

O'zbekiston Respublikasi
Mehnat va shirkat ijtimoiy
muholaza qiliq vaziri
= 11. avgust 2016.
№ 318

1. СТОРОНЫ, ЗАКЛЮЧИВШИЕ

1.1. Общие положения

1.1.1. Настоящее отраслевое Соглашение заключено между Республиканским Советом профсоюзов авиарботников Узбекистана (далее по тексту - Советом) и Центром гидрометеорологической службы при Кабинете Министров Республики Узбекистан (далее по тексту - Центром) в целях установления системы взаимоотношений и регулирования трудовых отношений. Установление заработной платы, условий труда, реализации социальных гарантий и льгот, охраны труда, повышения квалификации работников и других вопросов, связанных с трудовой деятельностью работников Центра, является предметом настоящего Соглашения. Установление заработной платы, условий труда, реализации социальных гарантий и льгот, охраны труда, повышения квалификации работников и других вопросов, связанных с трудовой деятельностью работников Центра, является предметом настоящего Соглашения.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

1.1.2. Соглашение устанавливает взаимоотношения между Республиканским Советом профсоюзов авиарботников Узбекистана и Центром гидрометеорологической службы при Кабинете Министров Республики Узбекистан на 2016-2018 г.г.

**между
Республиканским Советом профсоюзов
авиарботников Узбекистана
и
Центром гидрометеорологической службы
при Кабинете Министров Республики Узбекистан
на 2016-2018 г.г.**

1.1.3. Соглашение является основой для заключения Коллективного договора, трудового договора (контракта) и трудовых договоров. Унифицированных условий труда не имеет. Совместным решением должны быть даны в месячный срок со дня получения запроса сторонами.

1.1.4. Разрешение по вопросам применения настоящего Соглашения, возникшее в одностороннем порядке, взысканий не имеет. Совместным решением должны быть даны в месячный срок со дня получения запроса сторонами.

1.1.5. Настоящее Соглашение действует на 2016-2018 годы и действует вплоть до дня подписания сторонами.

1.1.6. Данное Соглашение по взаимной договоренности сторон может быть изменено, дополнено или аннулировано до истечения срока действия. Ни одна из сторон, заключившая настоящее Соглашение, не имеет в течение установленного срока действия в одностороннем порядке изменить или аннулировать или приостановить действие настоящего Соглашения.

1.1.7. Стороны обязуются соблюдать условия и требования, предусмотренные настоящим Соглашением, на протяжении всего срока действия настоящего Соглашения.

1.1.8. После подписания сторонами настоящего Соглашения, каждая из сторон обязуется соблюдать условия и требования, предусмотренные настоящим Соглашением.

г. Ташкент

1. СТОРОНЫ, ЗАКЛЮЧИВШИЕ СОГЛАШЕНИЕ

1.1. Общее положение

1.1.1. Настоящее отраслевое Соглашение заключено между Республиканским Советом профсоюза авиаработников Узбекистана (далее по тексту РС профсоюза) и Центром гидрометеорологической службы при Кабинете Министров Республики Узбекистан (далее по тексту Узгидромет) в целях создания системы партнерства в регулировании трудовых отношений. Установления здоровых и безопасных условий труда, реализации социально-экономических льгот, гарантий, компенсаций для работников Узгидромета, их защищенности в вопросах занятости и направлено на обеспечение стабильной работы гидрометеорологической службы Узбекистана и удовлетворение потребностей народного хозяйства в гидрометеорологической информации.

1.1.2. Соглашение устанавливает предусмотренные законодательством права, гарантии и компенсации, оплату и условия труда для работников Узгидромета, обязательные для применения всеми структурными подразделениями и регулирует обязательства сторон.

Вопросы, не урегулированные данным Соглашением, решаются в соответствии с действующим законодательством.

Если законодательством Республики Узбекистан будут установлены более льготные для работников нормы (правила) по сравнению с данным Соглашением, то применяются нормы (правила), установленные законодательством Республики Узбекистан.

1.1.3. Соглашение является основой для заключения Коллективного договора, трудового договора (контракта) в организациях и подразделениях Узгидромета.

