



O'ZBEKISTON
havo yo'llari

**O'ZBEKISTON RESPUBLIKASINING
MILLIY AVIAKOMPANIYASI**

**НАЦИОНАЛЬНАЯ АВИАКОМПАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

Aviakompaniya direksiyasi

Дирекция авиакомпании



ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**МЕЖДУ РЕСПУБЛИКАНСКИМ СОВЕТОМ
ПРОФСОЮЗА АВИАРАБОТНИКОВ И
НАЦИОНАЛЬНОЙ АВИАКОМПАНИЕЙ
«УЗБЕКИСТОН ХАВО ЙУЛЛАРИ»
на 2016-2018 годы**

г.Ташкент

ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Республиканским советом профсоюза авиаработников
и Национальной авиакомпанией «Узбекистон хаво йуллари» на 2016-2018гг.

1. СТОРОНЫ, ЗАКЛЮЧИВШИЕ СОГЛАШЕНИЕ
(ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ)

1.1. Настоящее Отраслевое тарифное соглашение (далее по тексту соглашение) заключено между профсоюзом авиаработников Узбекистана в лице его Республиканского Совета (далее по тексту РС профсоюза) и дирекцией Национальной авиакомпании «Узбекистон хаво йуллари» (далее по тексту НАК) в целях создания системы партнерства в регулировании трудовых отношений, установления здоровых и безопасных условий труда и реализации социально-экономических льгот, гарантий, компенсаций для авиаработников и их защищенности в вопросах занятости, и направлено на обеспечение стабильной работы гражданской авиации Республики Узбекистан и удовлетворение потребностей населения и экономики республики в авиационных услугах.

1.2. Соглашение устанавливает дополнительные по сравнению с законодательством права, льготы, гарантии и компенсации, оплату и условия труда для работников отрасли, обязательные для применения всеми структурными подразделениями НАК, и регулирует обязательства сторон.

Вопросы, не урегулированные данным Соглашением, решаются в соответствии с действующим законодательством.

Если законодательством Республики Узбекистан, будут установлены более льготные для работников нормы (правила) по сравнению с данным Соглашением, то применяются нормы (правила), установленные законодательством республики.

1.3. Соглашение является основой для заключения коллективных договоров, трудовых договоров (контрактов) в структурных подразделениях НАК и все предусмотренные им дополнительные права, льготы, гарантии, компенсации, оплата труда и условия труда являются предельными.

Коллективными договорами структурных подразделений НАК могут быть установлены оплата и условия труда, права, льготы, гарантии, компенсации, не выше, чем установлено Отраслевым тарифным соглашением.

1.4. Разъяснения по вопросам применения настоящего Соглашения, данные в одностороннем порядке, юридической силы не имеют. Совместные разъяснения должны быть даны в месячный срок со дня получения запроса сторонами.

1.5. Настоящее Соглашение заключено на 2016-2018 годы.

1.6. Данное Соглашение по взаимной договоренности сторон может быть изменено, дополнено или аннулировано до истечения срока действия. Ни одна из сторон, заключившая настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.7. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия или принятии нового Соглашения за три месяца до окончания действия настоящего Соглашения. Сторона, получившая письменное уведомление, обязана в семидневный срок начать переговоры.

1.8 После истечения срока действия данного Соглашения, в соответствии с пунктом 45 Генерального Соглашения между Кабинетом Министров Республики Узбекистан, СФП Узбекистана, Торгово-промышленной палатой Республики Узбекистан на 2014-2016 годы, новое Соглашение рекомендовано заключать не позднее января месяца, а коллективные договоры между работодателями и профсоюзными комитетами в структурных подразделениях НАК – не позднее марта месяца соответствующего года.

В случае изменения организационно-правовой формы НАК или передачи права собственности предприятиям, установленные Соглашением правовые нормы, гарантии, льготы и компенсации продолжают действовать до тех пор, пока они не будут заменены нормами нового Соглашения.

1.9. Действие Соглашения в части дополнительных льгот, гарантий, компенсаций распространяется на Работодателя и всех работников НАК, принятых на условиях трудового договора (контракта), а также на освобожденных и штатных работников профсоюзных органов.

На работников, являющихся членами профсоюза авиаработников Узбекистана, дополнительно распространяются гарантии и льготы, предоставляемые за счёт средств профсоюзного бюджета.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Совместные обязательства сторон

2.1.1. НАК признает РС профсоюза единственным представителем работников отрасли по защите и представлению их законных интересов в области труда и, связанных с трудом, иных социально-экономических отношений, а также оказывает содействие во включении соответствующих руководителей профсоюзных организаций в состав коллегиальных органов НАК и его структурных подразделений.

РС профсоюза обязуется содействовать эффективной работе отрасли присущими профсоюзу методами и средствами.

2.1.2. НАК и РС профсоюза договорились о сотрудничестве по следующим основным направлениям:

- обеспечивать правовую и социально-экономическую защиту интересов работников структурных подразделений НАК в государственных и иных органах;

- способствовать росту производительности труда за счет увеличения объемов работ, приведения численности в соответствие с выполняемыми объемами работ и рационального использования материально-технических и трудовых ресурсов, подъему материального и культурного уровня жизни авиаработников;

- оказывать консультативную, методическую и практическую помощь работникам структурных подразделений НАК в оценке условий труда, по установлению льготных пенсий, по вопросам оплаты труда и другим вопросам применения трудового законодательства;

- осуществлять методическое руководство и контроль за соблюдением трудового законодательства, организацией работы по охране труда, промышленной санитарии в соответствии с действующим законодательством, правилами и нормами в этой области;

- проводить анализ обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разрабатывать и принимать необходимые меры по их предупреждению;

- принимать меры по укреплению трудовой дисциплины, по предупреждению конфликтных ситуаций и социальной напряженности в коллективах;

- проводить духовно-просветительские, физкультурно-оздоровительные и спортивные мероприятия, согласно совместным планам работ;

- проводить работу по оздоровлению работников и членов их семей.

- обеспечивать неукоснительное соблюдение следующих Конвенций Международной организации труда:

- Конвенции №29 «О принудительном или обязательном труде»;

- Конвенции №100 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности»;

- Конвенции №103 «Об охране материнства»;

- Конвенции №111 «О дискриминации в области труда и занятий»;

- содействовать трудоустройству выпускников высших, средних специальных образовательных учреждений, лиц, вернувшихся со срочной военной службы в рядах Вооруженных сил и других категорий социально уязвимых слоев населения;

- принимать активное участие в разработке и реализации государственных социальных программ

2.1.3. При изменении формы собственности:

- организовывать обучение и проводить разъяснения о работе в новых условиях хозяйствования, возможных изменениях в структуре авиапредприятия и численности работающих;

- не допускать продажи, передачи в аренду принадлежащего авиапредприятию имущества без согласования с трудовым коллективом.

2.2. Обязательства НАК

2.2.1. Трудовые отношения, занятость, изменение формы собственности

2.2.1.1. Трудовые отношения при поступлении на работу, а также при переходе на другую работу оформляются заключением письменного трудового договора, как на определенный, так и на неопределенный срок. Трудовой договор оформляется в соответствии с действующим законодательством, в двух экземплярах.

