органларининг мазкур Уставга биноан қабул қилган қарорларини бажариш;

касаба уюшмаси фаолиятини қўллаб-қувватлаш ва унинг мақсад ва вазифаларини амалга оширишда қатнашиш;

жамоа шартномалари ва келишувлар мажбуриятларининг бажарилишига кўмаклашиш;

касаба уюшмаси ташкилоти фаолиятида қатнашиш;

ҳар ойда белгиланган миқдор ва тартибда касаба уюшмасига аъзолик бадалларини тўлаб бориш;

касаба уюшмалари ҳаракатига зарар келтирадиган ҳатти-ҳаракатларга йўл қўймаслик.

**3.6.** Касаба уюшмаси ишида фаол қатнашгани учун касаба уюшмаси аъзолари Республика Кенгаши раёсати, касаба уюшмаси бошланғич ташкилот қўмиталари (умумий йиғилиш) томонидан қуйидагича рағбатлантирилишлари мумкин:

пул мукофоти билан мукофотлаш;

қимматбаҳо совға билан тақдирлаш;

касаба уюшмаси Фахрий ёрлиқлари билан тақдирлаш;

Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерациясининг фахрий ёрлиғи, эҳтиром нишони билан тақдирлашга такдим этиш.

**3.7.** Устaвдa бeлгилaнгaн вaзифaлaрни бaжaрмaётгaн кaсaбa уюшмaси aъзoсигa нисбaтaн қуйидaги жамоат таъсир чoрaлaри қўллaниши мумкин:

хайфсан эълон қилиш;

касаба уюшмаси аъзолигидан чиқариш.

**3.8.** Касаба уюшмаси аъзолигидан қуйидаги ҳолларда чиқарилади:

узрли сабабларсиз 6 ойдан ортиқ аъзолик бадалларини тўламаганда (мазкур Уставнинг 3.3. ва 9.2. бандларида кўзда тутилган ҳолатлар бундан мустасно);

**3.9.** Касаба уюшмаси аъзолигидан чиққан киши касаба уюшмасининг ҳимояси, касаба уюшмасининг мол-мулки ва маблағидан фойдаланиш ҳуқуқини йўқотади. Унинг тўлаган аъзолик бадаллари қайтарилмайди.

**3.10.** Касаба уюшмаси аъзосига жамоат таъсир чорасини қўллаш масаласи мажлис (йиғилиш)да унинг иштирокида кўриб чиқилади.

Касаба уюшмаси аъзоси мажлис (йиғилиш)да қатнашишни узрсиз сабаб билан инкор этса, ушбу масала унинг иштирокисиз кўрилиши мумкин.

Касаба уюшмаси аъзосига жамоат таъсир чорасини қўллаш тўғрисидаги қарор касаба уюшмаси бошланғич ташкилот қўмитаси, касаба уюшмасининг юқори рахбар органи томонидан, аъзолари 15 нафаргача бўлган касаба уюшмаси бошланғич ташкилотида эса – умумий йиғилиш томонидан қабул қилинади.

Жамоат таъсир чорасини қўллаш тўғрисидаги қарор йиғилиш қатнашчилари, юқори орган аъзоларининг камида 2/3 қисми ёқлаб овоз берганда қабул қилинган ҳисобланади.

Жамоат таъсир чорасини қўллашдан олдин касаба уюшмаси аъзосидан ёзма тушунтириш хати талаб қилиш лозим. Ёзма тушунтириш хати беришдан бош тортиш жамоатчилик таъсир чорасини қўллашга тўсиқ бўла олмайди.

Жамоат таъсир чораси бевосита айб иш аниқланганда, лекин у аниқлангандан кейин бир ойдан кечикмасдан қўлланилади, бунда касаба уюшмаси аъзоси меҳнатга яроқсизлик ёки меҳнат таътилида бўлган даври ҳисобланмайди.

Айбли ҳаракат (ҳаракатсизлик) қилинган вақтдан олти ой ўтгандан сўнг, тафтиш ёки молиявий-хўжалик фаолияти текширилиши натижасида эса айб иш аниқлангандан кейин икки йилдан сўнг жамоат таъсири чораси қўлланиши мумкин эмас.

Ҳар бир айбли ҳаракат (ҳаракатсизлик) учун касаба уюшмаси аъзосига фақат битта жамоат таъсир чораси қўлланилади.

Жамоат таъсир чорасини қўллаш тўғрисидаги қарор нусхаси 3 кун ичида касаба уюшмаси аъзосига тилхат билан берилади.

**3.11.** Жамоат таъсир чорасидан норози бўлган касаба уюшмаси аъзоси қарор нусхасини олгандан кейин бир ой муддатда касаба уюшмаси юқори органига шикоят қилиши мумкин. Ариза касаба уюшмаси органи қабул қилган кундан кейин бир ойдан ошмаган муддатда кўриб чиқилади.

Жамоат таъсир чорасидан норози бўлган аъзо белгиланган тартибда судга ҳам шикоят қилиши мумкин.

Касаба уюшмаси аъзолигидан чиқарилган шахс, камида бир йилдан сўнг, умумий асосларда касаба уюшмаси аъзолигига қабул қилиниши мумкин.

Касаба уюшмаси аъзосидан жамоат таъсир чорасини олиб ташлаш масаласи тегишли касаба уюшмаси йиғилиши ёки органи томонидан қўлланилган кундан камида уч ойдан сўнг кўриб чиқилади.

Жамоат таъсир чораси қўлланилган кунидан бир йил ўтгандан сўнг, агар касаба уюшмаси аъзосига нисбатан шу муддат ичида яна жамоат таъсир чораси қўлланилмаса, ўз кучини йўқотган деб ҳисобланади.

**IV. Касаба уюшмасининг ташкилий тузилиши ва**

**фаолиятининг асосий тамойиллари**

**4.1.** Кaсaбa уюшмaсининг тaшкилий aсoси унинг бaрчa aъзoлaри мaқсaд вa ҳaрaкaтлaрининг муштaрaклиги ҳисoблaнaди.

**4.2.** Касаба уюшмаси тузилмасини Қорақалпоғистон Республикаси, вилоятлар ва Тошкент шаҳридаги (жойлардаги адлия идораларида ҳисобга қўйилган ёки давлат рўйхатидан ўтган) касаба уюшмаси бошланғич ташкилотлари ва Республика касаба уюшмаси ташкил этади.

**4.3.** Касаба уюшмаси ўз фаолиятини қуйидаги асосда ташкил этади:

касаба уюшмасининг барча раҳбар органларининг пастдан юқорига сайлов йўли билан сайлаб қўйилиши;

касаба уюшмаси органларининг уларни сайлаган касаба уюшмаси ташкилотлари ва касаба уюшмаси юқори органлари олдида ҳисобот бериши;

касаба уюшмасининг барча ташкилотлари ва органларининг ишларидаги ҳамкорлик, ошкоралик;

қарор қабул қилинаётганда мунозара эркинлиги;

касаба уюшмаси юқори органларининг ўз ваколатлари доирасида қабул қилган қарорлари қуйи ташкилотлар томонидан бажарилишининг мажбурийлиги.

**Касаба уюшмаси бошланғич ташкилотлари**

**4.4.** Касаба уюшмасининг асосини касаба уюшма бошланғич ташкилотлари ташкил этадилар.

Касаба уюшмаси бошланғич ташкилотлари касаба уюшмасининг тегишли юридик шахсларидаги бўлинмалари ҳисобланади.

Ўқув юртларида ходимларнинг касаба уюшмаси бошланғич ташкилотлари ва талабаларнинг касаба уюшмаси бошланғич ташкилотлари тузилиши мумкин.

**4.5.** Касаба уюшмаси бошланғич ташкилотлари юридик шахс бўлган корхона, муассаса, ўқув юртлари ва ташкилотларда, касаба уюшмаси аъзолари 5 нафардан кам бўлмаган тақдирда ташкил этилади.

Касаба уюшмаси бошланғич ташкилотини тузиш тўғрисидаги қарор касаба уюшмаси бошланғич ташкилоти аъзоларининг таъсис мажлисида қабул қилинади ва бу тўғрисида Республика Кенгаши Раёсат қарори қабул қилинади.

Касаба уюшма бошланғич (цех) ташкилоти ўз фаолиятини Ўзбекистон Республикасининг қонунлари, касаба уюшмалари Федерацияси ва тармоқ касаба уюшмаси Уставлари, улар томонидан қабул қилинган қарорлар ҳамда касаба уюшмаси Республики Кенгашининг Раёсати томонидан тасдиқланган “Касаба уюшмаси бошланғич ташкилотлари тўғрисида”ги **Низом асосида олиб боради**.

**4.6.** Касаба уюшмаси бошланғич ташкилотларининг тузиш, ташкил этиш ва фолиятини тугатиш тартиби, уларнинг хуқуқ ва мажбуриятлари, бўлинмаларининг раҳбар органлар тўғрисидаги қоидалар ҳамда бўлинмаларининг мол-мулкни бошқариш борасидаги хуқуқлари уларнинг низомларида белгиланади.