1.1.4. Разъяснения по вопросам применения настоящего Соглашения, данные в одностороннем порядке, юридической силы не имеют. Совместные разъяснения должны быть даны в месячный срок со дня получения запроса сторонами.

1.1.5. Настоящее Соглашение заключено на 2016-2018 годы и вступает в силу со дня подписания сторонами.

1.1.6. Данное Соглашение по взаимной договоренности сторон может быть изменено, дополнено или аннулировано до истечения срока действия. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.1.7. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия или принятия нового Соглашения за три месяца до окончания действия настоящего Соглашения. Сторона, получившая письменное уведомление, обязана в семидневный срок начать переговоры.

1.1.8. После истечения срока действия данного Соглашения, либо в случае изменения организационно-правовой формы Узгидромета или передачи права собственности предприятиям, организациям, установленные Соглашением правовые

нормы, гарантии, льготы и компенсации продолжают действовать до тех пор, пока они не будут заменены нормами нового Соглашения, либо пролонгированы.

1.1.9. Действия Соглашения в части льгот, гарантий, компенсаций распространяются на работников Узгидромета, являющихся членами профсоюза авиаработников Узбекистана, принятых на условиях найма, а также на освобожденных работников профсоюзных органов.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Совместные обязательства сторон

2.1.1. Узгидромет признает РС профсоюза единственным представителем работников гидрометеорологической службы по защите и представлению их законных интересов в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношений, если иные представительные органы работников, созданные в установленном законодательством порядке, не заявят о себе.

РС профсоюза обязуется содействовать эффективной работе Узгидромета присущими профсоюзу методами и средствами.

2.1.2. Узгидромет и РС профсоюза договорились о сотрудничестве по следующим основным направлениям:

- обеспечивать правовую и социально-экономическую защиту интересов работников организаций и подразделений Узгидромета в государственных и иных органах;
- способствовать росту производительности труда за счет увеличения объемов работ, приведения численности в соответствие с выполняемыми объемами работ и рационального использования материально-технических и трудовых ресурсов, подъему материального и культурного уровня жизни работников Узгидромета;
- оказывать консультативную, методическую и практическую помощь работникам организаций и подразделений Узгидромета в оценке условий труда, по установлению льготных пенсий, по вопросам оплаты труда и другим вопросам применения трудового законодательства;
- осуществлять методическое руководство и контроль за соблюдением трудового законодательства, организацией работы по охране труда;
- производственной санитарии в соответствии с действующим законодательством, правилами и нормами в этой области;
- проводить анализ обстоятельств и причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разрабатывать и принимать необходимые меры по их предупреждению;
- принимать меры по укреплению трудовой дисциплины, по предупреждению конфликтных ситуаций и социальной напряженности в коллективах;
- проводить встречи за круглым столом представителей Правительства, министерств, ведомств с профсоюзным активом и работодателями республики для обсуждения актуальных социально-экономических вопросов;

- усилить государственный и общественный контроль над своевременностью выплаты заработной платы, соблюдению стандартов минимальной заработной платы и минимального размера оплаты труда, которая должна быть не ниже ставки по первому разряду Единой тарифной сетки по оплате труда;
- Повысить ответственность работодателей и профсоюзов по обеспечению контроля за своевременной оплатой труда в установленном законодательстве порядке;
- проводить системную работу по повышению правовой грамотности работодателей;
- внедрить систему досудебной защиты трудовых прав работников на основе социального партнерства и диалога с вышестоящими органами юридических лиц, в случаях неустранения должностными лицами нарушений законодательства, выявленных профсоюзами;
- осуществлять системное сотрудничество профсоюзов со всеми министерствами и ведомствами по предупреждению нарушений трудового законодательства.

2.1.3. При изменении формы собственности:

- организовать обучение и проводить разъяснения о работе в новых условиях хозяйствования, возможных изменениях в структуре Узгидромета и численности работающих;
- не допускать продажи, передачи в аренду принадлежащего Узгидромету имущества без согласования с трудовым коллективом.

2.2. Обязательства Узгидромета

2.2.1. Трудовые отношения, занятость, изменение формы собственности

2.2.1.1. Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора, как на определенный срок, так и на неопределенный срок. Трудовой договор оформляется в строгом соответствии с законодательством, в двух экземплярах и подписывается сторонами одновременно.