2.2.1.2. Срочный трудовой договор может быть заключен только в случаях, оговоренных законом. Трудовой договор для выполнения работы, которая носит постоянный характер, заключается только на неопределенный срок.

2.2.1.3. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

2.2.1.4. Изменение структуры НАК и её структурных подразделений, реорганизация, высвобождение работников, существенное изменение условий труда, пересмотр и введение норм выработки производятся при обязательном участии и по согласованию с профсоюзным органом соответствующего уровня.

2.2.1.5. Уведомлять письменно профсоюзный орган соответствующего уровня не менее чем за два месяца о возможном массовом, более 2%, высвобождении работников, ликвидации или реорганизации структурного подразделения, полной или частичной остановке их, если это грозит сокращением рабочих мест, переводом работников на неполное рабочее время.

2.2.1.6. Осуществлять следующие упреждающие меры для сохранения рабочих мест в случае сокращения объема производства, изменения формы собственности:

- проводить духовно-просветительские, физкультурно-оздоровительные и спортивные мероприятия, согласно совместным планам работ;

- проводить работу по оздоровлению работников и членов их семей.

- обеспечивать неукоснительное соблюдение следующих Конвенций Международной организации труда:

- Конвенции №29 «О принудительном или обязательном труде»;

- Конвенции №100 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности»;

- Конвенции №103 «Об охране материнства»;

- Конвенции №111 «О дискриминации в области труда и занятий»;

- содействовать трудоустройству выпускников высших, средних специальных образовательных учреждений, лиц, вернувшихся со срочной военной службы в рядах Вооруженных сил и других категорий социально уязвимых слоев населения;

- принимать активное участие в разработке и реализации государственных социальных программ

2.1.3. При изменении формы собственности:

- организовывать обучение и проводить разъяснения о работе в новых условиях хозяйствования, возможных изменениях в структуре авиапредприятия и численности работающих;

- не допускать продажи, передачи в аренду принадлежащего авиапредприятию имущества без согласования с трудовым коллективом.

2.2. Обязательства НАК

2.2.1. Трудовые отношения, занятость, изменение формы собственности

2.2.1.1. Трудовые отношения при поступлении на работу, а также при переходе на другую работу оформляются заключением письменного трудового договора, как на определенный, так и на неопределенный срок. Трудовой договор оформляется в соответствии с действующим законодательством, в двух экземплярах.

2.2.1.2. Срочный трудовой договор может быть заключен только в случаях, оговоренных законом. Трудовой договор для выполнения работы, которая носит постоянный характер, заключается только на неопределенный срок.

2.2.1.3. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

2.2.1.4. Изменение структуры НАК и её структурных подразделений, реорганизация, высвобождение работников, существенное изменение условий труда, пересмотр и введение норм выработки производится при обязательном участии и по согласованию с профсоюзным органом соответствующего уровня.

2.2.1.5. Уведомлять письменно профсоюзный орган соответствующего уровня не менее чем за два месяца о возможном массовом высвобождении работников, ликвидации или реорганизации структурного подразделения, полной или частичной остановке их, если это грозит сокращением рабочих мест, переводом работников на неполное рабочее время.

2.2.1.6. Осуществлять следующие упреждающие меры для сохранения рабочих мест в случае сокращения объема производства, изменения формы собственности:

- прекращать прием на работу (за исключением узких специалистов) в структурные подразделения со дня объявления приказа о сокращении численности;

- организовывать переподготовку и переобучение авиаработников с целью трудоустройства их внутри структурных подразделений и только после использования всех существующих возможностей решать вопрос трудоустройства через службы занятости;

- использовать естественное сокращение численности (прекращение трудового договора по собственному желанию, уход на пенсию и др.), а также сокращение вакантных должностей, увольнение совместителей, ограничение или запрещение совмещения профессий и т.д.;

- вводить с согласия работников индивидуальные рабочие графики (гибкий режим труда, сокращенный рабочий день, неполное рабочее время).

2.2.1.7. Прекращение трудового договора с работником по инициативе работодателя производить с предварительного согласия профсоюзного органа соответствующего уровня.

Не требуется согласие профсоюзного органа по причинам, указанным в статье 101 и в пункте 7 статьи 100 Трудового кодекса Республики Узбекистан.

Если работник не оспаривает прекращение трудового договора и обращается с просьбой заменить срок предупреждения денежной компенсацией, по его письменному заявлению работодатель вправе прекратить трудовой договор без согласия профсоюза. При этом в заявлении работника об этом должно быть прописано.

2.2.1.8. В период действия настоящего Соглашения, в случае приватизации, в том числе акционирования, структурных подразделений НАК:

- информировать РС профсоюза и трудовой коллектив о своих действиях, связанных с подготовкой к приватизации, в том числе акционированию, структурных подразделений НАК, не позднее, чем за два месяца;

- осуществлять подготовку к приватизации, в том числе акционированию, с участием соответствующего профсоюзного органа;

- поддерживать решение (мнение) трудового коллектива о выборе варианта льгот, предоставляемых ему при приватизации, акционировании;

- предоставлять профсоюзным органам право на проведение общественного контроля за ходом приватизации, акционирования и проверку финансового и хозяйственного состояния структурных подразделений НАК;

- распространять на работников профсоюзных органов и его структурных подразделений НАК, льготы, предусмотренные действующим законодательством для трудовых коллективов при приватизации, в том числе акционировании;

- включать в составы комиссий по приватизации, в том числе акционированию, структурных подразделений представителей профсоюзных органов соответствующего уровня.

2.2.1.9. Нормативные документы, затрагивающие трудовые интересы и оплату труда работников отрасли, разрабатываются дирекцией НАК и согласовываются с Республиканским Советом профсоюза.

Внутренние (локальные) нормативные документы структурных подразделений НАК, затрагивающие оплату труда работников конкретного структурного подразделения, разрабатываются структурным подразделением и согласовываются с профсоюзным органом соответствующего уровня, в пределах фонда, выделенного дирекцией НАК на стимулирующие выплаты в данное подразделение.

2.2.2. Оплата труда

2.2.2.1. Работникам НАК может устанавливаться повременная, сдельная, сдельно-повременная и договорная оплата труда.

2.2.2.2. Для работников НАК устанавливаются отраслевые гарантии по оплате труда в размере должностного оклада, который определяется умножением тарифного коэффициента соответствующего разряда, согласно Приложению N1 к настоящему Соглашению, на минимальную заработную плату, установленную в Республике Узбекистан, после принятия решения на совещании командно-руководящего состава Национальной авиакомпании с учётом финансового состояния НАК.

Заработная плата работника, согласно постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан от 11.01.2012 г. № 6, не может быть ниже первого разряда по Единой тарифной сетке по оплате труда Республики Узбекистан и не ограничивается каким-либо максимумом.