**4.7.** Касаба уюшмаси бошланғич ташкилоти ўз фаолиятида мустақилдир.

Унинг, шунингдек сайланма органларининг қонунчилик, Устав, касаба уюшмаси Республика Кенгаши қарорларига зид бўлмаган қарорлари юқори орган томонидан бекор қилиниши мумкин эмас.

Касаба уюшмаси бошланғич ташкилоти қўмитасининг қарори билан корхонанинг таркибий бўлинмаларида касаба уюшмаси цех ташкилотлари тузилиши мумкин.

**4.8.** Касаба уюшмаси бошланғич ташкилотининг олий органи умумий йиғилиш (15 нафардан куп аъзолари бўлган касаба уюшма бошланғич ташкилотларида - конференция)дир.

Касаба уюшмаси бошланғич (цех) ташкилотида умумий йиғилиш, (конференция) касаба уюшмаси бошланғич ташкилоти (цех) қўмитаси (15 нафардан кам аъзолари бўлган касаба уюшма бошланғич ташкилотида касаба уюшмаси бошланғич ташкилотчиси) томонидан зарурат бўлганда, лекин йилда камида бир марта чақирилади.

Касаба уюшмаси бошланғич (цех) ташкилотларида умумий йиғилиш (конференция) ўтказишнинг имкони бўлмаганда ўша муддатларда, смена бўйича йиғилишлар ўтказилиши мумкин.

Касаба уюшмаси бошланғич ташкилоти умумий йиғилиши (конференцияси)нинг ваколатлари қуйидагилардан иборат:

- касаба уюшмаси бошланғич ташкилот қўмитасининг (ташкилотчисининг), тафтиш комиссиясининг фаолияти тўғрисидаги ҳисоботларни эшитиш;

- касаба уюшмаси бошланғич ташкилот қўмитасини (ташкилотчисини), тафтиш комиссияси аъзоларини сайлаш, уларнинг таркибидан раҳбарлар (раис, раис ўринбосари)ни сайлаш;

- юқори касаба уюшмаси ташкилотларининг сайлаб қўйиладиган органлари таркибига вакиллар сайлаш, юқори касаба уюшмаси ташкилотларининг конференциялари (қурултойлари)га делегатлар сайлаш.

Йиғилишни чақириш, таҳминий кун тартиби, конференция чақирилганда эса вакиллар меъёри тўғрисидаги қарорни касаба уюшмаси қўмитаси бошланғич ташкилоти (15 нафардан кам аъзолари бўлган касаба уюшма бошланғич ташкилотида касаба уюшмаси бошланғич ташкилотчиси) 10 кун аввал эълон қилади.

Касаба уюшмаси бошланғич ташкилоти (цех) қўмитасининг навбатдаги мажлиси раис ёки унинг ўринбосари томонидан ёки касаба уюшмаси бошланғич ташкилоти аъзоларининг камида 1/3 қисмининг талаби ҳамда касаба уюшмаси юқори органининг қарори билан чақирилади.

**4.9.** Касаба уюшмаси бошланғич ташкилотининг умумий йиғилиш (конференция)лари жорий ишларни олиб бориш учун 5 йил муддатга қуйидагиларни сайлайдилар:

касаба уюшмаси аъзолари 15 нафардан кам бўлган касаба уюшмаси бошланғич ташкилотида – касаба уюшмаси ташкилотчиси, унинг ўринбосари ва ғазначини;

15 нафар ва ундан ортиқ касаба уюшмаси аъзосини бирлаштирган касаба уюшмаси бошланғич ташкилотида – касаба уюшмаси бошланғич ташкилоти қўмитасини ва тафтиш комиссиясини.

Касаба уюшмаси бошланғич ташкилотининг умумий йиғилиши (конференцияси), муддатидан аввал қуйидаги ҳолларда ўтказилиши мумкин:

тегишли касаба уюшма бошланғич ташкилотига бирлашган касаба уюшмаси аъзоларининг камида учдан бир қисмининг талабига кўра;

касаба уюшмаси юқори рахбар органининг қарорига кўра;

касаба уюшмаси бошланғич ташкилотининг ташкилотчиси ташаббусига кўра.

**4.10.** Корхона, ташкилот ёки муассасалари қайта ташкил этилган тақдирда, касаба уюшма бошланғич ташкилоти аввал ҳаракатда бўлган ташкилотининг ҳуқуқий вориси ҳисобланади ва ўз ҳуқуқий мақомини сақлаб қолган ҳолда фаолият кўрсатишни давом эттиради.

**4.11.** Касаба уюшмаси бошланғич ташкилоти қўмитаси:

касаба уюшмаси юқори органлари кўриб чиқиши учун ҳужжатлар лойиҳаси ва таклифлар киритади, уларни кўриб чиқилиши натижалари тўғрисида ахборот олади;

корхонанинг меҳнат ҳуқуқий локал ҳужжатларини ишлаб чиқишда қатнашади ва қонунчиликда кўзда тутилган ҳолларда уларни келишади;

ходимлар ва уларнинг оила аъзоларини соғломлаштиришни ташкил этади, меҳнат жамоасида маданий-маърифий ва спорт-соғломлаштириш ишларини олиб боради;

аъзолик бадалларининг ўз вақтида ва тўла йиғилиши, ҳисоботларни ҳаққоний олиб борилишини таъминлайди, юқори ташкилотлар билан келишилган ҳолда касаба уюшмаси бошланғич ташкилотининг йиллик харажат ва даромадлар сметасини тузади ва тасдиқлайди (аъзолар сони 15 кишигача бўлган бошланғич ташкилотларда смета умумий йиғилиш томонидан тасдиқланади) ҳамда уни бажарилиши тўғрисида ҳисобот бериб туради;

тасарруфига ўтказилган (фойдаланишга берилган) санаторий-профилакторий ва болалар соғломлаштириш оромгоҳларининг фаолияти устидан назоратни амалга оширади;

аъзолик бадалларини мазкур Устав ва касаба уюшмаси Республика Кенгаши Раёсати белгилаган тартибда юқори касаба уюшмаси органларига ўз вақтида ўтказиш бўйича назоратни олиб боради;

ўз қарорлари, касаба уюшмаси юқори органлари қарорларининг бажарилишини таъминлайди;

касаба уюшмаси аъзоларини касаба уюшмаси бошланғич ташкилоти фаолиятида фаол иштирок этишга жалб қилади ва бунга шароит яратади, касаба уюшмаси бошланғич ташкилоти комиссияларини шакллантиради ва уларнинг ваколатини белгилайди;

**4.12.** Касаба уюшмаси бошланғич ташкилоти қўмитаси ўзининг баъзи ваколатларини касаба уюшмаси бошланғич ташкилоти цех қўмитасига бериши мумкин.

Касаба уюшмаси бошланғич ташкилотларида сайланадиган ташкилотчилар касаба уюшмаси бошланғич ташкилоти қўмитаси ҳуқуқи доирасида касаба уюшмаси аъзоларининг манфаатларини ифода этади ва ҳимоя қилади.

**4.13.** Касаба уюшмаси бошланғич ташкилоти цех қўмитаси цех ва бўлимларда касаба уюшмаси ишини ташкил қилади, касаба уюшмаси йиғилиши (конференцияси), касаба уюшмаси қўмитаси, касаба уюшмаси юқори органлари қарорларини бажарилишини таъминлайди.

Цех қўмитасининг мажлислари заруратга қараб, лекин уч ойда камида бир маротаба ўтказилади.

**4.14.** Касаба уюшмаси бошланғич ташкилоти умумий йиғилиш (конференцияси)нинг қарори асосида Республика Кенгаши Раёсатининг қарори билан тугатилиши мумкин.

**V. Касаба уюшмасининг раҳбар органлари**

**5.1.** Касаба уюшмасининг раҳбар органлари: касаба уюшмаси Қурултойи, касаба уюшмаси Республика Кенгаши, касаба уюшмаси Республика Кенгаши Раёсати ва касаба уюшмаси тафтиш комиссиясидир.

**5.2.** Касаба уюшмасининг олий раҳбар органи касаба уюшмаси Республика Кенгаши томонидан беш йилда камида бир маротаба чақириладиган Қурултойдир.

Қурултой чақириш, вакиллар сайлаш тартиби ҳамда меъёри ва кун тартиби уни ўтказишдан камида икки ой олдин эълон қилинади.

Навбатдан ташқари қурултой касаба уюшмаси Республика Кенгашининг ўз ташаббусига кўра ёки касаба уюшмаси аъзоларининг камида учдан бир қисмининг талаби билан, шунингдек, Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерацияси Кенгаши Раёсатининг қарорига мувофиқ чақирилади.

Навбатдан ташқари қурултойни чақириш, вакиллар сайлаш тартиби ҳамда меъёри тўғрисидаги қарор ва тахминий кун тартиби бир ой олдин эълон қилинади.