2.2.1.2. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством и настоящим Соглашением.

2.2.1.3. Изменение структуры Узгидромета, организаций, подразделений Узгидромета, реорганизация, высвобождение работников, существенное изменение условий труда, пересмотр и ввод норм выработки производить при обязательном участии и по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2.1.4. Узгидромет письменно уведомляет профсоюзный комитет не менее чем за два месяца о ликвидации или реорганизации, подразделений Узгидромета, полной или частичной остановки их, если это грозит сокращением рабочих мест, переводом работников на неполный рабочий день с их согласия.

2.2.1.5. Узгидромет обязуется осуществлять следующие упреждающие меры для сохранения рабочих мест при сокращении объема производства, изменения формы собственности:

- прекращать прием на работу (за исключением узких специалистов) в структурные подразделения со дня объявления приказа о сокращении численности;
- организовывать переподготовку и переобучение работников с целью трудоустройства их внутри структурных подразделений и только после использования всех существующих возможностей решать вопрос трудоустройства через службы занятости;
- использовать естественное сокращение численности (прекращение трудового договора по собственному желанию, уход на пенсию и др.), а также сокращение вакантных должностей, увольнение совместителей, ограничение или запрещение совмещения профессий и т.д.;
- по соглашению между работником и работодателем может устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день или неполная рабочая неделя (ст.119 ТК РУз).

2.2.1.6. Прекращение трудового договора с работником по инициативе работодателя производить с предварительного согласия профсоюзного органа соответствующего уровня.

2.3. Оплата труда

2.3.1. Оплата труда работникам Узгидромета производится по "Единой тарифной сетке по оплате труда", утвержденной Кабинетом Министров Республики Узбекистан, согласованной с Министерством труда и социальной защиты населения и Минфином Республики Узбекистан и не может быть ниже установленного законодательством ставки по 1-разряду ЕТС (ст.155 ТК РУз) в Республике Узбекистан. Согласно Указу Президента Республики Узбекистан производится индексация тарифных окладов (Приложение 1).

2.3.2. Работникам Узгидромета, кроме основного оклада по тарифной сетке выплачивается премия по результатам работы согласно «Положению о премировании работников Узгидромета» (Приложение 2).

2.3.3. За работу в местностях с неблагоприятными природно-климатическими и бытовыми условиями выплачивается районный, безводный, высокогорный коэффициенты, согласно нормативным актам и законодательству.

2.3.4. За работу в неблагоприятных условиях труда на основании аттестации рабочих мест работодатель предоставляет дополнительный отпуск (ст. 136, 137 ТК РУз) (Приложение 4).

2.3.5. Доплата за совмещение должностей, увеличение объема выполняемых работ, выполнение вместе со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников, производится за фактически выполняемую работу, по соглашению между работодателем и работником, на основании Перечня основных профессий (должностей) работников Узгидромета, которым могут устанавливаться доплаты за совмещение профессий (должностей) и Перечня основных профессий (должностей) работников Узгидромета, которым могут устанавливаться доплаты за

расширение зоны обслуживания или увеличения объема выполняемых работ.

2.3.6. Доплата за классность водителям легковых, грузовых, специализированных автомобилей и автобусов производится:

- водителям 1-го класса в размере 25% от основного оклада;
- водителям 2-го класса в размере 10% от основного оклада.

2.3.7. Стороны договорились, что направление на прохождение медицинского осмотра, курсы повышения квалификации работников Узгидромета проводятся на основании приказа Узгидромета. На указанный период направления за работником сохраняется место работы и средний заработок.

2.3.8. Стороны договорились, что при своевременном оформлении командировочных, аванс производить за 3 дня до командировки. Дополнительные расходы работника, связанные с выполнением им трудовых обязанностей (ст. 171, 172, 173 ТК РУз), подлежат возмещению работодателем на условиях и в порядке, устанавливаемых коллективным договором (ст. 170 ТК РУз).

2.3.9. Доплата за знание иностранных языков в размере до 10% от основного оклада производится сотрудникам тех подразделений, где эти знания используются в производственных целях (приложение № 5).