2.2.2.3. Оплата труда авиаработников устанавливается в соответствии с нормативными документами по оплате труда, согласно «Перечню приложений к Отраслевому тарифному соглашению».

2.2.2.4. Выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда, производятся в соответствии с законодательством.

2.2.2.5. Сроки выплаты заработной платы в структурных подразделениях НАК определяются коллективным договором или настоящим Соглашением, но во всех случаях, первая выплата заработной платы производится безналичным путем не позднее 10 числа следующего за отчетным месяцем, окончательный расчет – не позднее 25 числа следующего месяца наличными денежными средствами.

2.2.2.6. Оплата за время ежегодного отпуска производится не позднее двух дней до начала отпуска.

2.2.2.7. Авиационным специалистам, отстраненным приказом руководителя от выполнения должностных обязанностей в связи с авиационным происшествием или инцидентом, сохраняется должностной оклад (тариф) до заключения комиссии по расследованию. В случае невиновности специалиста за этот период осуществляется перерасчет до среднего заработка и выплачивается ежемесячное процентное вознаграждение за выслугу лет.

2.2.2.8. Период временного прекращения летной работы по состоянию здоровья члена экипажа сроком до 4-х месяцев, до издания приказа об освобождении от летной работы по состоянию здоровья, оплачивается из расчета должностного оклада летного специалиста, установленного по отраслевому Соглашению и ежемесячного процентного вознаграждения за выслугу лет.

Период временного не планирования в производственные полеты по причине не прохождения тренажера (в том числе за границей), лётных проверок, до прохождения очередной тренажерной проверки и восстановления допуска к производственным полётам, оплачивается из расчета должностного оклада летного специалиста, установленного по Отраслевому тарифному соглашению.

2.2.2.9. Заработная плата и приравненные к ней платежи, причитающиеся к выплате, выплачиваются в следующем порядке: не менее 35% - безналичными денежными

средствами, путем перечисления на пластиковую карточку или личный счёт работника, оставшаяся сумма - наличными денежными средствами.

Кроме того, персональные надбавки и премии, предусмотренные «Положением об установлении фонда стимулирующих выплат (персональных надбавок, премий и т.д.) работникам НАК «Узбекистон хаво йуллари» от 01.07.2009г. (Приложение № 24), также выплачиваются только безналичными денежными средствами.

2.2.2.10. Авиарботникам наземного состава, работающим в смену (по графикам сменности), оплата за работу в праздничный день производится по тарифу в двойном размере. Работа в вечернее и ночное время, приходящаяся на праздничный день, оплачивается в двойном размере, при этом не производится оплата вечерних часов с коэффициентом 1,4 и ночных часов с коэффициентом 1,5.

Летному составу, обслуживающему персоналу ВС и инженерно-техническому составу, при выполнении производственных полетов на ВС, налет часов и оплата по тарифу в праздничные дни производится в двойном размере. Налет часов в ночное время, приходящийся на праздничный день, оплачивается в двойном размере, при этом не производится оплата ночного времени с коэффициентом 1,5.

Оплата за посадки в праздничные дни в аэропортах Республики Узбекистан производится в одинарном размере.

2.2.2.11. При задержке заработной платы по вине работодателя на срок более 10 рабочих дней, по сравнению с установленным сроком, работнику дополнительно выплачивается за каждый день задержки 0,4% минимального месячного размера оплаты труда, установленного в Республике Узбекистан, но не более 50% минимального месячного размера оплаты труда, установленного в Республике Узбекистан в порядке, установленном ст.161 ТК РУз.

2.2.2.12. Компенсационные выплаты за пребывание работника в командировке и разъездном характере работ определяется ст.171 ТК РУз. и приказа ГД НАК от 26.10.2000г. № 379.

2.2.3. Охрана труда и здоровья

2.2.3.1. Номенклатурные мероприятия по охране труда, включенные в принятые Коллективные договоры в части Соглашения по охране труда, финансируются:

- в структурных подразделениях в размере не менее 1,5 минимальных оплат труда Республики Узбекистан в расчете на одного работника в год.

В случае острой необходимости администрация структурных подразделений по согласованию с профкомом может обратиться в дирекцию НАК об увеличении этой суммы с подробными обоснованиями.

2.2.3.2. В соответствии с Законом РУ «Об охране труда» и Положением «Об уполномоченных по охране труда», утвержденном постановлением Министерства труда и социальной защиты населения РУ и Совета Федерации профсоюзов Узбекистана от 14.12.95г. № 8/3-60 и в целях успешной и плодотворной работы уполномоченных по охране труда в структурных подразделениях НАК, разрешить установление материального поощрения, за активную работу и добросовестное исполнение обязанностей уполномоченного по охране труда структурного подразделения, в размере не более 2-х МЗП, установленных в РУ, в квартал из средств, выделяемых на охрану труда.

2.2.3.3. Работодатели структурных подразделений НАК и их трудовые коллективы обеспечивают выполнение требований законодательства, стандартов, правил и норм по

охране труда, а также обязательств, предусмотренных данным Соглашением, с учетом выполнения мероприятий по охране труда, включенных в Коллективные договоры, соглашения по охране труда, и полное использование средств, выделяемых на эти цели.

2.2.3.4. Работодатели структурных подразделений НАК обеспечивают проведение обязательных предварительных, при поступлении на работу, и периодических медицинских осмотров авиаработников согласно приказу Министерства здравоохранения Республики Узбекистан от 10 июля 2012 года № 200.

2.2.3.5. Производство работ в условиях, когда имеется угроза здоровью и жизни работника, разрешается только после принятия мер безопасности на основании специальных договоров между работодателем и работником. Порядок и условия таких договоров, включая оплату труда, режим работы и меры безопасности, определяются в Коллективных договорах.

2.2.3.6. Для расчета суммы возмещения вреда за причиненное повреждение здоровья введены приказом НАК от 05.12.97г. № 487 дополнительно к установленным коэффициентам повышения минимальной заработной платы в Республике Узбекистан следующие коэффициенты:

- с 01.04.93г. - 1,5
- с 01.09.96г. - 1,68
- с 01.07.97г. - 1,2

2.2.3.7. Структурные подразделения НАК выплачивают единовременное пособие работникам, полностью или частично утратившим трудоспособность в результате несчастного случая на производстве, дополнительно к возмещению вреда за причиненное повреждение здоровья, предусмотренному законодательством, в размерах:

- при инвалидности 2 и 3 группы - согласно статье 194 ТК РУ;
- при инвалидности 1 группы - 2 годовые зарплаты.

В случае же смерти или признания, в соответствии с действующим законодательством, работника без вести пропавшим при исполнении им служебных обязанностей, его семье (супругу, супруге, детям в возрасте до 16 лет, а детям, обучающимся в учебных заведениях, - в возрасте до 21 года) или лицу (лицам), указанному в завещании (при наличии такового), выплачивается единовременное пособие в размере 6 среднегодовых заработков умершего или пропавшего без вести работника. При отсутствии у умершего или пропавшего без вести работника семьи и завещания расходы по погребению берет на себя Национальная авиакомпания.