**5.3. Касаба уюшмаси Қурултойи қуйидаги ваколатларга эга:**

касаба уюшмаси Республика Кенгаши ва тафтиш комиссиясининг фаолияти тўғрисидаги ҳисоботни эшитиш ва тасдиқлаш;

касаба уюшмаси вазифалари ва унинг фаолиятининг асосий йўналишлари, касаба уюшмаси Республика Кенгаши вазифалари, ваколатлари ва ҳуқуқларини белгилаш;

касаба уюшмаси Уставини, Ҳаракат дастурини, касаба уюшмаси тафтиш комиссияси тўғрисидаги Низомни қабул қилиш ҳамда уларга ўзгартиришлар ва қўшимчалар киритиш;

бир вақтнинг ўзида касаба уюшмаси Республика Кенгашининг аъзоси ҳисобланадиган касаба уюшмаси Республика Кенгаши раисини 5 йил муддатга сайлаш;

касаба уюшмаси Республика Кенгаши ва тафтиш комиссияси аъзоларини сайлаш;

Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерацияси Қурултойига делегатлар ва Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерацияси Кенгаши таркибига вакиллар сайлаш;

Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерацияси Кенгаши Раёсати билан келишилган ҳолда касаба уюшмаси тузилмасини белгилаш;

касаба уюшмасини қайта ташкил этиш ва тугатиш бўйича қарор қабул қилиш.

**5.4.** Касаба уюшмаси Республика Кенгаши Қурултойлар орасидаги даврда раҳбар органдир, у Қурултойда беш йил муддатга сайланади ва фақат Қурултойга ҳисобот беради.

**5.5. Касаба уюшмаси Республика Кенгашининг ваколатлари**

 Касаба уюшмаси Республика Кенгаши:

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси, Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерацияси Кенгаши ва Ўзбекистон Савдо-саноат палатаси ўртасида тузилган Бош келишувга асосланган ҳолда тегишли вазирликлар билан ҳамкорликда тармоқ келишувини тасдиқлайди;

тармоқ ходимларига дахлдор ижтимоий-иқтисодий масалалар мажмуаси бўйича бош Келишувга киритиш учун Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерацияси Кенгашига таклифлар киритади;

 давлат бошқаруви органлари ва хўжалик юритувчи субъектлар билан ходимларнинг меҳнат муҳофазаси соҳасидаги ҳуқуқларини ҳимоя қилишга оид алоҳида келишувларни тасдиқлайди;

 тармоққа кирувчи барча касаба уюшма ташкилотларининг меҳнатни муҳофаза қилиш ишлари устидан жамоатчилик назоратини олиб бориш борасидаги фаолиятини мувофиқлаштиради ва йўналтириб боради;

қуйи ташкилотлар учун методик қўлланмаларни, меъёрий ҳужжатларни тасдиқлайди;

зарур ҳолларда Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерацияси Кенгашидан ўз вакилларини чақиртириб олиш ва ўрнига янги вакилларни сайлаш, Республика Кенгаши таркибига, касаба уюшмаси тафтиш комиссияси билан биргаликдаги қўшма мажлисда комиссия таркибига ўзгартиришлар киритиш тўғрисида қарор қабул қилади (овоз бериш алоҳида ўтказилади);

қуйи касаба уюшма ташкилотларининг амалдаги қонунчиликка ва мазкур уставга зид равишда қабул қилган қарорларини бекор қилади;

ходимлар ва уларнинг оила аъзоларини соғломлаштириш ишларига Федерация Кенгаши Раёсати белгилаган маблағларнинг сарфланишини назорат қилади;

Қурултой олдида ўз фаолияти бўйича ҳисобот беради;

касаба уюшмаси Республика Кенгаши Раёсатининг фаолияти бўйича ҳисоботини эшитади;

касаба уюшмаси Республика Кенгаши раисининг ўринбосарини сайлайди ва лавозимидан озод этади;

касаба уюшмаси Республика Кенгаши раисини Қурултойлар орасида, у ўз хоҳиши, соғлиғи ҳолатига кўра ўз ваколатларини топширган, бошқа ишга ўтган ва ҳ.к. холларда сайлайди ва лавозимидан озод этади, кейинги қурултойда тасдиқлаш шарти билан;

Республика Кенгашининг раиси Қурултойлар оралиғидаги даврда турли сабабларга кўра ўз вазифасидан озод этилган ҳолларда Қурултой ўтказилгунга қадар раиснинг вазифаларини унинг ўринбосарига ёки Республика Кенгашининг аъзоларидан бирига юклатиш тўғрисида қарор қабул қилади;

касаба уюшмаси рамзини қонунчилик билан белгиланган тартибда тасдиқлайди.

Касаба уюшмаси Республика Кенгаши қарори билан Кенгаш ваколатига кирувчи айрим ваколатлар касаба уюшмаси Республика Кенгаши Раёсатига берилиши мумкин.

Касаба уюшмаси Республика Кенгаши мажлиси заруратга қараб, лекин бир йилда камида бир маротаба ўтказилади.

Унинг кун тартиби ва санаси ўтказилишидан 15 кун аввал эълон қилинади.

Республика Кенгашининг мажлиси Республика Кенгаш аъзоларининг ярмидан кўпи иштирок этган ваколатли ҳисобланади.

Мажлис Раёсат томонидан ёки Республика Кенгаш аъзоларининг камида учдан бир қисми ташабусига кўра чақирилади.

**5.6.** Касаба уюшмаси Республика Кенгаши жорий ва ташкилий масалаларни ҳал этиш учун ўз таркибидан ўзининг ваколати муддатига касаба уюшмаси Республика Кенгашининг Раёсатини сайлайди.

Касаба уюшмаси Республика Кенгашининг раиси, унинг ўринбосари лавозимига кўра Раёсат таркибига кирадилар.

**5.7. Касаба уюшмаси Республика Кенгаши Раёсати ваколатлари**

Касаба уюшмаси Республика Кенгаши Раёсати:

касаба уюшмаси Республика Кенгаши мажлислари орасида касаба уюшмаси фаолиятини бошқаради;

бажарилган ишлар тўғрисида Республика Кенгашининг навбатдаги мажлисида ахборот бериб туради;

касаба уюшмаси Республика Кенгаши мажлисини чақиради, кун тартиби тўғрисида таклифлар киритади, уни ўтказиш жойи ва вақтини белгилайди;

Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерацияси Кенгаши Раёсати билан келишган ҳолда касаба уюшмаси ижро аппарати ходимларининг штат жадвалини тасдиқлайди;

даромад ва харажатлар сметасини тасдиқлайди ва мол-мулкини тассаруф этади;

касаба уюшмаси аъзолари сонидан келиб чиқиб касаба уюшмаси қўмиталарининг ҳақ олиб ишлайдиган ходимлари сонининг меъёрини, касаба қўмиталарининг асосий ишидан озод этилмаган раисларига қўшимча тўловлар миқдорини Федерация Кенгаши томонидан тасдиқланган меъёрий ҳужжатларга амал қилган ҳолда белгилайди;

касаба уюшмаси Республика Кенгашига тақдим этиладиган ахборот, статистик ва бошқа ҳужжатлар рўйхатини белгилайди;

Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерациясининг “Эҳтиром Нишони” ва Фахрий ёрлиғи билан тақдирлаш тўғрисидаги таклифларни Федерация Кенгашига киритади;

касаба уюшмаси бошланғич ташкилотлари фаолияти устидан назоратни амалга оширади ва ишларини мувофиқлаштиради;

касаба уюшмаси бошланғич ташкилотларининг ўз фаолияти бўйича ҳисоботини эшитади;

Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерацияси Кенгаши Раёсати билан келишилган ҳолда касаба уюшмаси халқаро бирлашмаларига кириш (чиқиш) тўғрисида қарорлар қабул қилади;

касаба уюшмаси аъзолик бадалларининг амалдаги тушумидан касаба уюшмаси бошланғич ташкилотларига қолдириладиган, Республика Кенгаши ва Ўзбекистон касаба уюшма Федерация Кенгашига ўтказиладиган қисми бўйича тартиб ва меъёрларни (фоиз ҳисобида) Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерацияси Кенгашининг тавсияларини ҳисобга олган ҳолда белгилайди;

Уставда белгиланган бошқа ваколатларни амалга оширади.

Касаба уюшмаси Республика Кенгаши Раёсатининг мажлислари зарур ҳолларда, лекин чоракда камида бир маротаба ўтказилади.

Раёсатнинг иши Республика Кенгаши мажлиси томонидан тасдиқланган Регламентга мувофиқ олиб борилади.

**5.8. Республика Кенгаши ижро аппарати**

 Касаба уюшма органлари мақсадлари ва вазифаларини амалга ошириш учун доимий асосда фаолият юритувчи Республика Кенгаши ижро аппарати ходимлари ўрнатилган тартибда Республика Кенгаши раиси томонидан шакллантирилади.

 Республика Кенгаши раиси Республика Кенгаши ижро аппарати ходимлари фаолиятига бевосита бошчилик қилади.

Республика Кенгаши ижро аппарати ходимлари ўз ишини лавозим йўриқномасига, Ўзбeкистoн aвиaция xoдимлaри кaсaбa уюшмаси ижро аппаратининг ходимлари учун ички меҳнат тартиби қоидаларига мувофиқ олиб боради.