2.3.10. Сроки выплаты заработной платы в структурных подразделениях Узгидромета определяется Коллективным договором или Отраслевым соглашением, но во всех случаях аванс выплачивается не позднее 16-20 числа текущего месяца, заработная плата в окончательный расчет – не позднее 1-5 числа следующего месяца. Узгидромет извещает в обязательном порядке в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате (постановление Кабинета Министров РУз №88 от 19.03.2002г.).

2.4. Охрана труда и здоровья

Работодатель обязуется:

2.4.1. Организовать плановое выполнение принятых Коллективным договором обязательств, для чего обязывать руководителей подразделений и финансовый отдел включать мероприятия в планы производственной деятельности и обеспечить их выполнение наряду с производственными заданиями.

2.4.2. Обеспечить проведение во всех структурных подразделениях

Узгидромета аттестацию рабочих мест по условиям труда (не реже одного раза в пять лет), а также обязательную аттестацию после реконструкции, модернизации, установления новой техники или технологии в соответствии с «Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и безопасности оборудования» (приложение №1 к постановлению Кабинета Министров РУз №263 от 15.09.2014г. «О дальнейшем совершенствовании мер по охране труда работников»).

2.4.3. Принимать меры по предотвращению любых рисков на рабочих местах и в технологических процессах во всех структурных подразделениях Узгидромета путем проведения профилактики, замены производственного оборудования и технологических процессов на более безопасные.

2.4.4. Обеспечить проведение во всех структурных подразделениях Узгидромета обучение и подготовку работников по безопасности и охране труда в соответствии с требованиями правил и нормативов, в том числе при внедрении нового оборудования и новых технологических процессов.

2.4.5. Организовать за счет собственных средств и осуществлять контроль за обеспечением работников Узгидромета спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты от воздействий вредных или опасных производственных факторов в установленные сроки их носки.

2.4.6. Организовать за счет собственных средств и осуществлять контроль за обеспечением работников Узгидромета средствами профилактической обработки, моющими и дезинфицирующими средствами, медицинской аптечкой не ниже устанавливаемых норм, а также ремонт спецодежды и обуви.

2.4.7. Во исполнение требований статьи 17 Закона «Об охране труда», статьи 215 ТК РУз и статьи 2 «Типового положения об организации обучения и проверки знаний по охране труда» (рег. Министерством Юстиции РУз №272 от 14.08.1996 г.), во всех структурных подразделениях организовывать обучение и проверку знаний работников по охране труда.

2.4.8. Обеспечить создание безопасных условий труда для работников во всех структурных подразделениях Узгидромета.

2.4.9. Во исполнение требований статьи 17 Закона «Об охране труда», статьи 214 ТК РУз и согласно «Положению о порядке проведения медицинского осмотра сотрудников» (приказ Министра Здравоохранения РУз №200 от 10.07.2012г.), обеспечить организацию и проведение обязательных предварительных, периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров и предсменное медицинское освидетельствование работников в случаях, предусмотренных законодательством, а также при переводе на другую работу с изменениями условий труда, либо при проявлении признаков профессионального заболевания во всех структурных подразделениях Узгидромета, а также выделение для этих целей необходимых средств.

2.4.10. Обеспечить проведение во всех структурных подразделениях Узгидромета обязательного социального страхования работников от несчастных

случаев и профессиональных заболеваний, в соответствии с действующими нормативно-правовыми документами Республики Узбекистан.

2.4.11. Во исполнение требований статьи 222 ТК РУз, обеспечить проведение во всех структурных подразделениях Узгидромета расследование несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников, происшедших в связи с их трудовой деятельностью, в порядке, указанном в «Положении о расследовании и учете несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников на производстве» (постановление Кабинета Министров РУз № 286 от 06.06. 1997 г.).

2.4.12. Во исполнение требований статей 189 ТК РУз обеспечить во всех структурных подразделениях Узгидромета полное и своевременное возмещение вреда причиненного работникам трудовым увечьем в порядке, указанном в «Правилах возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей» (постановление Кабинета Министров РУз № 60 от 11.02. 2005 г.).