Выплата единовременного пособия производится при первичном установлении утраты трудоспособности независимо от того, работает работник на день установления утраты трудоспособности в НАК или нет.

В случае установления вины пострадавшего выплата ему единовременного пособия производится в размере, установленном законодательством.

В случае увеличения минимальной заработной платы в Республике Узбекистан лицам, получающим сумму возмещения вреда, производится соответствующий перерасчет.

2.2.3.8. Порядок выдачи, содержания и использования спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) определяется «Инструкцией о порядке обеспечения специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ работников НАК «Узбекистон хаво йуллари» в соответствии с требованиями «Типовых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и др. СИЗ для работников гражданской авиации (введенный приказом ГД НАК «Узбекистон хаво йуллари» от 14.05.2011 года №150).

Для вновь введенных и других неучтенных в «Нормах...» профессий, спецодежда, спецобувь и другие СИЗ выдаются путем включения их в Коллективный договор предприятия.

2.2.3.9. Структурными подразделениями НАК производится социальное страхование своих работников, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законодательно-нормативными документами Республики Узбекистан.

2.2.3.10. По решению ЦВЛЭК (ВЛЭК) о необходимости проведения летному составу (командно-летному, летно-инспекторскому, летно-инструкторскому), обслуживающему персоналу ВС (бортпроводникам) и инженерно-техническим работникам, принимающим участие в выполнении полетов и диспетчерскому составу, непосредственно управляющему воздушным движением, санаторно-курортного лечения в санатории или пансионате, при наличии перспективы на дальнейшее продление летной, диспетчерской деятельности ему выделяется бесплатная путевка (курсовка) на лечение и специальный авиабилет для следования к месту лечения и обратно, при отсутствии права на специальный авиабилет в соответствии с нормативными документами НАК.

2.2.3.11. Нормальный температурный питьевой режим в весенне-летний период в подразделениях НАК обеспечивается выдачей питьевой воды (в расчете 1,0 литр на одного человека в смену) при работе на открытом воздухе, если на расстоянии 75 метров и более от рабочих мест отсутствуют питьевые источники (автоматы, фонтанчики, краны т.п.) с сертифицированной питьевой водой или комнаты отдыха и приема пищи.

2.2.3.12. Структурные подразделения НАК проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда, согласно действующим нормативным документам Республики Узбекистан, регламентирующим её проведение.

2.2.3.13. Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов устанавливается в коллективных договорах, заключаемых структурными подразделениями НАК и профсоюзными комитетами, согласно нормативным документам, регламентирующим эти мероприятия.

2.2.3.14. Вести целенаправленную работу по неукоснительному соблюдению минимального возраста для приёма на работу и недопущению наихудших форм детского труда в соответствии с Конвенциями МОТ № 138 и № 182.

2.2.4. Рабочее время и время отдыха.

2.2.4.1. В структурных подразделениях НАК устанавливается режим рабочего времени и времени отдыха, не ухудшающий гарантии, установленные Трудовым кодексом Республики Узбекистан и Правилами внутреннего трудового распорядка предприятия.

2.2.4.2. Для работников НАК устанавливается пятидневная или шестидневная рабочая неделя продолжительностью не более 40 часов для работников с нормальными условиями труда, и до 36 часов в неделю в соответствии с законодательными и нормативными актами Республики Узбекистан для работников, занятых на работах с неблагоприятными условиями труда, имеющих особый характер работы и в других случаях, установленных законодательством. В структурных подразделениях НАК может вводиться суммированный учет рабочего времени. Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать двенадцати часов. Продолжительность учетного периода (месяц,

квартал, год) устанавливается по решению администрации структурного подразделения, согласованному с профсоюзным органом соответствующего уровня и оговаривается в Коллективном договоре.

При суммированном учете рабочего времени оплата труда производится ежемесячно за фактически отработанное время, исходя из нормы рабочего времени за месяц, утвержденной графиком выхода на работу.

По соглашению между работником и работодателем может устанавливаться неполный рабочий день или неполная рабочая неделя.

2.2.4.3. Продолжительность ежедневной работы (смены) накануне праздничных дней уменьшается для всех работников НАК на один час.

2.2.4.4. Продолжительность трудовых отпусков устанавливается в соответствии с Положением о предоставлении ежегодных трудовых отпусков работникам Национальной авиакомпании «Узбекистон хаво йуллари» (приложение № 18).

2.2.4.5. Предоставляется по заявлению работника дополнительный оплачиваемый отпуск сроком до трех рабочих дней в случаях:

- собственной свадьбы, свадьбы детей;
- рождения, усыновления (удочерения) ребенка,

а в случае смерти членов семьи - до 5 рабочих дней.

К членам семьи работника относятся: супруг (супруга), дети, родители, родители супруга (супруги).

2.2.4.6. Женщинам, имеющим детей в возрасте до двух лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка. Эти перерывы предоставляются не реже чем через три часа продолжительностью не менее тридцати минут каждый. При наличии двух или более детей в возрасте до двух лет, продолжительность перерыва устанавливается не менее часа.

Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему месячному заработку.

По письменному обращению женщины, имеющей ребенка в возрасте до 2-х лет, администрации структурного подразделения НАК, перерывы для кормления ребенка могут быть присоединены к перерыву для отдыха и питания, либо, в суммированном виде, перенесены как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены), с соответствующим его (её) сокращением. На основании обращения женщины, вносятся изменения в трудовой договор и издаётся приказ.

2.2.4.7. Не допускается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам, работам в выходные дни и направление в командировку беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до четырнадцати лет (детей-инвалидов – до шестнадцати лет), без их согласия. При этом привлечение к ночным работам беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается при наличии медицинского заключения, подтверждающего, что такая работа не угрожает здоровью матери и ребенка.

2.2.4.8. Предоставляется женщинам – работникам НАК до начала отпуска по беременности и родам дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

2.2.4.9. По заявлению работника ему может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению

между работником и работодателем, но не может в общей сложности превышать трех месяцев в течение двенадцатимесячного периода.

2.2.4.10. Время и очередность предоставления отпусков регулируется графиками отпусков и коллективными договорами структурных подразделений НАК с соблюдением требований Трудового кодекса Республики Узбекистан.

2.2.5. Социальные гарантии, льготы и компенсации

2.2.5.1. При уходе на пенсию или в связи со списанием с летной работы по состоянию здоровья работникам - членам профсоюза авиаработников и профсоюзным работникам выплачивать единовременное пособие, в размере 10 МЗП РУ при непрерывном стаже работы в ГА РУ или по выслуге лет не менее 25 календарных лет.

2.2.5.1.1. Работникам НАК, не получившим права на пособие при уходе на пенсию за непрерывный стаж работы в ГА, выплачивать единовременное пособие в размере 1,0 МЗП РУ за каждые два года работы, но не более 5,0 МЗП РУ.

2.2.5.1.2. Работникам НАК, из числа летного состава и обслуживающего персонала, получивших единовременное вознаграждение за налет часов при уходе с летной работы и продолжающих работать в структурных подразделениях НАК, при увольнении, в связи с уходом на пенсию, выплачивать единовременное пособие, в соответствии с пунктом 2.2.5.1.1.