**VI. Касаба уюшмаси Республика Кенгашининг раиси:**

**6.1.** Касаба уюшмаси ва унинг сайланма органларини ифода этади;

**6.2.** Касаба уюшмаси Қурултойи, Республика Кенгаши ва Раёсати қарорларини бажарилишининг назоратини ташкил этади;

**6.3.** Касаба уюшмаси Республика Кенгаши ва унинг Раёсати ишини бошқаради, уларнинг масжлисларини ўз вақтида ўтишини таъминлайди, касаба уюшмаси Республика Кенгаши Раёсатини чақиради;

**6.4.** Республика Кенгаши Раёсатида карор қабул қилинаётганда фикрлар тенг бўлинганда қўшимча овоз ҳуқуқига эга;

**6.5.** Республика Кенгаши Раёсати мажлиси орасида сўров усули билан қабул қилинган касаба уюшмаси Республика Кенгаши Раёсати қарорларига имзо чекади ва уни тасдиқлаш учун Раёсатнинг навбатдаги мажлиси кун тартибига киритади;

**6.6.** Касаба уюшмаси бюджетини бошқаради;

**6.7.** Касаба уюшмаси Республика Кенгаши ижро аппаратининг молиявий-хўжалик фаолиятини амалга оширади;

**6.8.** Мазкур Уставда кўзда тутилган вазифаларни амалга ошириш мақсадида пул маблағлари ва мол-мулкини бошқаради;

**6.9.** Касаба уюшмаси Республика Кенгаши ижро аппаратини шакллантиради ва унинг ходимлари билан меҳнат шартномасини тузади (бекор қилади);

**6.10.** Касаба уюшмаси Республика Кенгаши ижро аппарати ишлари масалалари бўйича фармойишлар чиқаради;

**6.11.** Касаба уюшмаси номидан ишончномасиз харакат қилади;

**6.12.** Касаба уюшмаси сайланма органлари унга ваколат берган бошқа вазифаларни бажаради.

**VII. Касаба уюшмаси ва унинг бўлинмаларининг сайлаб қўйиладиган**

**раҳбар органларининг йиғилишларини ўтказиш тартиби**

**7.1.** Қурултой, конференцияларда делегатларнинг камида 2/3 қисми қатнашганда ваколатли деб ҳисобланади.

**7.2.** Касаба уюшмаси бошланғич ташкилотлари умумий йиғилишлари ва бошқа раҳбар орган мажлисларида уларда катнашиш хуқиқига эга шахслар ёки сайланган делегатларнинг ярмидан кўпи қатнашса ваколатли ҳисобланади.

Касаба уюшмаси ва унинг бўлинмаларининг сайлаб қўйилган раҳбар органларининг йиғилишларида қатнашаётган делегат, йиғилиш қатнашчилари ёки сайланма органлар аъзоларининг ярмидан кўпи овоз берганда қарор қабул қилинган ҳисобланади.

**7.3.** Овоз бериш (очиқ ёки яширин) шаклини касаба уюшмаси Қурултойи, конференцияси делегатлари, йиғилиш қатнашчилари, сайланма органлар аъзолари томонидан белгилайдилар.

**VIII. Касаба уюшмаси тафтиш комиссияси**

**8.1.** Касаба уюшмаси тафтиш комиссияси мустақил орган бўлиб, Қурултой томонидан 5 йил муддатга сайланади.

**8.2.** Тафтиш комиссияси ўз фаолиятларини касаба уюшмаси Устави ва Қурултой тасдиқлайдиган касаба уюшмаси тафтиш комиссиялари тўғрисидаги Низомга мувофиқ олиб борадилар.

**8.3.** Касаба уюшмаси тафтиш комиссиясининг фаолиятини Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерациясининг Назорат-тафтиш комиссияси мувофиқлаштиради ва йўналтиради.

**8.4.** Тафтиш комиссияси тегишли равишда касаба уюшмаси Қурултойига ҳисобот беради.

**IX. Касаба уюшмасининг пул маблағлари ва**

**мол-мулкини шакллантириш манбалари**

**9.1.** Касаба уюшмаси пул маблағлари касаба уюшмаси аъзоларининг кириш ва ойлик аъзолик бадалларидан, хўжалик органларининг ажратмалари, тадбиркорлик, ишлаб чиқариш - хўжалик, нашриётчилик ва Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатларига зид бўлмаган бошқа фаолиятдан келадиган маблағлардан ташкил топади.

**9.2.** Oйлик aъзoлик бaдaллaри oйлик иш ҳaқининг (иш ҳaқининг ҳaммa турлaри, шу жумлaдaн ўриндoшлик йўли билaн ишлaш бўйичa иш ҳaқини ҳaм қўшгaн ҳoлдa) бир фoизи миқдoридa бeлгилaнaди.

 Ишлaётгaн пeнсиoнeрлaр aъзoлик бaдaллaрини фaқaт иш ҳaқидaн тўлaйдилaр.

 Кaсaбa уюшмaси aъзoси бўлгaн ишлaмaйдигaн пeнсиoнeрлaр aъзoлик бaдaллaрини тўлaниши лoзим бўлгaн дaвргa Ўзбeкистoн Рeспубликaсидa бeлгилaнгaн энг кaм иш ҳaқининг бир фoизи миқдoридa тўлaйдилaр.

Фaрзaндини тaрбиялaш мунoсaбaти билaн ишни Ўзбeкистoн Рeспубликaси Meҳнaт кoдeксигa мувoфиқ вaқтинчa тўxтaтгaн aёллaр, стипeндия oлмaйдигaн ўқувчилaр aъзoлик бaдaллaрини тўлaмaйдилaр.

Маблағлар маданий-оммавий ва жисмоний тарбия-соғломлаштириш тадбирларига, касаба уюшмаси аъзоларига моддий ёрдам кўрсатиш, ҳақ олиб ишлайдиган ходимларни сақлаш ва бошқа устав мақсадларига сметага мувофиқ сарфланади.

**9.3.** Касаба уюшмаси сметаси Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерацияси Кенгаши Раёсати билан келишилган ҳолда касаба уюшмаси Республика Кенгаши Раёсати қарори билан тасдиқланади.

**9.4.** Касаба уюшмаси бошланғич ташкилотининг штат бирлиги касаба уюшмаси Республика Кенгаши Раёсати қарори билан тасдиқланган меъёрда, унинг касаба уюшмаси аъзолари сони ҳамда молиявий имкониятларидан келиб чиққан ҳолда шакллантирилади.

Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерация Кенгаши томонидан тасдиқланган меъёрий ҳужжатларга амал қилган ҳолда, касаба уюшмаси Республика Кенгаши Раёсати касаба уюшмаси органлари ходимларининг, раҳбарларининг ҳам меҳнатларига ҳақ тўлаш шартлари, шунингдек лавозим маошлари миқдорини белгилайди.

**9.5.** Касаба уюшмаси мулк ҳуқуқи билан ўзига тегишли бўлган мол-мулк ва пул маблағларига эгалик қилади, фойдаланади ва тасарруф қилади. Пул маблағини исталган банкда устама фоиз ҳисобига сақлаш ва депозитга қўйиш, акциялар сотиб олиш ҳуқуқига эга.

**9.6.** Касаба уюшмаси бошланғич ташкилотининг фаолияти тугатилганда унинг мол-мулки ва пул маблағи кредиторларнинг талабини қаноатлантириш учун ишлатилади. Қолган маблағ, касаба уюшмаси Устави белгилаган мақсад ва вазифаларни, шунингдек қонунчилик талабларини амалга ошириш учун тармоқ касаба уюшмасига ўтказилади.

**9.7.** Пул маблағлари, бинолар, иншоотлар, маданий-оқартув, спорт-соғломлаштириш ва бошқа муассасалар уларнинг ускуналари, жамғармалари, пул маблағлари билан бирга, шунингдек, унга тегишли бошқа мол-мулклар касаба уюшмасининг мулкидир. Касаба уюшмаси ўз мулкларини органларнинг сайланадиган муддатларига ижарага бериш ҳуқуқига эгадир.

Касаба уюшмасининг умумий мол-мулки, пул маблағлари бўлинмайди ва касаба уюшмаси аъзосига қайтарилмайди ва ундан фақат устав мақсадлари йўлида фойдаланилади.

**X. Касаба уюшмасида меҳнат муносабатлари**

**10.1.** Касаба уюшмалари органларининг ижро аппарат ходимлари билан меҳнат муносабатлари улар билан меҳнат шартномаси тузиш йўли билан лавозимга қабул қилиш (умумий тартибда номуайян муддатга) ва меҳнат тўғрисидаги қонун ҳужжатлари, жамоа шартномалари ва бошқа локал норматив ҳужжатлар билан тартибга солинади.

**10.2.** Касаба уюшмаси органлари ижро аппаратлари ўз фаолиятини Республика Кенгаши Раёсатида тасдиқланган регламент асосида амалга оширади.

**10.3.** Сайланма лавозимларга сайланган ходимлар билан 5 йилга муддатли меҳнат шартномалари тузилади. Меҳнат шартномаси касаба уюшмаси ташкилоти номидан олий рахбар органлар ваколат берган шахс томонидан имзоланади.

**10.4.** Штатдаги касаба уюшмаси ходимларининг шахсий варақалари ва меҳнат дафтарчалари меҳнат шартномаси (контракт) тузилган касаба уюшмаси ташкилотида сақланади.