Размер единовременного пособия, выплачиваемого работодателем в связи с причинением вреда здоровью работника или его смертью, определяется в коллективном договоре структурных подразделений Узгидромета.

При этом размер единовременного пособия, выплачиваемого в связи с причинением вреда здоровью работника, не может быть ниже годового заработка пострадавшего, а размер единовременного пособия в связи со смертью работника не может быть меньше шести средних годовых зарплат умершего.

2.4.13. Предоставлять Республиканскому Совету профсоюза необходимую информацию о состоянии безопасности, условий и охраны труда в Узгидромете и его структурных подразделениях.

2.4.14. Обеспечить выполнение в полном объеме обязательств руководителей структурных подразделений, отраженных в коллективном договоре.

2.5. Рабочее время и время отдыха

2.5.1. Режим рабочего времени и времени отдыха для работников Узгидромета дополнительно регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка Узгидромета, Правилами внутреннего трудового распорядка на гидрометеорологических станциях Узгидромета, расположенных в особо трудных физико-географических условиях высокогорных и пустынных зон Узбекистана (Приложения № 7, № 8).

2.5.2. Для работников Узгидромета устанавливается пятидневная рабочая неделя. В сетевых подразделениях Узгидромета может вводиться суммированный учет рабочего времени. Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать двенадцати часов. Учетным периодом является месяц. При суммированном учете рабочего времени оплата труда производится ежемесячно за фактически отработанное время, исходя из нормы рабочего времени за месяц, утвержденным графиком выхода на работу.

2.5.3. Для работников, занятых на работах с неблагоприятными условиями труда, аттестованными на основе методики оценки условий труда, утвержденной Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан – продолжительность рабочей недели не более 36 часов.

2.5.4. Работникам ежегодно предоставляется основной отпуск продолжительностью не менее 15 рабочих дней.

2.5.5. Работодатель устанавливает работникам удлиненные отпуска (Приложение № 4).

2.5.6. Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте 12 лет или ребенка инвалида в возрасте до 16 лет, предоставляется ежегодно дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 3-х рабочих дней (ст. 232, 234 ТК РУз),

2.5.7. Ежегодные основные удлиненные отпуска предоставляются лицам моложе 18 лет – 30 календарных дней и работающим инвалидам I-II группы – 30 календарных дней (ст.144 ТК РУз).

2.5.8. По заявлению работника ему может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем (ст. 150 ТК РУз).

2.5.9. В стаж работы, дающий право на последующий ежегодный оплачиваемый отпуск, включается время отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью две недели в течение рабочего года (ст. 142 ТК РУз).

2.6. Социальные льготы

2.6.1. Работодатель оказывает единовременную материальную помощь в размере 4 МЗП РУз **в случае смерти работника** – одному из членов семьи или лицу, взявшему на себя обязательства по похоронам, **в случае смерти членов семьи** (родители, дети, супруг(а)) – каждому работнику Узгидромета в размере 2 МЗП РУз и предоставляет оплачиваемые отгулы (3 календарных дня).

2.6.2. Работодатель выплачивает работникам при увольнении, в связи с выходом на пенсию денежное вознаграждение, в зависимости от стажа работы в системе Узгидромета в размере: 1 МЗП до 5 лет, 2 МЗП от 5 до 7 лет, 3 МЗП от 7 до 10 лет, 4 МЗП от 10 до 15 лет, 5 МЗП от 15 до 20 лет, а работникам проработавшим более 20 лет в размере 6 МЗП РУз.

2.6.3. Узгидромет обязуется оплачивать пособие по временной нетрудоспособности работника. Размер оплаты устанавливается в соответствии с положением о порядке назначения и выплаты пособий по государственному социальному страхованию № 1136-1 от 20.05.2003 г.

2.6.4. Узгидромет обеспечивает работникам, обучающимся без отрыва от производства в средних и высших учебных заведениях гидрометеорологического профиля Республики Узбекистан, проезд к месту нахождения учебного заведения и обратно или сдачи выпускных экзаменов раз в год в размере 100 % стоимости проезда.

2.6.5. Работодатель выплачивает денежное вознаграждение работникам

Узгидромета в связи с достижением юбилейного возраста в размере от 1 до 4 МЗП (на усмотрение руководителя). Юбилейный возраст считается с 50 лет, плюс каждые 5 лет.