Исчисление непрерывного стажа работы в ГА, в данном случае, производить с даты зачисления работника на наземную работу.

2.2.5.2. Работодателями структурных подразделений НАК и дирекции НАК выделяются денежные средства на оказание платной медицинской помощи работникам, неработающим пенсионерам, выплату единовременного пособия в случае летального исхода работника, членов его семьи и ближайших родственников, неработающего пенсионера, и в других экстремальных ситуациях согласно «Положению о единовременной материальной помощи работникам НАК» (приложение № 19), Положению о единовременной материальной помощи неработающим пенсионерам НАК «Узбекистон хаво йуллари», введенное с 01.04.2007г. (приложение № 31).

2.2.5.3. Во время школьных каникул обеспечивается бесплатная доставка самолетами НАК из зоны экологического бедствия Арала в Ташкент и обратно детей авиаработников и одного сопровождающего для следования в детские оздоровительные лагеря, и их проживание и питание в случаях нестыковки авиарейсов с отправкой или прибытием детей из детских оздоровительных лагерей.

2.2.5.4. Работникам НАК устанавливается ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет в соответствии с нормативными и законодательными актами Республики Узбекистан.

Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от двух до трех лет, выплачивается ежемесячное пособие в размере одной минимальной заработной платы Республики Узбекистан, если средний доход на одного члена семьи ниже двух минимальных размеров заработной платы труда, установленной в Республике Узбекистан.

2.2.5.5. Администрацией НАК выделяются денежные средства на приобретение билетов и подарков на новогодние детские представления для детей работников НАК в возрасте от 1 года до 12 лет включительно, из расчета до одной минимальной заработной платы Республики Узбекистан на одного ребенка.

между работником и работодателем, но не может в общей сложности превышать трех месяцев в течение двенадцатимесячного периода.

2.2.4.10. Время и очередность предоставления отпусков регулируется коллективными договорами структурных подразделений НАК с соблюдением требований Трудового кодекса Республики Узбекистан.

2.2.5. Социальные гарантии, льготы и компенсации

2.2.5.1. При уходе на пенсию или в связи со списанием с летной работы по состоянию здоровья работникам - членам профсоюза авиаработников и профсоюзным работникам выплачивать единовременное пособие, в размере 10 МЗП РУ при непрерывном стаже работы в ГА РУ или по выслуге лет не менее 25 календарных лет.

2.2.5.1.1. Работникам НАК, не получившим права на пособие при уходе на пенсию за непрерывный стаж работы в ГА, выплачивать единовременное пособие в размере 1,0 МЗП РУ за каждые два года работы, но не более 5,0 МЗП РУ.

2.2.5.1.2. Работникам НАК, из числа летного состава и обслуживающего персонала, получивших единовременное вознаграждение за налет часов при уходе с летной работы и продолжающих работать в структурных подразделениях НАК, при увольнении, в связи с уходом на пенсию, выплачивать единовременное пособие, в соответствии с пунктом 2.2.5.1.1.

Исчисление непрерывного стажа работы в ГА, в данном случае, производить с даты зачисления работника на наземную работу.

2.2.5.2. Работодателями структурных подразделений НАК и дирекции НАК выделяются денежные средства на оказание платной медицинской помощи работникам, неработающим пенсионерам, выплату единовременного пособия в случае летального исхода работника, членов его семьи и ближайших родственников, неработающего пенсионера, и в других экстремальных ситуациях согласно «Положению о единовременной материальной помощи работникам НАК» (приложение № 19), Положению о единовременной материальной помощи неработающим пенсионерам НАК «Узбекистон хаво йуллари», введенное с 01.04.2007г. (приложение № 31).

2.2.5.3. Во время школьных каникул обеспечивается бесплатная доставка самолетами НАК из зоны экологического бедствия Арала в Ташкент и обратно детей авиаработников и одного сопровождающего для следования в детские оздоровительные лагеря, и их проживание и питание в случаях нестыковки авиарейсов с отправкой или прибытием детей из детских оздоровительных лагерей.

2.2.5.4. Работникам НАК устанавливается ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет в соответствии с нормативными и законодательными актами Республики Узбекистан.

Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от двух до трех лет, выплачивается ежемесячное пособие в размере одной минимальной заработной платы Республики Узбекистан, если средний доход на одного члена семьи ниже двух минимальных размеров заработной платы труда, установленной в Республике Узбекистан.

2.2.5.5. Администрацией НАК выделяются денежные средства на приобретение билетов и подарков на новогодние детские представления для детей работников НАК в возрасте от 1 года до 12 лет включительно, из расчета до одной минимальной заработной платы Республики Узбекистан на одного ребенка.

2.2.5.6. Работникам (кроме авиационного персонала) и неработающим пенсионерам гражданской авиации, а также членам семей работников и отдельной категории неработающих пенсионеров гражданской авиации, имеющих почетные звания, предоставляется право на специальные авиабилеты при следовании воздушным транспортом на регулярных рейсах НАК по международным (в дальнейшем зарубежье и страны СНГ) и внутриреспубликанским линиям, согласно «Положению о предоставлении специальных авиабилетов работникам и неработающим пенсионерам гражданской авиации Республики Узбекистан при следовании воздушным транспортом на рейсах НАК «Узбекистон хаво йуллари», введенному в действие приказом ГД от 01.07.03г. № 247.(приложение № 25)

2.2.5.7. Неработающим пенсионерам НАК устанавливаются доплаты к пенсиям в соответствии с приказом ГД НАК «Об установлении доплат к пенсиям неработающим пенсионерам НАК» от 22.12.05г. № 415 и дополнений (изменений) к нему.

2.2.5.8. Работникам авиакомпаний, имеющим детей, поступающих в первый класс общеобразовательной школы, предоставляется один свободный оплачиваемый день в первый день начала учебного года.

2.2.5.9. Работникам НАК, членам профсоюза авиаработников, впервые вступающим в брак, при стаже работы в ГА не менее 3-х лет на дату вступления в брак, выделяется материальная помощь в размере десяти минимальных заработных плат, установленных в РУ, для обзаведения семейным хозяйством.

2.2.5.10. Работодатель производит компенсационные выплаты по листам нетрудоспособности, согласно «Положению о порядке назначения и выплаты пособий по Государственному социальному страхованию», утверждённому Приказом Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан от 08.05.2002 г. № 1136 безналичными денежными средствами.

2.2.5.11. По соглашению между работодателем и работником в каждом конкретном случае проводятся компенсационные выплаты согласно ст. 172, 173 ТК РУ.

2.2.5.12. Работники, обучающиеся в образовательных учреждениях без отрыва от производства, выполняющие учебный план, имеют право на дополнительный оплачиваемый отпуск по месту работы, сокращённую рабочую неделю и другие льготы, установленные законодательными и иными нормативными актами о труде согласно ст.249 ТК РУ.