**XI. Касаба уюшмасининг ҳисоби ва ҳисоботи**

**11.1.** Касаба уюшмаси ўз фаолиятининг натижалари ҳисобини олиб боради ва белгиланган тартибда ўз ҳисоботларини рўйхатдан ўтказган орган, статистика ва солиқ идораларига тақдим этади.

**XII. Касаба уюшмасининг**

**юридик шахс сифатида ҳуқуқлари**

**12.1.** Касаба уюшмаси юридик шахс бўлиб, ўзининг белгиланган намунадаги муҳри, штампи, хос қоғози ва банкларда ўз ҳисоб рақамларига эга бўлиши мумкин.

**12.2.** Касаба уюшмаси ўз фаолиятини амалга ошириш учун устав, низомларни ишлаб чиқади ва тасдиқлайди, фаолиятининг мақсадини, шакл ва услубларини белгилайди, Қурултой, конференциялар, йиғилишлар чақиради ва бошқа тадбирлар ўтказади.

**12.3.** Касаба уюшмаси белгиланган тартибда рўйхатдан ўтказилган ўзининг рамзи (тимсоли)га эга бўлади.

**XIII. Касаба уюшмасини қайта ташкил этиш ва тугатиш тартиби**

**13.1.** Касаба уюшмасини қайта ташкил этиш (бирлашиш, қўшилиш, бўлиниш, ажралиб чиқиш ва ўзгартириш) тўғрисидаги қарор касаба уюшмаси Қурултойида қабул қилинади.

Касаба уюшмасини қайта ташкил этиш қонун ҳужжатларида кўзда тутилган тартибда амалга оширилади. Касаба уюшмасини қайта ташкил этишда Қурултой касаба уюшмасининг ҳуқуқий ворисини белгилайди.

**13.2.** Касаба уюшмасини тугатиш тўғрисида қарор Қурултой ёки суд томонидан қабул қилинади. Тугатиш ҳақида қарор қабул қилган орган қонунчиликда белгиланган тартибда тугатиш комиссиясини тайинлайди. Кредиторлар талаби қаноатлантирилгандан сўнг қолган мол-мулк касаба уюшмасининг Устави мақсадларига йўналтирилади. Касаба уюшмасининг мол-мулки касаба уюшмаси аъзолари ва ходимлари ўртасида тақсимланмайди.

**XIV. Касаба уюшмаси уставига ўзгартириш ва**

**қўшимчалар киритиш тартиби**

 **14.1.** Мазкур Уставга ўзгартириш ва қўшимчалар Қурултой қарори билан киритилади.

 Уставга киритилган барча ўзгартириш ва қўшимчалар касаба уюшмаси қонун хужжатларида белгиланган тартибда ва муддатда қайта рўйхатдан ўтказилгандан сўнг юридик кучга эга бўлади.

 **14.2.** Ушбу Уставга ўзгартириш ва қўшимчалар киритиш тўғрисидаги қарор Қурултойда иштирок этаётган делегатлар камида 2/3 (учдан икки) қисми ёқлаб овоз берган тақдирда қабул қилинган ҳисобланади.

**Республика Кенгаши раиси Мингалиев Ш.З.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Перерегистрирован****Министерством юстиции****Республики Узбекистан****за №414п** **от «28» августа 2015г.** |  | **Принят на VII Съезде****профсоюза авиационных работников Узбекистана****24.07.2015 года** |

**У С Т А В**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА**

**АВИАЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ**

**УЗБЕКИСТАНА**

**Ташкент – 2015г.**

**УСТАВ**

**профессионального союза авиационных работников Узбекистана**

**I. Общие положения**

**1.1.** Профессиональный союз авиационных работников Узбекистана (далее по тексту именуется «Профсоюз») – отдельная самостоятельная (независимая) общественная организация, объединяющая в своих рядах трудящихся, связанных общими интересами по роду их деятельности и созданная в целях представления (выражения) и защиты трудовых, социально-экономических интересов своих членов.

**1.2.** Профсоюз является членом Федерации профсоюзов Узбекистана и в соответствии со своими целями и задачами может сотрудничать с профсоюзными центрами других государств, вступать в члены международных объединений профсоюзов.

**1.3.** Профсоюз является Республиканским профсоюзом, осуществляющим свою деятельность на территории Республики Узбекистан на основе принципов законности, демократии, добровольности, независимости, равноправия, солидарности и гласности.

**1.4.** Профсоюз свою деятельность осуществляет в соответствии с Конституцией Республики Узбекистан, Трудового кодекса, Законов Республики Узбекистан «О негосударственных некоммерческих организациях», «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности», «Об общественных объединениях в Республике Узбекистан» и других нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность негосударственных некоммерческих организаций, а также данного Устава.

**1.5.** Профсоюз, его структурные подразделения и выборные органы в своей деятельности независимы от органов государственного управления, исполнительной власти, работодателей и их объединений, политических партий и других негосударственных некоммерческих организаций, не подотчетны им и не контролируются ими, за исключением предусмотренных законодательными актами случаев.

**1.6.** Профсоюз и подведомственные ему организации самостоятельно или совместно с другими организациями могут заниматься предпринимательской, производственно-хозяйственной, издательской деятельностью, создавать банки, совместные предприятия, целевые фонды и вести соответствующую Уставным целям и не противоречащую законодательству деятельность.

**1.7.** Профсоюз и его организации имеют право иметь и осуществлять от своего имени имущественные и не имущественные права, брать обязательства, быть истцом и ответчиком в судах.

**1.8.** Толкование текста данного Устава входит в исключительную компетенцию Съезда профсоюза.

Официальное полное наименование профсоюза на государственном, русском и английском языках:

- на кириллице - Ўзбекистон авиация ходимлари касаба уюшмаси;

- на латинском алфавите - O‘zbekiston aviatsiya xodimlari kasaba uyushmasi;

- Профессиональный союз авиационных работников Узбекистана;

- The Aviation workers trade union of Uzbekistan.

**1.9.** Местонахождение работающего на постоянной основе руководящего органа профсоюза (почтовый адрес): Республика Узбекистан, 100167, город Ташкент, Сергелийский район, улица Кумарык, 13.

**II. Цели и задачи профсоюза**

**2.1.** Основная цель профсоюза – осуществление защиты трудовых, социально-экономических, интеллектуальных прав и интересов членов профсоюза, а также коллективов предприятий, организаций и учреждений (далее именуются «предприятия»).

**2.2.** Профсоюз для осуществления этих целей содействует:

координации деятельности организаций отраслевого профсоюза, а также профсоюза в целом, укреплению их единства и солидарности;

налаживанию принципов социального партнерства по заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров, организации коллективных переговоров, осуществлению контроля их выполнения;

внедрению и совершенствованию социально-справедливой системы оплаты труда и условий труда;

соблюдению на предприятиях трудового законодательства, правил и норм охраны труда, предоставлению работникам всех предусмотренных нормативными документами льгот и гарантий;

созданию общественных консультаций для защиты социально-экономических, трудовых, гражданских прав и профессиональных интересов членов профсоюза, налаживанию сотрудничества с соответствующими государственными органами при осуществлении своих полномочий;

осуществлению общественного контроля над охраной и условиями труда и состоянием охраны окружающей среды в предприятиях и организациях, устранению вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, созданию работающим здоровых и безопасных условий труда, комфортных бытовых условий;

созданию условий для укрепления здоровья членов профсоюза, массовых занятий их физкультурой и спортом, обеспечению эффективности и доступности отдыха и санаторно-курортного оздоровления;

организации и проведению в трудовых коллективах культурно-просветительских, спортивных мероприятий, смотров-конкурсов, в том числе и в сотрудничестве с государственными органами, органами самоуправления, работодателями;

ведению информационной и пропагандистской работы для обеспечения широкой гласности деятельности профсоюза;

эффективной работе системы подготовки, переподготовки, повышения квалификации и обучения профсоюзных работников и активистов.

**III. Члены профсоюза, их права и обязанности**

**3.1.** Членство в профсоюзе является добровольным. Каждый гражданин, достигший 18 лет, признающий и выполняющий требования Устава профсоюза, регулярно оплачивающий членские взносы может быть членом профсоюза (если достигший возраста 16 лет гражданин состоит в трудовых отношениях с работодателем или обучается в учебном заведении, то он может вступить в члены профсоюза).

**3.2.** Принятие в члены профсоюза и исключение из него осуществляется согласно персонального заявления на заседании комитета или на общем собрании первичной профсоюзной организации.

Датой принятия в члены профсоюза и исключения из него считается день принятия соответствующего постановления. Принятому в профсоюз гражданину первичной профсоюзной организацией выдается членский билет единого образца.

В крупных первичных организациях решением профсоюзного комитета право принятия в профсоюзное членство может быть предоставлено цеховым комитетам.

Члены профсоюза состоят на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы (учебы).