2.6.6. Узгидромет обязуется принимать активное участие в разработке и реализации государственных социальных программ, обеспечивать реализацию предусмотренных законодательством мер по социальной защите и поддержке малообеспеченных семей с детьми, и работающих матерей (Генеральное соглашение № 07-1-14 от 02.03.2011г.).

2.7. Работа с кадрами

2.7.1. Разработать и реализовать отраслевой заказ обеспечения организаций и подразделений Узгидромета специалистами с высшим и средним специальным образованием на основе заключенных договоров с отраслевыми учебными заведениями.

2.7.2. Осуществлять переподготовку и повышение квалификации работников в соответствии с планом за счет средств организаций.

2.7.3. Вести целенаправленную работу по неукоснительному соблюдению в соответствии с Конвенциями МОТ:

№29 «Относительно принудительного или обязательного труда»;

№100 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности»;

№111 «Относительно дискриминации в области труда и занятий»;

№138 «О минимальном возрасте для приема на работу»;

№182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда».

2.7.4. Решениями органов государственной власти Республики Каракалпакстан, местных органов государственной власти предусматривать дополнительные льготы в области занятости (ст. 70 ТК РУз).

2.8. Гарантии профсоюзной деятельности

2.8.1. Организации и подразделения Узгидромета обязуются соблюдать права профсоюза авиаработников, его членских организаций, предусмотренные законодательством Республики Узбекистан. Представитель профсоюза имеет право беспрепятственно посещать организации и подразделения, на которых работают члены профсоюза авиаработников, а также участвовать в расследовании несчастных случаев, происшествий, инцидентов, знакомиться с документами, касающимися трудовых прав работников и осуществлять контроль за выполнением данного Соглашения (Конвенция МОТ № 135 «О защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях»).

2.8.2. Стороны договорились, что совместно организуют учебный процесс для руководителей и ответственных сотрудников Узгидромета, вносят темы вытекающие из конвенций МОТ ратифицированных Узбекистаном, в вопросах

международных трудовых стандартов, трудовых отношений и охраны труда на предприятии.

2.8.2. Стороны договорились, что работодатель предоставляет не освобожденным профсоюзным работникам возможность заниматься общественной работой в течение рабочего времени (не более 100 часов в год и без ущерба для основной деятельности).

2.8.3. Узгидромет безвозмездно выделяет профсоюзному комитету Узгидромета средства связи, помещение, необходимое оборудование, освещение, обеспечивает уборкой и охраной, предоставляет возможность печатать и размножать необходимые документы, а также оказывать содействие в подписке на издания, выпускаемые в учредительстве профсоюзов.

2.8.4. Узгидромет распространяет все льготы и гарантии, предусмотренные настоящим Соглашением на освобожденных работников профкома Узгидромета.

2.8.5. Профсоюзы проводят ознакомительные собеседования, с лицами принимаемые на работу в Узгидромет и его организации.

2.8.6. Работодатель обязуется удерживать из заработной платы работников Узгидромета, состоящих на профсоюзном учете, членские взносы в размере 1 % от месячного заработка по письменному заявлению работника и перечислять их согласно стандартной справке.

2.8.7. Профсоюзы участвуют на заседаниях в составе коллегиальных органов (наблюдательный совет) Узгидромета и его структурных подразделений.

2.8.8. Профсоюзы участвуют в разработке и согласовании в установленном порядке нормативных актов по охране труда в подразделениях Узгидромета.

2.8.9. Профсоюзы участвуют в работе комиссий по испытаниям и приеме в эксплуатацию средств производства в подразделениях Узгидромета, в расследовании профессиональных заболеваний на производстве, заседаниях врачебно-трудовой экспертной комиссии (ВТЭК).

2.8.10. Профсоюзы по своей инициативе или по заявлениям работников могут обращаться с исковыми заявлениями в суд в защиту их права на возмещение ущерба, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья в связи с исполнением трудовых обязанностей, и в других случаях ущемления права работников на охрану здоровья и труда.