2.2.6. Жилищно-бытовое обеспечение и отдых

2.2.6.1. Работникам НАК, направляемым в другие местности на работу в структурные подразделения НАК, компенсируются расходы по найму жилья в соответствии с «Положением о порядке предоставления компенсации иногородним авиационным специалистам за арендуемое жильё» от 01.06.09г. (приложение № 26)

2.2.6.2. В соответствии с Положением о порядке расходования средств, направляемых на оздоровление работников и членов их семей», утвержденном постановлением Министерства финансов, Министерства труда и социальной защиты населения, Государственного налогового комитета, Правления Центрального банка Республики Узбекистан от 15 мая 2007 года № 56, М-23, № 2007-14, 287-В, финансирование расходов детских оздоровительных лагерей на содержание детей, согласно

утвержденной смете, производится за счет средств социального страхования, средств профсоюзного бюджета, средств родителей оздоровляемых детей, уплачиваемых за путевки в лагерь, средств хозяйствующих субъектов. Размеры указанных расходов устанавливаются постановлением Президиума ЦС профсоюза авиаработников на основании решений Президиума Совета Федерации профсоюзов Узбекистана.

2.2.7. Работа с кадрами

2.2.7.1. Дирекция НАК организует отбор и направляет на учебу авиаработников в высшие и средние специальные учебные заведения с учетом потребности структурных подразделений НАК в специалистах, в соответствии с «Положением об организации учебы работников Национальной авиакомпании «Узбекистон хаво йуллари» и подготовке молодых специалистов в высших и средних специальных учебных заведениях», утвержденным приказом ГД НАК от 07.05.09г. № 138 «Об осуществлении контроля за выполнением условий Договора на профессиональную подготовку специалиста (договор о взаимных обязательствах) и внесения дополнений в Трудовые договора (контракты).

2.2.7.2. При подготовке, переподготовке или повышении квалификации кадров на базе УТЦ во всех случаях повторной сдачи экзаменов, зачетов, тестирования, оплата производится за счёт собственных средств работника.

При увеличении (дополнении) программы лётному составу по типам ВС в соответствии с утверждёнными программами подготовки на тренажёрах за границей, оплата производится за счет авиакомпании, при этом оплата за питание и проживание производится за счет собственных средств работника.

2.2.7.3. За достижение высоких показателей в работе к работнику могут применяться следующие виды поощрений: благодарность, денежное вознаграждение, Почётная грамота НАК, Почётная грамота РС профсоюза и «Ветеран труда НАК». Поощрение производится согласно Положениям и представлениям от структурных подразделений.

За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к государственным наградам.

2.2.8. Гарантии профсоюзной деятельности

2.2.8.1. Дирекция НАК, работодатели структурных подразделений НАК обязуются соблюдать права профсоюза авиаработников, его членских организаций, предусмотренные законодательством Республики Узбекистан.

Представители профсоюза и их объединений имеют право беспрепятственно посещать структурные подразделения НАК, на которых работают члены профсоюза авиаработников, а также участвовать в расследовании авиационных происшествий, инцидентов, знакомиться с документами, касающимися трудовых прав авиаработников, и осуществлять контроль за выполнением данного Соглашения и Коллективных договоров.

2.2.8.2. Работникам, избранным в состав профсоюзных органов и не освобожденным от производственной работы, сохраняется средняя заработная плата на период участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами, а также предоставляется не менее 200 часов рабочего времени в течение года с сохранением заработной платы для выполнения профсоюзных обязанностей.

Финансирование осуществляется за счет средств структурных подразделений НАК.

2.2.8.3. На выборных и штатных профсоюзных работников профкомов, РС профсоюза, их органов, членских организаций (клубов, библиотек, спортивно-

оздоровительных учреждений) распространяются социальные гарантии, льготы и компенсации, в том числе, процентная надбавка за выслугу лет и персональная надбавка (стимулирующие выплаты), предусмотренные настоящим Соглашением, за счет средств НАК, выделенных на эти цели. Фонд персональных надбавок (стимулирующих выплат) работникам РС профсоюза устанавливается, исходя из сложившегося среднего процента по НАК фонда стимулирующих выплат от фонда оплаты труда.

Все вышеперечисленные работники являются членами трудового коллектива НАК.

2.2.8.4. Дирекция НАК, структурные подразделения НАК обязуются:

- безвозмездно выделять профсоюзным комитетам для работы и проведения собраний работников необходимые помещения со всем оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной;

- оказывать помощь по укреплению материально-технической базы профсоюзов и обеспечивать их связью, оргтехникой, транспортными средствами, возможностью печатать и размножать профсоюзные документы, оказывать другие услуги, необходимые для нормальной деятельности;

- предоставлять служебные авиабилеты и компенсировать командировочные расходы членам профсоюзных органов при выездах в командировки для осуществления контроля за ходом выполнения настоящего Соглашения в структурные подразделения НАК, в зарубежные командировки по делам профсоюза по согласованию с Генеральным директором НАК, при выездах в командировки по приглашению ЦС профсоюза в г.Ташкент, а также безвозмездно обеспечивать ЦС профсоюза и их членские организации законодательными и нормативными актами Республики Узбекистан и НАК;

- не препятствовать профсоюзным работникам в получении необходимой информации производственного, экономического и социального характера в соответствии с действующим законодательством Республики Узбекистан о профсоюзах;

- способствовать организации и проведению международных обменов делегациями с родственными профсоюзами зарубежных стран;

- сохранять действующий порядок взимания и перечисления членских профсоюзных взносов с членов профсоюза;

- ежемесячно отчислять местному профсоюзному органу сумму, из расчета 5% от минимальной заработной платы, установленной в Республике Узбекистан, исходя из количества членов профсоюза, состоявших в списочном составе подразделения полный месяц и уровня МЗП РУ в данном месяце.

Размер отчислений может пересматриваться по согласованию сторон.

Установленный совместно НАК и РС профсоюза размер отчислений является единым для всех структурных подразделений НАК.

2.2.8.5. Дирекция НАК обязуется:

- выделять необходимые средства РС профсоюза на выплату заработной платы и других, социальных льгот и гарантий, согласно данному Соглашению, работникам библиотек аэропортов Ташкент, Самарканд и Нукус, ведущему специалисту по духовно-просветительской и спортивной работе РС профсоюза, педагогу-организатору (методисту) и инструктору по культурно-просветительской работе а/п Ташкент;

- выделять РС профсоюза валютные средства для международной деятельности (взносы в международные профобъединения и обмен официальными делегациями) по согласованию сторон и при наличии валютных средств в НАК.

2.2.8.6. Гарантии, установленные в данном Отраслевом тарифном соглашении, сверх установленных законодательством Республики Узбекистан, распространяются на членов профсоюза авиаработников Республики Узбекистан, а также на освобожденных и штатных работников профсоюзных органов.