**3.3.** Профсоюзное членство сохраняется в случаях:

при поступлении члена другого профсоюза отрасли в находящееся на профсоюзном обслуживании предприятие на работу;

при временном прекращении членом профсоюза трудовой деятельности в связи с воспитанием ребенка или необходимостью ухода за близким родственником;

при прекращении членом профсоюза работы по состоянию здоровья или в связи уходом на пенсию по возрасту (с условием не прерывания связи с профсоюзной организацией и оплатой членских взносов);

члену профсоюза при временной безработице в связи с изменением численности (штатов) работников или ликвидацией предприятия, регистрации в центре содействия занятости и социальной защиты населения в качестве ищущего работу лица – до устройства на другую работу;

после завершения членом профсоюза службы в Вооруженных Силах – до двух месяцев;

члену профсоюза, временно выбывшему за пределы страны по работе – до его возвращения.

Все члены профсоюза имеют равные права и обязанности.

**3.4.** Член профсоюза имеет право:

находиться под защитой профсоюза по вопросам, касающимся профессиональных, социально-трудовых прав и интересов, трудовых отношений;

обращаться в любой профсоюзный орган и требовать соответствующего ответа по своему обращению;

участвовать в разработке и принятии коллективных договоров, соглашений, пользоваться предусмотренными ими льготами;

получать от профсоюзных органов бесплатную юридическую помощь по правовым вопросам, трудовым отношениям;

избирать и быть избранным в профсоюзные органы;

свободно обсуждать и критиковать деятельность профсоюза;

вносить предложения, открыто излагать и защищать свое мнение;

участвовать в разработке решений;

лично участвовать на заседаниях выборных профсоюзных органов, где рассматривается вопрос о его деятельности и поведении;

получать по льготным ценам путевки в профсоюзные санатории, дома отдыха, а также в детские оздоровительные лагеря, пользоваться учреждениями культуры и спортивно-оздоровительными сооружениями, предоставленными профсоюзу для пользования;

в установленном порядке пользоваться имуществом профсоюза;

добровольно выйти из профсоюзного членства.

**3.5.** Член профсоюза обязан:

соблюдать Устав профсоюза, выполнять принятые согласно данного Устава постановления профсоюзных органов;

поддерживать деятельность профсоюза и участвовать в осуществлении его целей и задач;

содействовать выполнению обязательств коллективных договоров и соглашений;

участвовать в деятельности профсоюзной организации;

ежемесячно уплачивать профсоюзные членские взносы в установленных размерах и порядке;

не допускать действий, наносящих вред профсоюзному движению.

**3.6.** Члены профсоюза за активное участие в работе профсоюза, президиумом Республиканского Совета, комитетами (общими собраниями) первичных организаций профсоюза могут быть:

поощрены денежной премией;

награждены ценным подарком;

награждены Почётными грамотами профсоюза;

представлены на награждение почётной грамотой, знаком почёта Федерации профсоюзов Узбекистана.

**3.7.** В отношении невыполняющего определенные Уставом обязанности члена профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

объявление выговора;

исключение из членов профсоюза.

**3.8.** Из профсоюзного членства исключаются в случаях:

 не уплаты без уважительных причин членских взносов более 6 месяцев (за исключением случаев, предусмотренных п. 3.3 и п. 9.2. данного Устава);

**3.9.** Исключенное из членов профсоюза лицо теряет право на профсоюзную защиту, пользование имуществом и средствами профсоюза. Уплаченные им членские взносы не возвращаются

**3.10.** Вопрос применения мер общественного воздействия в отношении члена профсоюза рассматривается на заседании (собрании) при его участии.

Если член профсоюза без уважительной причины откажется принять участие на заседании (собрании), то данный вопрос может быть рассмотрен без его участия.

Решение о применении в отношении члена профсоюза мер общественного воздействия принимается комитетом первичной профсоюзной организации, вышестоящим руководящим органом профсоюза, а в первичной профсоюзной организации, количество членов которой составляет до 15 человек, - общим собранием.

Решение о применении мер общественного воздействия считается принятым в случае голосования за это решение не менее 2/3 участников собрания, членов вышестоящего органа.

До применения мер общественного воздействия от члена профсоюза должно быть затребовано письменное объяснение. Отказ дать письменное объяснение не может служить препятствием для применения меры общественного воздействия.

Мера общественного воздействия применяется непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени нетрудоспособности члена профсоюза или пребывания его в трудовом отпуске.

Мера общественного воздействия не может быть применена позднее шести месяцев со дня совершения проступка (бездействия), а по результатам ревизии или проверки финансово-хозяйственной деятельности – позднее двух лет со дня его совершения.

За каждый проступок (бездействие) в отношении члена профсоюза может быть применена только одна мера общественного воздействия.

Копия решения о применении меры общественного воздействия в 3-х дневный срок выдается члену профсоюза под расписку.

**3.11.** Несогласный с мерой общественного воздействия член профсоюза может обжаловать данное решение в вышестоящий профсоюзный орган в течение одного месяца со дня получения копии решения. Заявление рассматривается в срок не более одного месяца со дня принятия его профсоюзным органом.

Несогласный с мерой общественного воздействия член может в установленном порядке обжаловать его и в суде.

Исключенное из членов профсоюза лицо, по истечению не менее одного года, может быть на общих основаниях принято в члены профсоюза.

Вопрос снятия с члена профсоюза меры общественного воздействия рассматривается соответствующим профсоюзным собранием или органом по истечению не менее трех месяцев со дня его применения.

Мера общественного воздействия считается утратившей силу по истечению одного года со дня применения, если в течение этого срока в отношении члена профсоюза не была применена повторно мера общественного воздействия.

**IV. Организационная структура профсоюза**

**и основные принципы его деятельности**

**4.1.** Организационной основой профсоюза является общность целей и действий всех ее членов.

**4.2.** Структура профсоюза состоит из первичных профсоюзных организаций в Республике Каракалпакстан, областях, г.Ташкенте (поставленные на учет или прошедшие государственную регистрацию в органах юстиции на местах) и Республиканского Совета профсоюза.

**4.3.** Свою деятельность профсоюз организует на следующих основаниях:

избрание путем проведения выборов всех руководящих органов профсоюза от низов до верхов;

подотчетность органов профсоюза перед избравшими их профсоюзными организациями и вышестоящими профсоюзными органами;

сотрудничество, гласность в работе всех организаций и органов профсоюза;

свобода дискуссии при принятии решений;

обязательность исполнения нижестоящими организациями решений, принятых вышестоящими профсоюзными органами в рамках своих полномочий.

**Первичные профсоюзные организации**

**4.4.** Основу профсоюза составляют первичные профсоюзные организации.

Первичные профсоюзные организации являются подразделениями в соответствующих юридических лицах профсоюза.

В учебных заведениях могут быть созданы первичные профсоюзные организации работников и первичные профсоюзные организации студентов.

**4.5.** Первичные профсоюзные организации создаются в имеющих статус юридического лица предприятиях, учреждениях, учебных заведениях и организациях, при наличии не менее 5 членов профсоюза.

Решение о создании первичной профсоюзной организации принимается на учредительном собрании членов первичной профсоюзной организации и об этом принимается постановление Президиума Республиканского Совета.

Первичная (цеховая) профсоюзная организация свою деятельность осуществляет на основании законов Республики Узбекистан, Уставов Федерации профсоюзов и отраслевого профсоюза, принятых ими постановлений и утвержденного Президиумом Республиканского Совета профсоюза «Положения о первичных профсоюзных организациях».

**4.6.** Порядок создания, организации и ликвидации деятельности первичных профсоюзных организаций, их права и обязанности, правила о руководящих органах подразделений и права по управлению имуществом подразделений устанавливаются в их положениях.

**4.7.** Первичная профсоюзная организация в своей деятельности самостоятельна.

Принятые ей, а также ее выборными органами, не противоречащие законодательству, Уставу, постановлениям Республиканского Совета профсоюза решения не могут быть отменены вышестоящим органом.

Решением первичной профсоюзной организации в структурных подразделениях предприятия могут создаваться цеховые профсоюзные организации.

**4.8.** Высшим органом первичной профсоюзной организации является общее собрание (в имеющих более 15 членов первичных профсоюзных организациях – конференция).

Общее собрание (конференция) в первичной (цеховой) профсоюзной организации созывается комитетом первичной (цеховой) профсоюзной организации (в имеющих менее 15 членов первичных профсоюзных организациях – профсоюзным организатором) по мере необходимости, но не менее одного раза в год.

При отсутствии возможности проведения в первичных (цеховых) профсоюзных организациях общего собрания (конференции) в те же сроки могут проводиться собрания по сменам.

В компетенцию общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации входит:

- заслушивание отчетов о деятельности комитета (организатора), ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации;

- избрание членов комитета (организатора), ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, избрание из их состава руководителей (председателя, заместителя председателя);

- избрание представителей в составы выборных органов вышестоящих профсоюзных организаций, избрание делегатов на конференции (съезды) вышестоящих профсоюзных организаций.

Решение о созыве собрания, о его примерной повестке дня, а в случае созыва конференции и о нормах представительства комитет первичной профсоюзной организации (в имеющих менее 15 членов первичных профсоюзных организациях – профсоюзный организатор) объявляет за 10 дней.

Очередное заседание профсоюзного (цехового) комитета первичной организации созывается председателем или его заместителем либо по требованию не менее 1/3 части членов первичной профсоюзной организации и по решению вышестоящего профсоюзного органа.