2.8.11. Узгидромет предоставляет преимущественное право освобожденному председателю профсоюзного комитета, активу профсоюзного комитета (выбранного голосованием) в случае окончания им выборных полномочий, восстановления на работе на прежней должности или равносильной ей (в соответствии с законом РУз о профсоюзах, правах и обязанностях).

2.9. Обязательства РС профсоюза авиаработников Узбекистана

2.9.1. Содействовать организациям и подразделениям Узгидромета в реализации настоящего Соглашения.

2.9.2. Осуществлять контроль за состоянием охраны труда в организациях и

подразделениях Узгидромета, за соблюдением законодательства и иных нормативных актов по охране труда.

2.9.3. Осуществлять контроль за соблюдением организациями и подразделениями Узгидромета трудового законодательства и положений настоящего Соглашения.

3. КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ, ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНАЯ, ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

3.1. Узгидромет выделяет из фонда развития бюджетной организации средства для проведения культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, проведения часов духовности, организации туризма, проведения производственной гимнастики.

3.2. Для улучшения культурно-просветительской работы стороны обязуются:

3.2.1. В рамках выполнения Государственных программ проводить среди работников творческие встречи с представителями науки, литературы и экскурсии по историческим памятникам Республики.

3.2.2. Организовать в честь празднования всенародных праздников конкурсы профессионального мастерства, художественной самодеятельности.

3.3. Для распространения здорового образа жизни среди работников и членов их семей, стороны обязуются:

3.3.1. Добиваться массовости занятия физической культурой и спортом работников и членов их семей, через вовлечение их в различные спортивные кружки и секции.

3.4. Узгидромет выделяет средства на оздоровление работников в домах отдыха и санаториях, оздоровление их детей в оздоровительных детских лагерях при наличии разрешения на оплату.

4. РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ЖЕНЩИН. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ ДЛЯ ЖЕНЩИН И ДЛЯ ЛИЦ, ЗАНЯТЫХ ИСПОЛНЕНИЕМ СЕМЕЙНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

4.1. Стороны обязуются соблюдать гарантии и предоставлять льготы, предусмотренные конвенцией №103 МОТ «Относительно охраны материнства» и Трудовым Кодексом Республики Узбекистан:

а) для беременных женщин (ст. 78, 84, 224, 226, 237, 228, 229, 143, 231, 233, 284);

б) для женщин, имеющих детей в возрасте до двух лет (ст. 143, 227, 234, 236);

в) для женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет (ст. 78, 84, 150, 224, 228, 234, 237);

г) для женщин, имеющих детей в возрасте до двенадцати лет или ребёнка-инвалида в возрасте до шестнадцати лет (ст.150, 232);

д) для одного из родителей (опекуна, попечителя), воспитывающего ребёнка-инвалида до исполнения ему шестнадцати лет (ст.230);

е) для женщин, имеющих детей в возрасте до четырнадцати лет (детей-инвалидов – до шестнадцати лет) (ст. 68, 144, 228, 229);

ж) для лиц, воспитывающих детей без матери (ст. 235, 238).

4.2. Узгидромет обязуется:

4.2.1. Освобождать беременных женщин от работы с сохранением заработных платы для прохождения медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены во вне рабочее время.

4.2.2. Устанавливать сокращенный на 1 час рабочий день для женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет.

4.3. Женщинам, имеющим детей в возрасте до двух лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка. Эти перерывы предоставляются не реже чем через три часа продолжительностью не менее тридцати минут каждый. При наличии двух или более детей в возрасте до двух лет, продолжительность перерыва устанавливается не менее часа (ст. 236 ТК РУз).

Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему месячному заработку.

По письменному обращению женщине имеющей ребенка в возрасте до 2-х лет, перерывы для кормления ребенка могут быть присоединены к перерыву для отдыха и питания, либо, в суммированном виде, перенесены как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены), с соответствующим его сокращением.

4.4. По окончании отпуска по беременности и родам по желанию женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет.

4.5. Женщине, по ее желанию, предоставляется также дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В стаж работы, дающий право на последующий трудовой отпуск время отпусков по уходу за ребенком не включается, кроме двух недель, установленных ст. 142 ТК РУз.