2.2.8.7. Соблюдать гарантии деятельности уполномоченных по охране труда и членов комиссии по трудовым спорам, как избранным представителям работников приведенных в Конвенции МОТ №135 «Конвенция 1971 года о защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях»

2.2.9. Социальные гарантии, льготы и компенсации авиационного персонала

2.2.9.1. НАК обеспечивает нормальный отдых и питание экипажей транспортной авиации и САР, находящихся на дежурствах (санзадании и др.) в базовом аэропорту, в рейсе, эстафете, на оперативных точках САР, при задержках рейсов и на запасных аэродромах, в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О внесении изменений и дополнений в Воздушный кодекс Республики Узбекистан», принятым Законодательной палатой 17 апреля 2008 года и согласно «Инструкции по организации обеспечения бортовым и наземным питанием членов экипажей ВС НАК «Узбекистон хаво йуллари» от 02.01.2004 г. (приложение № 20).

2.2.9.2. Отдельные категории авиационного персонала НАК «Узбекистон хаво йуллари» бесплатно обеспечиваются форменной одеждой установленного образца при выполнении ими служебных обязанностей, в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О внесении изменений и дополнений в Воздушный кодекс Республики Узбекистан», принятым Законодательной палатой 17 апреля 2008 года и согласно «Правилам ношения форменной одежды работниками Национальной авиакомпании «Узбекистон хаво йуллари», введенным в действие приказом ГД № 123 от 01.05.06г., с учетом внесенных изменений и дополнений.

2.2.9.3. Авиационному персоналу гражданской авиации предоставляется право на льготные авиабилеты при следовании воздушным транспортом на регулярных рейсах НАК по международным (в дальнее зарубежье и страны СНГ) и внутриреспубликанским линиям, в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О внесении изменений и дополнений в Воздушный кодекс Республики Узбекистан», принятым Законодательной палатой 17 апреля 2008 года и согласно «Положению о предоставлении льготного проезда авиационному персоналу Национальной авиакомпании «Узбекистон хаво йуллари» при следовании воздушным транспортом на рейсах НАК» (приложение № 27).

2.3. Обязательства РС профсоюза

2.3.1. Содействовать Дирекции НАК, администрации структурных подразделений в реализации настоящего Соглашения.

2.3.2. Осуществлять контроль над состоянием охраны труда в структурных подразделениях НАК, соблюдением администрацией законодательства и иных нормативных актов по охране труда.

2.3.3. Осуществлять контроль над соблюдением работодателями структурных подразделений трудового законодательства и положений настоящего Соглашения.

2.3.4. Выделять средства для организации выездов работников НАК и членов их семей на кратковременный отдых за пределы города, а также на посещение детей в детских оздоровительных лагерях с оплатой 50% стоимости арендуемого транспорта.

2.3.5. Финансировать аренду саун, бассейнов, спортивных помещений по заявкам структурных подразделений НАК в размере не более 0,4 минимальной заработной платы, установленной в Республике Узбекистан на одного работника в год.

2.3.6. Профсоюзные комитеты структурных подразделений НАК оказывают единовременную материальную помощь вновь трудоустроенным работникам, окончившим среднее специальное профессиональное учебное заведение с отличием, в размере 50% от минимальной заработной платы принятой в Республике Узбекистан.

3. РАЗРЕШЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ (КОНФЛИКТОВ)

3.1. Стороны пришли к договоренности, что в случае возникновения споров по выполнению обязательств, принятых сторонами по настоящему Соглашению, последние разрешаются согласно действующему законодательству Республики Узбекистан.

3.2. Дирекция НАК и РС профсоюза участвуют в совместном рассмотрении коллективных трудовых споров, связанных с нарушениями действующего трудового законодательства, Закона «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности» Республики Узбекистан в части трудовых отношений и настоящего Соглашения.

3.3. Для разрешения индивидуальных трудовых споров в структурных подразделениях НАК создаются комиссии по трудовым спорам (КТС) на паритетных началах от работодателя и профсоюзного комитета, количественный состав и срок полномочий определяется коллективным договором.

4. ПОРЯДОК ДОПОЛНЕНИЯ ИЛИ ИЗМЕНЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

4.1. Сторона, получившая письменное уведомление о предложении по дополнению или изменению в соглашение, обязана в семидневный срок вступить в переговоры.

4.2. Предложения по дополнению или изменению в соглашение предварительно рассматриваются рабочей группой двусторонней отраслевой комиссии.

4.3. Если в ходе переговоров стороны не смогли прийти к согласию по независящим от них причинам, составляется протокол, в который вносятся окончательно сформулированные предложения сторон о мерах, необходимых для устранения этих причин, а также о сроках возобновления переговоров.

4.4. Изменения или дополнения в соглашение вносятся решением двухсторонней отраслевой комиссии, утверждённой ГД НАК по согласованию с президиумом РС профсоюза, с оформлением совместного постановления.

4.5. Принятые изменения или дополнения в соглашение вступают в силу со дня их подписания, либо со дня, установленного в них срока.

2.3.5. Финансировать аренду саун, бассейнов, спортивных помещений по заявкам структурных подразделений НАК в размере не более 0,4 минимальной заработной платы, установленной в Республике Узбекистан на одного работника в год.

2.3.6. Профсоюзные комитеты структурных подразделений НАК оказывают единовременную материальную помощь вновь трудоустроенным работникам, окончившим среднее специальное профессиональное учебное заведение с отличием, в размере 50% от минимальной заработной платы принятой в Республике Узбекистан.

3. РАЗРЕШЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ (КОНФЛИКТОВ)

3.1. Стороны пришли к договоренности, что в случае возникновения споров по выполнению обязательств, принятых сторонами по настоящему Соглашению, последние разрешаются согласно действующему законодательству Республики Узбекистан.

3.2. Дирекция НАК и РС профсоюза участвуют в совместном рассмотрении коллективных трудовых споров, связанных с нарушениями действующего трудового законодательства, Закона «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности» Республики Узбекистан в части трудовых отношений и настоящего Соглашения.

3.3. Для разрешения индивидуальных трудовых споров в структурных подразделениях НАК создаются комиссии по трудовым спорам (КТС) на паритетных началах от работодателя и профсоюзного комитета, количественный состав и срок полномочий определяется коллективным договором.

4. ПОРЯДОК ДОПОЛНЕНИЯ ИЛИ ИЗМЕНЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

4.1. Сторона, получившая письменное уведомление о предложении по дополнению или изменению в соглашение, обязана в семидневный срок вступить в переговоры.

4.2. Предложения по дополнению или изменению в соглашение предварительно рассматриваются рабочей группой двусторонней отраслевой комиссии.

4.3. Если в ходе переговоров стороны не смогли прийти к согласию по независящим от них причинам, составляется протокол, в который вносятся окончательно сформулированные предложения сторон о мерах, необходимых для устранения этих причин, а также о сроках возобновления переговоров.

4.4. Изменения или дополнения в соглашение вносятся решением двухсторонней отраслевой комиссии, утверждённой ГД НАК по согласованию с президиумом РС профсоюза.

4.5. Принятые изменения или дополнения в соглашение вступают в силу со дня их подписания, либо со дня, установленного в них срока.