**4.9.** Общие собрания (конференции) первичной профсоюзной организации для ведения текущей работы избирает сроком на 5 лет:

в первичной профсоюзной организации с численностью членов профсоюза менее 15 человек – профсоюзного организатора, его заместителя и кассира;

в первичной профсоюзной организации, объединяющей 15 и более членов профсоюза – комитет и ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации.

Общее собрание (конференция) первичной профсоюзной организации досрочно может быть проведено:

по требованию не менее одной трети объединенных в соответствующую первичную профсоюзную организацию членов профсоюза;

по решению вышестоящего руководящего органа профсоюза;

по личной инициативе организатора первичной профсоюзной организации.

**4.10.** В случае реорганизации предприятий, организаций или учреждений первичная профсоюзная организация является правопреемником ранее действовавшей организации и, сохранив свой правовой статус, продолжает свою деятельность.

**4.10.** Комитет первичной профсоюзной организации:

вносит на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов проекты документов и предложения, получает информацию о результатах их рассмотрения;

участвует в разработке трудовых правовых локальных документов предприятия и в предусмотренных законодательством случаях согласовывает их;

организует оздоровление работников и членов их семей, проводит в трудовом коллективе культурно-просветительскую и спортивно-оздоровительную работу;

обеспечивает своевременный и полный сбор членских взносов, достоверное ведение отчетов, по согласованию с вышестоящими организациями составляет и утверждает годовую смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации (в первичных организациях с численностью членов до 15 человек, смета утверждается общим собранием) и отчитывается по ее выполнению;

осуществляет контроль над деятельностью переданных в распоряжение (эксплуатацию) санаториев-профилакториев и детских оздоровительных лагерей;

осуществляет контроль над своевременным перечислением в установленном данным Уставом и Президиумом Республиканского Совета профсоюза порядке членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

обеспечивает выполнение собственных решений, постановлений вышестоящих профсоюзных органов;

привлекает и создает условия для активного участия членов профсоюза в деятельности первичной профсоюзной организации, формирует комиссии первичной профсоюзной организации и определяет их полномочия;

**4.12.** Комитет первичной профсоюзной организации некоторые свои полномочия может предоставить цеховым комитетам первичной профсоюзной организации.

Избираемые в первичных профсоюзных организациях организаторы представляют и защищают интересы членов профсоюза в рамках компетенций комитета первичной профсоюзной организации.

**4.13.** Цеховой комитет первичной профсоюзной организации организует профсоюзную работу в цехах и отделах, обеспечивает выполнение решений профсоюзного собрания (конференции), профсоюзного комитета, вышестоящих профсоюзных органов.

Заседания цехового комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

**4.14.** Первичная профсоюзная организация может быть ликвидирована на основании решения общего собрания (конференции) постановлением Президиума Республиканского Совета.

**V. Руководящие органы профсоюза**

**5.1.** Руководящими органами профсоюза являются: Съезд профсоюза, Республиканский Совет профсоюза, Президиум Республиканского Совета профсоюза и ревизионная комиссия профсоюза.

**5.2.** Высшим руководящим органом профсоюза является Съезд, созываемый Республиканским Советом не менее одного раза в пять лет.

Созыв Съезда, порядок и нормы избрания делегатов и повестка дня объявляется не позднее, чем за два месяца до его проведения.

Внеочередной съезд созывается по личной инициативе Республиканского Совета или по требованию не менее одной трети членов профсоюза, а также, согласно постановления Президиума Совета Федерации профсоюзов Узбекистана.

Постановление о созыве внеочередного съезда, порядок и нормы избрания делегатов и предполагаемая повестка дня объявляется за один месяц до его проведения.

**5.3. Съезд профсоюза имеет следующие полномочия:**

заслушивать и утверждать отчеты о деятельности Республиканского Совета и ревизионной комиссии профсоюза;

определять задачи профсоюза и основные направления его деятельности, задачи, полномочия и права Республиканского Совета профсоюза;

принимать и вносить изменения и дополнения в Устав профсоюза, Программу действий, Положение о ревизионной комиссии профсоюза;

избирать сроком на 5 лет председателя Республиканского Совета профсоюза, который одновременно является членом Республиканского Совета профсоюза;

избирать членов Республиканского Совета и ревизионной комиссии профсоюза;

избирать делегатов на Съезд Федерации профсоюзов Узбекистана и представителей в состав Совета Федерации профсоюзов Узбекистана;

по согласованию с Президиумом Совета Федерации профсоюзов Узбекистана определять структуру профсоюза;

принимать решения по реорганизации и ликвидации профсоюза.

**5.4.** Республиканский Совет профсоюза в период между Съездами является руководящим органом, избирается на Съезде сроком на пять лет и подотчетен только Съезду.

**5.5. Полномочия Республиканского Совета профсоюза**

Республиканский Совет профсоюза:

основываясь на заключенном между Кабинетом Министров Республики Узбекистан, Советом Федерации профсоюзов Узбекистана и Торгово-промышленной палатой Узбекистана Генеральном соглашении, в сотрудничестве с соответствующими министерствами утверждает отраслевое соглашение;

вносит в Совет Федерации профсоюзов Узбекистана для включения в Генеральное соглашение предложения по комплексу социально-экономических вопросов, касающихся работников отрасли;

утверждает с органами государственного управления и хозяйствующими субъектами отдельные соглашения по защите прав работников в сфере охраны труда;

координирует и направляет деятельность всех входящих в отрасль профсоюзных организаций в сфере ведения общественного контроля над работой по охране труда;

утверждает методические пособия, нормативные документы для нижестоящих организаций;

в необходимых случаях принимает решение (голосование проводится отдельно) об отзыве своих представителей из Совета Федерации профсоюзов Узбекистана и избрании вместо них новых представителей, внесении изменений в состав Республиканского Совета, а на совместном с ревизионной комиссией профсоюза заседании – о внесении изменений в состав комиссии;

отменяет решения нижестоящих профсоюзных организаций, принятые в противоречии с действующим законодательством и настоящим уставом;

контролирует расходование установленных Президиумом Совета Федерации средств на работу по оздоровлению работников и членов их семей;

отчитывается перед Съездом о своей деятельности;

заслушивает отчет по деятельности Президиума Республиканского Совета профсоюза;

избирает и освобождает от занимаемой должности заместителя председателя Республиканского Совета профсоюза;

в промежутке между Съездами, с условием утверждения на следующем съезде, избирает и освобождает от занимаемой должности председателя Республиканского Совета профсоюза в случаях сдачи им полномочий по собственному желанию, по состоянию здоровья, переходом на другую работу и т.п.;

в случаях освобождения председателя Республиканского Совета от занимаемой должности по различным причинам в период между Съездами принимает решение о возложении обязанностей председателя на его заместителя или на одного из членов Республиканского Совета на срок до проведения Съезда;

в установленном законодательством порядке утверждает логотип профсоюза.

Решением Республиканского Совета профсоюза некоторые входящие в компетенцию Совета полномочия могут быть переданы Президиуму Республиканского Совета профсоюза.

Заседания Республиканского Совета профсоюза проводятся по необходимости, но не реже одного раза в год.

Его повестка дня и дата объявляется за 15 дней до проведения заседания.

Заседание Республиканского Совета считается правомочным, если в нем участвует более половины членов Республиканского Совета.

Заседание созывается Президиумом или по инициативе не менее одной трети членов Республиканского Совета.

**5.6.** Республиканский Совет профсоюза для решения текущих и организационных вопросов из своего состава, на срок своих полномочий, избирает Президиум Республиканского Совета профсоюза.

Председатель Республиканского Совета профсоюза, его заместитель по занимаемой должности входят в состав Президиума.

**5.7. Полномочия Президиума Республиканского Совета профсоюза**

Президиум Республиканского Совета профсоюза:

руководит деятельностью профсоюза в промежутке между заседаниями Республиканского Совета профсоюза;

докладывает о выполненной работе на очередном заседании Республиканского Совета;

созывает заседания Республиканского Совета профсоюза, вносит предложения по повестке дня, определяет место и время его проведения;

по согласованию с Президиумом Совета Федерации профсоюзов Узбекистана утверждает штатное расписание работников исполнительного аппарата профсоюза;

утверждает смету доходов и расходов и распоряжается имуществом;

исходя из количества членов профсоюза, определяет нормы количества работников профсоюзных комитетов получающих зарплату, соблюдая требования утвержденных Советом Федерацией нормативных документов, устанавливает размеры доплат не освобожденным от основной работы председателям профсоюзных комитетов;

определяет перечень информационных, статистических и других документов, представляемых Республиканскому Совету профсоюза;

вносит в Совет Федерации предложения о награждении «Эҳтиром Нишони» («Знак Почета») и Почётной грамотой Федерации профсоюзов Узбекистана;

осуществляет контроль над деятельностью и координирует работу первичных профсоюзных организаций;

заслушивает отчеты первичных профсоюзных организаций по их деятельности;

по согласованию с Президиумом Советом Федерации профсоюзов Узбекистана принимает решения о вступлении (выходе) в международные объединения профсоюзов;

с учётом рекомендаций Совета Федерации профсоюзов Узбекистана определяет порядок и размеры (в процентах) оставляемой первичным профсоюзным организациям, отчисляемых в Республиканский Совет и Совет Федерации профсоюзов Узбекистана частей от фактической выручки по членским профсоюзным взносам;

осуществляет другие определенные Уставом полномочия.