4.6. РС профсоюза авиаработников Узбекистана обязуется содействовать созданию условий для улучшения труда женщин, оказывать помощь в выполнении социальных программ организации, направленных на улучшение условий труда и охраны здоровья женщин.

5. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

5.1. Для более эффективного участия молодых специалистов в работе и развитии организации, а также комплексного решения вопросов социальной

защищенности молодежи стороны договорились оказывать всемерную поддержку работникам из числа членов молодых семей.

5.2. Стороны обязуются соблюдать гарантии и предоставлять льготы предусмотренные Трудовым Кодексом:

а) для работников, совмещающих работу с обучением (ст. 103, 143, 144, 249, 250, 254, 256, 257);

б) для работников, окончивших образовательное учреждение (ст. 68, 84, 103, 247).

5.3. Работники, обучающиеся в образовательных учреждениях без отрыва от производства, выполняющие учебный план, имеют право на дополнительный оплачиваемый отпуск по месту работы, сокращенную рабочую неделю и другие льготы, установленные законодательством РУз.

5.4. Лица моложе восемнадцати лет в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к взрослым работникам, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и иных условий труда пользуются дополнительными льготами, установленными для них законодательными и иными нормативными актами о труде (ст. 240 ТК РУз).

6. РАЗРЕШЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ (КОНФЛИКТОВ)

6.1. Стороны пришли к договоренности, что в период действия настоящего Соглашения не организуются трудовые конфликты по вопросам, включенным в него. В случае возникновения споров по выполнению обязательств последние разрешаются согласно действующему законодательству Республики Узбекистан.

6.2. Узгидромет и РС профсоюза участвуют в совместном рассмотрении коллективных трудовых споров, связанных с нарушениями трудового кодекса Республики Узбекистан, Закона о профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности, Закона о предприятиях Республики Узбекистан в части трудовых отношений и настоящего Соглашения.

6.3. Разрешение индивидуального трудового спора между отдельными работниками и работодателем производится комиссией по трудовым спорам, образованной на паритетных началах из равного количества – по два представителя от сторон. Комиссия избирается на срок действия настоящего договора. Работодатель обязуется предоставить место для работы комиссии, хранения протоколов.

7. ПОРЯДОК ДОПОЛНЕНИЯ ИЛИ ИЗМЕНЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

7.1. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения Соглашения, заинтересованная сторона вносит соответствующее предложение другой стороне и уведомляет о возобновлении переговоров не менее чем за один

месяц. Предварительно эти предложения рассматриваются рабочей группой постоянно действующей комиссии.

8. КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

8.1. Для осуществления контроля за ходом выполнения данного Соглашения создается отраслевая двухсторонняя комиссия на паритетных началах, в составе ответственных представителей сторон. Не реже двух раз в год проводится проверка и анализ хода выполнения данного Соглашения. Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также трудовые коллективы, профсоюзы и администрация Узгидромета, которые вправе обратиться по существу вопроса в адрес отраслевой двухсторонней комиссии или непосредственно к сторонам, подписавшим Соглашение.

Подписанное сторонами Соглашение, приложения к нему в семидневный срок направляются участникам соглашения, а также для уведомительной регистрации в соответствующие органы Министерство труда Республики Узбекистан (ст.51 ТК РУз).

8.2. В случае нарушения выполнения Соглашения стороны, подписавшие его, по заключению комиссии несут ответственность в порядке, установленном законодательством Республики Узбекистан и настоящим Соглашением.

8.3. Узгидромет обязуется рассмотреть вопрос об ответственности руководителя организации, подразделения в случае нарушения последним условий Соглашения.

8.4. Заключать отраслевое соглашение между профсоюзом и работодателем - не позднее января, а коллективный договор между работодателем и работниками - не позднее марта месяца соответствующего года (об исполнении генерального соглашения № 07-1-14 от 02.03.2011г.).

Настоящее Соглашение подписано «01. 04» 2016 года в г. Ташкенте в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

От Узгидромета, РС профсоюза Соглашение подписали:

Генеральный директор Центра
гидрометеорологической службы
при Кабинете Министров
Республики Узбекистан



В.Е.Чуб

Председатель РС профсоюза
авиарботников Узбекистана



Ш.З.Мингалиев