5. КОНТРОЛЬ НАД ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

5.1. Для осуществления контроля над ходом выполнения данного Соглашения создается двусторонняя отраслевая комиссия на паритетных началах, в составе ответственных представителей сторон.

Не реже двух раз в год проводится проверка и анализ хода выполнения данного Соглашения.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также трудовые коллективы, профсоюзы, их технические и правовые специалисты и администрация структурных подразделений НАК, которые вправе обратиться по существу вопроса в адрес отраслевой двусторонней комиссии или непосредственно к сторонам, подписавшим Соглашение.

5.2. В случае нарушения выполнения Соглашения, стороны, подписавшие его, по заключению комиссии несут ответственность в порядке, установленном законодательством Республики Узбекистан.

5.3. Дирекция НАК обязуется рассмотреть вопрос об ответственности руководителя структурного подразделения в случае нарушения последним условий Соглашения.

Настоящее соглашение подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу и вводится в действие с 01.04.2016 года.

От Национальной авиакомпании, РС профсоюза авиаработников Республики Узбекистан Соглашение подписали:

Генеральный директор
Национальной авиакомпании
«Узбекистон хаво йуллари»
Tyan V.N.



Председатель РС профсоюза
авиаработников Узбекистана

Mingaliyev Sh. Z.



**Перечень приложений
к Отраслевому тарифному соглашению
между Республиканским Советом профсоюза авиаработников и Национальной
авиакомпанией «Узбекистон хаво йуллари»
на 2016-2018 годы**

N/п	Наименование нормативного документа	Номер приложения
1	Тарифная сетка № 1 коэффициентов, соответствующих разрядам по оплате труда рабочих, специалистов, служащих и руководителей НАК «Узбекистон хаво йуллари»	Приложение № 1
2	Разряды по оплате труда работников Летного комплекса НАК «Узбекистон хаво йуллари»	Приложение № 2
3	Разряды по оплате труда работников Авиапредприятия «Uzbekistan airways technics» НАК «Узбекистон хаво йуллари»	Приложение № 3
4	Разряды по оплате труда работников Авиакомпании специальных авиационных работ НАК «Узбекистон хаво йуллари»	Приложение № 4
5	Разряды по оплате труда работников Центра «Узаэронавигация» НАК «Узбекистон хаво йуллари»	Приложение № 5
6	Разряды по оплате труда работников Главного агентства воздушных сообщений НАК «Узбекистон хаво йуллари»	Приложение № 6
7	Разряды по оплате труда работников Дирекции НАК «Узбекистон хаво йуллари»	Приложение № 7
8	Разряды по оплате труда работников Учебно-тренировочного центра НАК «Узбекистон хаво йуллари»	Приложение № 8
9	Разряды по оплате труда работников КМТС «Узавиатехснаб» НАК «Узбекистон хаво йуллари»	Приложение № 9
10	Разряды по оплате труда работников предприятия «Кетринг» НАК «Узбекистон хаво йуллари»	Приложение № 10
11	Разряды по оплате труда работников аэропортов НАК «Узбекистон хаво йуллари»	Приложение № 11
12	Разряды по оплате труда работников службы поискового и аварийно-спасательного обеспечения полётов и военизированной охраны НАК «Узбекистон хаво йуллари»	Приложение № 12
13	Положение по оплате труда авиаработников Национальной авиакомпании «Узбекистон хаво йуллари»	Приложение № 13
14	Положение по оплате труда лётного, командно-лётного, лётно-инспекторского, лётно-инструкторского состава и бортпроводников Национальной авиакомпании «Узбекистон хаво йуллари», введенное в действие с 01.08.2015г.	Приложение № 14
15	Положение по оплате труда летного и технического состава при выполнении авиационно-химических работ» от 01.02.2003г.	Приложение № 15
16	Положение по оплате труда работников медицинских учреждений, детских образовательных учреждений и неосновной деятельности Национальной авиакомпании «Узбекистон хаво йуллари» от 01.09.2011г.	Приложение № 16
17	Инструкция о нормировании рабочего времени и времени отдыха членов экипажей воздушных судов НАК «Узбекистон хаво йуллари» от 01.01.2011г.	Приложение № 17
18	Положение о предоставлении ежегодных трудовых отпусков работникам НАК «Узбекистон хаво йуллари» от 01.09.2015г.	Приложение № 18

19	Положение о единовременной материальной помощи работникам НАК, введенное с 01.04.2007г.	Приложение № 19
20	Инструкции по организации обеспечения бортовым и наземным питанием членов экипажей ВС НАК «Узбекистон хаво йуллари» от 02.01.2004 г.	Приложение № 20
21	Положение о единовременном премировании работников НАК «Узбекистон хаво йуллари», введенное с 01.01.2015г.	Приложение N 21
22	Инструкция о порядке назначения и выплаты ежемесячного процентного вознаграждения за выслугу лет в НАК «Узбекистон хаво йуллари», введенная в действие приказом НАК от 14.08.07г. N 203	Приложение N 22
23	Положение об условиях труда работников представительств НАК за границей» от 03.06.94г.	Приложение N 23
24	Положение об установлении фонда стимулирующих выплат (персональных надбавок, премий и т.д.) работникам НАК «Узбекистон хаво йуллари» от 01.07.2009г.	Приложение N 24
25	Положение о предоставлении специальных авиабилетов работникам и неработающим пенсионерам гражданской авиации Республики Узбекистан при следовании воздушным транспортом на рейсах НАК «Узбекистон хаво йуллари», введенное приказом НАК от 01.07.03г. № 247	Приложение N 25
26	Положение о порядке предоставления компенсации иногородним авиационным специалистам за арендуемое жильё от 01.06.09г.	Приложение № 26
27	Положение о предоставлении льготного проезда авиационному персоналу Национальной авиакомпании «Узбекистон хаво йуллари» при следовании воздушным транспортом на рейсах НАК от 15.08.2008г.	Приложение № 27
28	Положение «Ветеран труда НАК «Узбекистон хаво йуллари» от 10.10.2014 г.	Приложение № 28
29	«Положением об организации учебы работников Национальной авиакомпании «Узбекистон хаво йуллари» и подготовке молодых специалистов в высших и средних специальных учебных заведениях», утвержденным приказом ГД НАК от 07.05.09г. № 138 «Об осуществлении контроля за выполнением условий Договора на профессиональную подготовку специалиста (договор о взаимных обязательствах) и внесении дополнений в Трудовые договора (контракты).	Приложение N 29
30	«Инструкция о порядке обеспечения специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ работников НАК «Узбекистон хаво йуллари» в соответствии с требованиями «Типовых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и др. СИЗ для работников гражданской авиации (введенный приказом ГД НАК «Узбекистон хаво йуллари» от 14.05.2011 года №150)	Приложение N 30
31	Положение о единовременной материальной помощи неработающим пенсионерам НАК «Узбекистон хаво йуллари», введенное с 01.04.2007	Приложение N 31
32	Положение о единовременном премировании неработающих пенсионеров НАК «Узбекистон хаво йуллари», введенное с 01.10.2008г	Приложение N 32