Заседания Президиума Республиканского Совета профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Работа Президиума ведётся в соответствии с Регламентом, утверждённым заседанием Республиканского Совета.

**5.8. Исполнительный аппарат Республиканского Совета**

Для осуществления целей и задач профсоюзных органов председателем Республиканского Совета в установленном порядке формируются действующие на постоянной основе работники исполнительного аппарата Республиканского Совета.

Председатель Республиканского Совета непосредственно руководит работой работников исполнительного аппарата Республиканского Совета.

Работники исполнительного аппарата Республиканского Совета осуществляют свою работу согласно своих должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка для работников исполнительного аппарата профсоюза авиационных работников Узбекистана.

**VI. Председатель Республиканского Совета профсоюза**

**6.1.** Представляет профсоюз и его выборные органы;

**6.2.** Организовывает контроль выполнения постановлений Съезда, Республиканского Совета и Президиума профсоюза;

**6.3.** Руководит работой Республиканского Совета профсоюза и его Президиума, обеспечивает своевременное проведение их заседаний, созывает Президиум Республиканского Совета профсоюза;

**6.4.** При равенстве голосов при принятии решения на Президиуме Республиканского Совета имеет право дополнительного голоса;

**6.5.** Подписывает принятые путем опроса в промежутках между заседаниями Президиума Республиканского Совета постановления Президиума Республиканского Совета профсоюза и вносит их для утверждения в повестку дня очередного заседания Президиума;

**6.6.** Управляет бюджетом профсоюза;

**6.7.** Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность исполнительного аппарата Республиканского Совета профсоюза;

**6.8.** Распоряжается денежными средствами и имуществом в целях осуществления предусмотренных данным Уставом задач;

**6.9.** Формирует исполнительный аппарат Республиканского Совета профсоюза и заключает (расторгает) трудовые договора с его работниками;

**6.10.** Издает распоряжения по вопросам работы исполнительного аппарата Республиканского Совета профсоюза;

**6.11.** Действует от имени профсоюза без доверенности;

**6.12.** Выполняет другие задачи, которые выборными органами профсоюзов отнесены к его полномочиям.

**VII. Порядок проведения заседаний выборных руководящих органов профсоюза и его подразделений**

**7.1.** При участии в работе Съезда, конференции не менее 2/3 делегатов считается легитимным.

**7.2.** Общие собрания первичных профсоюзных организаций и заседания других руководящих органов считаются легитимными при участии в их работе более половины имеющих право принимать участие в них лиц или избранных делегатов.

На собраниях выборных руководящих органов профсоюза и его подразделений решения считаются принятыми при условии голосования за это решение более половины принимающих участие делегатов, участников собрания или членов выборного органа.

**7.3.** Форму голосования (открытое или тайное) определяется делегатами Съезда, конференции, участниками собрания, членами выборного органа профсоюза.

**VIII. Ревизионная комиссия профсоюза**

**8.1.** Ревизионная комиссия профсоюза является самостоятельным органом, избирается Съездом на срок 5 лет.

**8.2.** Ревизионная комиссия свою деятельность осуществляют в соответствии с Уставом профсоюза и утверждаемым Съездом Положением о ревизионных комиссиях профсоюза.

**8.3.** Деятельность ревизионной комиссии профсоюза координируется и направляется Контрольно-ревизионной комиссией Федерации профсоюзов Узбекистана.

**8.4.** Ревизионная комиссия соответственно отчитывается перед Съездом.

**IX. Источники формирования денежных средств**

**и имущества профсоюза**

**9.1.** Денежные средства профсоюза образуются из вступительных и ежемесячных членских взносов членов профсоюза, отчислений хозяйствующих органов, средств, поступающих от предпринимательской, производственно-хозяйственной, издательской и не противоречащей законодательству Республики Узбекистан иной деятельности.

**9.2.** Ежемесячные членские взносы устанавливаются в размере одного процента месячного заработка (включая все виды заработка, в т.ч. и зарплату за работу по совместительству).

Работающие пенсионеры членские взносы уплачивают только из зарплаты.

Состоящие в профсоюзе неработающие пенсионеры уплачивают членские взносы в размере одного процента от минимальной заработной платы, установленной в Республике Узбекистан на период, подлежащей к уплате.

Женщины, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, согласно Трудового кодекса Республики Узбекистан, учащиеся, не получающие стипендию, членские взносы не уплачивают.

Средства согласно смете расходуются на культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятий, оказание материальной помощи членам профсоюза, содержание получающих зарплату работников и другие уставные цели.

**9.3.** Смета профсоюза по согласованию с Президиумом Совета Федерации профсоюзов Узбекистана утверждается постановлением Президиума Республиканского Совета профсоюза.

**9.4.** Штатные единицы первичной профсоюзной организации, по утвержденным постановлением Президиума Республиканского Совета профсоюза нормам, формируются исходя из количества членов профсоюза и ее финансовых возможностей.

Президиум Республиканского Совета профсоюза, с соблюдением утвержденных Советом Федерации профсоюзов Узбекистана нормативных документов, определяет условия оплаты труда, а также, размеры должностных окладов работников, руководителей профсоюзных органов.

**9.5.** Профсоюз, обладая имущественным правом, владеет, использует и распоряжается принадлежащими ему имуществом и денежными средствами. Имеет право хранить денежные средства в любом банке, получая при этом дивиденды, и вкладывать на депозит, приобретать акции.

**9.6.** При ликвидации деятельности первичной профсоюзной организации его имущество и денежные средства используются для удовлетворения требований кредиторов. Оставшиеся средства переводятся в отраслевой профсоюз для осуществления определенных Уставом профсоюза целей и задач, а также, требований законодательства.

**9.7.** Денежные средства, здания, сооружения, культурно-просветительские, спортивно-оздоровительные и другие учреждения вместе с их оборудованием, фондами, денежными средствами, а также, принадлежащее ему иное имущество является имуществом профсоюза. Профсоюз имеет право предоставлять свое имущество в аренду на срок избрания органов.

Общее имущество, денежные средства профсоюза не делятся и не возвращаются члену профсоюза и используются только в уставных целях.

**Х. Трудовые отношения в профсоюзе**

**10.1.** Трудовые отношения с работниками исполнительного аппарата профсоюзных органов регулируются принятием на должность путем заключения с ними трудовых договоров (на общих основаниях на неопределенный срок) и законодательством о труде, коллективными договорами и другими локальными нормативными документами.

**10.2.** Исполнительные аппараты профсоюзных органов свою деятельность осуществляют на основании регламента, утвержденного на Президиуме Республиканского Совета.

**10.3.** С избранными на выборные должности работниками заключаются срочные трудовые договора сроком на 5 лет. Трудовой договор от имени профсоюзной организации подписывается лицом, уполномоченным высшим руководящим органом.

**10.4.** Личные листки и трудовые книжки штатных работников профсоюза хранятся в профсоюзной организации, где был заключен трудовой договор (контракт).

**XI. Учет и отчетность профсоюза**

**11.1.** Профсоюз ведет учет результатов своей деятельности и в установленном порядке свои отчеты представляет в зарегистрировавший его орган, статистические и налоговые ведомства.

**XII. Права профсоюза в качестве**

**юридического лица**

**12.1.** Профсоюз, являясь юридическим лицом, может иметь свою печать, штамп, бланк установленного образца и свои расчетные счета в банках.

**12.2.** Для осуществления своей деятельности профсоюз разрабатывает и утверждает устав, положения, определяет цели, формы и методы своей деятельности, созывает Съезд, конференции, собрания и проводит другие мероприятия.

**12.3.** Профсоюз имеет зарегистрированный в установленном порядке свой логотип.

**ХIII. Порядок реорганизации и ликвидации профсоюза**

**13.1.** Решение о реорганизации (объединении, слиянии, разделении, отделении и изменении) профсоюза принимается на Съезде профсоюза.

Реорганизация профсоюза осуществляется в предусмотренном законодательством порядке. При реорганизации профсоюза Съезд определяет правопреемника профсоюза.

**13.2.** Решение о ликвидации принимается Съездом или судом. Принявший решение о ликвидации орган в установленном законодательством порядке назначает ликвидационную комиссию. Оставшееся после удовлетворения требований Кредиторов имущество направляется на Уставные цели профсоюза. Имущество профсоюза не распределяется среди членов и работников профсоюза.

**XIV. Порядок внесения изменений и дополнений**

**в устав профсоюза**

**14.1.** Изменения и дополнения в данный Устав вносятся решением Съезда.

Все внесенные в Устав изменения и дополнения вступают в юридическую силу после перерегистрации профсоюза в установленном законодательством порядке и сроки.

**14.2.** Решение о внесении изменений и дополнений в данный Устав считается принятым в случае голосования за это решение не менее 2/3 (двух третей) участвующих на Съезде делегатов.

**Председатель Республиканского Совета Мингaлиeв Ш.З.**